




Thriving in Diversity, Sustaining in Harmony



THRIVING IN DIVERSITY, SUSTAINING IN HARMONY





Di dalam menjalankan kegiatan usahanya, PT Mitrabara Adiperdana Tbk terus bergerak dalam visi untuk mengelola sumber daya alam secara terintegrasi yang menciptakan nilai-nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan terus merangkul berbagai inisiatif keberlanjutan sebagaimana terlihat dari strategi diversifikasi usaha pada sektor di luar pertambangan. Pengembangan bisnis dengan pendekatan pemanfaatan sumber daya alam ini ditempuh melalui usaha budidaya udang dengan skema *joint venture*, demikian pula halnya dengan produksi energi terbarukan yang bersumber dari tenaga surya dan hutan energi. Inisiatif keberlanjutan juga diwujudkan dalam upaya untuk menjaga operasional dengan pendekatan harmonisasi dan keseimbangan berbagai aspek yang terlibat di dalamnya, seperti kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, kesejahteraan masyarakat lokal, serta kelestarian lingkungan hidup.

In running its business activities, PT Mitrabara Adiperdana Tbk continues to move forward with a vision to manage natural resources in an integrated manner that creates sustainable values for all stakeholders. The Company continues to embrace various sustainability initiatives, as reflected in its diversification strategy beyond the mining sector. To this end, the Company utilizes natural resource utilization approach by pursuing shrimp cultivation venture with a joint venture scheme, as well as the production of renewable energy from solar power and energy forests. The Company also implements sustainability initiatives to maintain operations through a harmonized approach by balancing various aspects, such as the health and safety of employees, the well-being of the local communities, as well as environmental preservation.



Daftar Isi Table of Contents



Meningkatkan Kualitas Bisnis Berkelanjutan
Improving the Quality of Sustainable Business

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies	6
Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture Development Activities	17

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Overview

Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	20
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	22
Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	25

Sambutan Direktur Utama
Greetings from President Director



Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Preparation Mechanism	35
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement	36
Penentuan Topik Material dan Batasan Dampak Material Topics and Impact Boundary Determination	41

Menggapai Pertumbuhan Berkelanjutan
Achieving Sustainable Growth

Tentang MitraBara About MitraBara	44
Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes	46
Skala Perusahaan Corporate Scale	46
Wilayah Operasional Operational Areas	48
Produk, Jasa, dan Kegiatan Usaha menurut Anggaran Dasar Products, Services, and Business Activities according to Articles of Association	50
Visi dan Misi Perusahaan Corporate Vision and Mission	52
Nilai Keberlanjutan Sustainability Values	52





Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Keberlanjutan

Improving the Quality of Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan dan Implementasi Nilai Budaya Perusahaan Commitment to Sustainability and the Implementation of Corporate Culture	56
Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan Person In Charge for the Implementation of Sustainability Aspects	57
Pengembangan Kompetensi Organ Tata Kelola Keberlanjutan Competency Development of Sustainability Governance Bodies	58
Peningkatan Kualitas GCG Keberlanjutan Sustainable GCG Quality Improvement	58
Mengendalikan Risiko Bisnis Berkelanjutan Mitigating Sustainable Business Risks	59
Menjaga Integritas Maintaining Integrity	63
Benturan Kepentingan Conflict of Interest	65
Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan Sustainability Principles Implementation Challenges	66

Menuju Perekonomian yang Berkelanjutan Heading Toward Sustainable Economy

Operasi Bisnis Berkelanjutan Sustainable Business Operations	70
Nilai Ekonomi yang Diterima dan Didistribusikan Economic Value Received and Distributed	71
Target dan Realisasi Targets and Realization	72
Kemitraan Partnerships	72
Praktik Pengadaan Procurement Practices	73

Menyejahterakan Insan Mitrabara dan Masyarakat Improving the Prosperity of Mitrabara's Employees and Communities

Pengelolaan Insan Mitrabara Mitrabara's Employees Management	76
Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety	85
Tanggung Jawab Sosial terhadap Masyarakat Social Responsibility to the Communities	88
Pengendalian Mutu Produk dan Jasa Products and Services Quality Control	96

Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Policies	100
Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management Systems	101

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan The Responsibility for the Sustainability Report

Tanggapan terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya
Follow-Up to the Previous Year's Report Feedback

Lembar Umpan Balik Feedback Form

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017
POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017



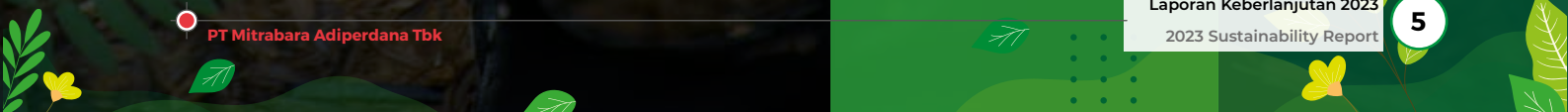
Meningkatkan Kualitas Bisnis Berkelanjutan

“Dengan mengintegrasikan aspek ekonomi serta lingkungan, sosial, dan tata kelola (*environment, social, and governance/ESG*), Perseroan berusaha memberikan kontribusi dalam merealisasikan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*).”

“By integrating economic aspects with environmental, social, and governance (*ESG*) considerations, the Company strives to contribute to the achievement of Sustainable Development Goals (*SDGs*).”



Improving the Quality of Sustainable Business



Strategi Keberlanjutan [POJK.51-A.1] Sustainability Strategies [POJK.51-A.1]

Perseroan senantiasa menjalankan bisnis dengan mengintegrasikan aspek ekonomi serta lingkungan, sosial, dan tata kelola (*environment, social, and governance/ESG*). Upaya ini dilakukan guna mencapai keseimbangan dan kesejahteraan jangka panjang, sejalan dengan *tagline* Perseroan yang mengusung “*Natural Resource for the Better Future*”.

Atas dasar tersebut, Perseroan kemudian merumuskan strategi keberlanjutan yang dapat diandalkan dalam mewujudkan visi dan misi keberlanjutan. Setiap strategi yang disusun senantiasa mempertimbangkan peraturan yang berlaku, isu pemangku kepentingan, dan strategi bisnis inti Perseroan.

The Company consistently conducts its business by integrating economic aspects with environmental, social, and governance (ESG) considerations to achieve long-term balance and prosperity in line with the Company’s *tagline*, “*Natural Resource for the Better Future*”.

Accordingly, the Company has prepared reliable sustainability strategies to realize its sustainability vision and mission. Each strategy was prepared by consistently considering applicable regulations, stakeholder issues, and the Company’s core business strategies.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy



Ekonomi Economy

- Diversifikasi portofolio bisnis untuk mengurangi ketergantungan pada satu sektor, sehingga menciptakan sumber pendapatan yang berkelanjutan.
- Membangun kemitraan dengan pihak eksternal, termasuk lembaga keuangan yang mendukung proyek-proyek keberlanjutan.
- Business portfolio diversification to reduce dependence on a single sector, thus creating sustainable sources of income.
- Establish partnerships with external parties, including financial institutions that support sustainability projects.



Lingkungan Environment

- Menerapkan teknologi tambang yang lebih ramah lingkungan dan berfokus pada efisiensi energi dan air, serta pengendalian emisi dan limbah.
- Mempertimbangkan diversifikasi sumber daya energi dengan mengintegrasikan energi terbarukan dan mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil.
- Menerapkan praktik reklamasi lahan yang efektif, termasuk mengurangi erosi di area reklamasi.
- Implementing environmentally friendly mining technologies with a focus on energy and water efficiency, as well as emission and waste control.
- Considering the diversification of energy resources by integrating renewable energy and reducing dependence on fossil fuels.
- Implementing effective land reclamation practices, including reducing erosion in reclaimed areas.



Sosial Social

- Melaksanakan program tanggung jawab sosial (*corporate social responsibility/ CSR*) yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat lokal, termasuk peningkatan pendidikan dan pelatihan keterampilan yang ditujukan untuk menciptakan kemandirian ekonomi kelompok binaan masyarakat.
- Memprioritaskan keselamatan dan kesejahteraan karyawan dengan melibatkan mereka dalam program pelatihan dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.
- Membangun kemitraan dengan masyarakat lokal.
- Implementing corporate social responsibility (CSR) programs focused on empowering the local community, including enhancing education and skills training aimed at creating economic self-sufficiency for community development groups.
- Prioritizing the safety and well-being of employees by involving them in training programs and creating a safe and healthy working environment.
- Building partnerships with the local community.



Tata Kelola Governance

- Menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/ GCG*) untuk memastikan transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan hukum.
- Mengevaluasi penerapan GCG dengan melibatkan pihak ketiga.
- Membangun Budaya Perusahaan yang menekankan integritas, etika, dan keberlanjutan.
- Implementing good corporate governance (GCG) practices to ensure transparency, accountability, and legal compliance.
- Evaluating the implementation of GCG by involving third parties.
- Cultivating Corporate Culture that emphasizes integrity, ethics, and sustainability.

Perseroan juga ikut berkontribusi dalam mewujudkan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) dengan menyusun Kebijakan *Sustainable Development Goals (SDGs)*. Berdasarkan kebijakan tersebut, Perseroan menetapkan langkah inisiatif dan target yang ingin dicapai, sebagaimana diungkapkan dalam tabel berikut.

In addition, the Company actively contributes to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) by drafting the SDGs Policy. Based on the aforementioned policy, the Company has determined initiative steps and targets as follows.

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI

8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.
8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national conditions.

Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives	Target yang Ingin Dicapai Targets	Pencapaian 2023 2023 Achievements
<ul style="list-style-type: none"> Menyesuaikan volume produksi, dengan memperhatikan rencana jangka panjang Perseroan; Merekrut tenaga kerja lokal; serta Menjalin kerja sama dengan pemasok lokal dalam mendukung kegiatan operasional. Adjusting production volume by taking into account the Company's long-term plans; Recruiting local workers; and Establishing partnerships with local suppliers to support operational activities. 	<ul style="list-style-type: none"> Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan; serta Peningkatan kesejahteraan masyarakat lokal. Operating and financial performance growth; and Increasing the welfare of local communities' welfare improvement. 	<ul style="list-style-type: none"> Merekrut 93 orang tenaga kerja lokal; dan Menjalin kerja sama dengan 9 pemasok dengan nilai kontrak pengadaan sebesar AS\$193,90. Recruited 93 local workers; and Partnered with 9 suppliers with a total procurement contract value of US\$193.90.

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI

8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.
8.8 Protect labor rights and promote safe and secure working environments for all workers.

Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives	Target yang Ingin Dicapai Targets	Pencapaian 2023 2023 Achievements
<ul style="list-style-type: none"> Menyediakan sarana dan prasarana kerja, sesuai dengan standar yang berlaku; Mengikutsertakan karyawan dalam berbagai program pelatihan, termasuk terkait K3; serta Memenuhi hak-hak karyawan. Providing work facilities and infrastructure in accordance with applicable standards; Sending employees to participate in various training programs, including those related to OHS; and Upholding employees' rights. 	<ul style="list-style-type: none"> Nihil kecelakaan kerja fatal; Peningkatan kompetensi dan keterampilan karyawan; serta Upah yang adil dan kompetitif. Zero fatalities; Improving employees' competence and skills; and Fair and competitive wages. 	<ul style="list-style-type: none"> Nihil kecelakaan kerja fatal; dan Total peserta dan jam pelatihan masing-masing sebesar 1.146 orang dan 14.080 jam. Zero fatalities; and Total participants and training hours were 1,146 people with 14,080 hours respectively.



3.8 Mencapai cakupan layanan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko finansial, akses terhadap layanan kesehatan dasar yang berkualitas dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua.

3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential health-care services, and access to safe, effective, quality, and affordable essential medicines and vaccines for all.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Program Mitra Keluarga Sehat.
Healthy Family's Partner Program.

Target yang Ingin Dicapai Targets

- Peningkatan kesehatan dari seluruh aspek yang ada di dalam masyarakat, seperti fasilitas kesehatan, kesehatan ibu hamil dan balita, penanganan *stunting* di sekitar wilayah operasional perusahaan; dan
- Peningkatan kesehatan produktivitas dan kualitas hidup masyarakat melalui pendeteksian, pengobatan, dan pengelolaan kondisi kesehatan sejak dini.
- Improvement of health across all aspects within the community, such as healthcare facilities, maternal and child health, as well as the mitigation of *stunting* in the vicinity of the Company's operational area; and
- The improvement of the health, productivity, and quality of life of the community through early detection, treatment, and management of health conditions.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

- Berdasarkan informasi dari Dinas Kesehatan Nunuk Tanah Kibang, dinyatakan bahwa desa tersebut tidak lagi menjadi *locus stunting* di tahun 2024;
- Program bantuan kesehatan kepada 285 warga Malinau yang kurang mampu dengan pembayaran BPJS Kesehatan;
- Pelaksanaan khitanan masal anak-anak rentang umur 6-14 tahun sebanyak 43 anak;
- Pengobatan dan Pemeriksaan Kesehatan Prima Desa Sengayan;
- Pendampingan Penanganan Gizi Buruk;
- Pemberian Makanan Tambahan (PMT) Balita dan Lansia di Posyandu secara bulanan;
- Rembuk *Stunting* Provinsi Kalimantan Utara; dan
- Mengadakan kelas ibu hamil.
- Based on information from the Nunuk Tanah Kibang Health Agency, the village is no longer identified as a *stunting locus* in 2024;
- Health assistance program for 285 underprivileged residents in Malinau through BPJS Kesehatan payment;
- Mass circumcision for a total of 43 children aged between 6 and 14 years;
- Treatment and Prime Health Examination in Sengayan Village;
- Assistance in Malnutrition Treatment;
- Monthly Provision of Supplementary Food for Toddlers and the Elderly at Integrated Health Posts;
- *Stunting* Forum in North Kalimantan Province;
- Conducting prenatal classes for expectant mothers.



8.3 Mendorong kebijakan yang berorientasi pembangunan yang mendukung aktivitas-aktivitas produktif, penciptaan lapangan kerja, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong pembentukan dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah, termasuk melalui akses terhadap layanan pendanaan/ permodalan.

8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small-, and medium-sized enterprises, including through access to financial services.



Inisiatif Perseroan
The Company's Initiatives

Program Mitra Desa Wisata Loreh (Dewi Loreh).
Wisata Loreh (Dewi Loreh) Partner Village Program.

Target yang Ingin Dicapai
Targets

Peningkatan pendapatan masyarakat di bidang pertanian, perkebunan, peternakan, UMKM, dan pariwisata.
Increasing people's income in the fields of agriculture, plantations, animal husbandry, MSMEs, and tourism.

Pencapaian 2023
2023 Achievements

Memperkuat Lembaga Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis).
Strengthening the Tourism Awareness Group Institution (Pokdarwis).



10.1 Mencapai dan memelihara pertumbuhan pendapatan dari 40% populasi yang paling bawah di tingkat yang lebih tinggi dari rata-rata nasional.

10.1 Achieve universal health coverage, including financial progressively achieve and sustain income growth of the bottom 40% of the population at a rate higher than the national average.



Inisiatif Perseroan
The Company's Initiatives

Program Mitra Ekonomi Desa (MIKODES).
Village Economic Partner (MIKODES) Program.

Target yang Ingin Dicapai
Targets

Peningkatan ekonomi dan pengembangan ekonomi masyarakat.
Economic improvement and community economic development.

Pencapaian 2023
2023 Achievements

Penghargaan CSR dan Pengembangan Desa Berkelanjutan yang diselenggarakan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi kategori *Silver*
CSR and Sustainable Village Development award in the Silver category from the Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration.



4.1 Menjamin bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan dasar dan menengah tanpa dipungut biaya, setara, dan berkualitas, yang mengarah pada capaian pembelajaran yang relevan dan efektif.

4.1 Ensure that all girls and boys complete free, equitable, and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Program Mitra Malinau Pintar.
Mitra Malinau Pintar Program.

Target yang Ingin Dicapai Targets

- Peningkatan pendidikan dari kelas dasar, seperti taman kanak-kanak (TK), sekolah dasar (SD) hingga ke tingkat yang lebih lanjut, yakni sekolah menengah pertama (SMP), sekolah menengah atas (SMA), dan kuliah; serta
- Peningkatan literasi dan fasilitas pendidikan.
- Improving education from kindergarten, primary school, junior high school, high school, and college; and
- Improving literacy and educational facilities.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

- Beasiswa bagi lulusan SMA dari Kecamatan Malinau Selatan untuk menempuh perkuliahan di Prodi Pendidikan Bahasa Mandarin, Universitas Negeri Malang;
- Melakukan kerja sama dengan Politeknik Malinau untuk melaksanakan kegiatan pendidikan lanjutan; dan
- Bantuan infrastruktur pendidikan dengan memberikan bantuan berupa dana untuk pembangunan pagar di SDN Desa Langap.
- Scholarships for high school graduates from South Malinau Sub-District to enroll in the Mandarin Language Education Program at Malang State University;
- Partnering with Malinau Polytechnics to implement advanced education activities; and
- Providing educational infrastructure assistance by funding the construction of a fence at Langap Village State Primary School.



9.1 Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan, dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau.

9.1 Develop quality, reliable, sustainable, and resilient infrastructure, including regional and transborder infrastructure, to support economic development and human well-being, with a focus on affordable and equitable access for all.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Program Mitra Bangun Malinau.
Mitra Bangun Malinau Program.

Target yang Ingin Dicapai Targets

- Peningkatan dukungan kepada pemerintah daerah terkait ketersediaan infrastruktur regional.
- Increased support to regional administrations pertaining to the availability of regional infrastructures.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

Membangun jembatan gantung di Desa Sengayan.
Construct a suspension bridge in Sengayan Village.



12.8 Menjamin bahwa masyarakat di mana pun memiliki informasi yang relevan dan kesadaran terhadap pembangunan berkelanjutan dan gaya hidup yang selaras dengan alam.

12.8 Ensuring that communities everywhere have relevant information and awareness of sustainable development and lifestyles in harmony with nature.



8.2 Mencapai tingkat produktivitas ekonomi yang lebih tinggi, melalui diversifikasi, peningkatan dan inovasi teknologi, termasuk melalui fokus pada sektor yang memberi nilai tambah tinggi dan padat karya.

8.2 Achieving higher economic productivity through diversification, technological improvement, and innovation, including a focus on sectors that provide high value-added and labor-intensive contributions.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Samanta Mewangi.
Samanta Mewangi.

Target yang Ingin Dicapai Targets

Pengadaan unit usaha BUMDes beserta peningkatan sarana dan prasarana unit usaha.
Establishment of BUMDes business units along with the improvement of facilities and infrastructure for the business units.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

- Mendirikan BUMDes Idang Ajih;
- Mengembangkan unit usaha pengolahan sampah organik (lampah manik); serta
- Mengembangkan unit usaha pembibitan tanaman endemik (bibit manik).
- Establishing Idang Ajih BUMDes;
- Developing a business unit for processing organic waste (*lampah manik*); and
- Developing a business unit for the cultivation of endemic plants (*bibit manik*).



12.2 Mencapai pengelolaan berkelanjutan dan pemanfaatan sumber daya alam secara efisien.
12.2 Achieving sustainable management and efficient utilization of natural resources.



16.3 Menggalakkan negara berdasarkan hukum di tingkat nasional dan internasional dan menjamin akses yang sama terhadap keadilan bagi semua.

16.3 Developing the country based on legal principles at both the national and international levels and ensuring equal access to justice for all.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Sahabat Grup.
Sahabat Grup.

Target yang Ingin Dicapai Targets

Mendirikan kafe dengan memanfaatkan limbah anorganik sebagai bahan baku.
Establishing a cafe by utilizing inorganic waste as raw material.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

Pendirian Café Sahabat dengan sarana dan prasarana yang diolah dari barang-barang bekas pakai, seperti drum besi atau ban truk.
Establishment of Café Sahabat with facilities and infrastructure crafted from used items, such as iron drums or truck tires.



11.6 Mengurangi dampak lingkungan perkotaan per kapita yang merugikan, termasuk dengan memberi perhatian khusus pada kualitas udara, termasuk penanganan sampah kota.
11.6 Reduce the adverse per capita environmental impact of cities, including by paying special attention to air quality and municipal and other waste management.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Produksi misel sebagai bahan baku kulit nabati (kopi) untuk pembuatan aksesoris.
Micelle production as raw material for vegetable skin (coffee) for making accessories.

Target yang Ingin Dicapai Targets

Peningkatan jumlah limbah organik yang dikelola dan dimanfaatkan melalui program yang dijalankan.
Increasing the amount of treated and utilized organic waste through program implementation.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

Limbah organik dikelola untuk memproduksi misel, sebagai bentuk inovasi pengelolaan limbah domestik.
Organic waste was processed to produce micelle, as innovation for domestic waste management.



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
7.2 Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

- Reduce cycle time unit;
- Renewable energy system auto lube triple car berbasis solar cell;
- Migrasi penggunaan genset dengan listrik Perusahaan Listrik Negara (PLN) di port Muara Bengalun sebesar 1.385 KVA;
- Penggunaan solar cell sebagai sumber energi untuk area kantor;
- Migrasi penggunaan genset dengan listrik PLN di mess Sungai Udang sebesar 147 KVA;
- Penggunaan solar cell sebagai sumber energi di tower lamp genset 5 KVA;
- Penggunaan mega tower sebagai pengganti 2 tower lamp area stockpile Betung;
- Light switch power automatic;
- Penggantian lampu sorot halogen stockpile Loreh dengan light-emitting diode (LED); dan
- Bantuan solar cell untuk petani budi daya ikan.
- Reduced unit cycle time;
- Implemented a solar cell-based renewable energy system for the auto-lube triple car;
- Migrated from generators to electricity supplied by State Electricity Company (PLN) with a capacity of 1,385 KVA at Muara Bengalun port;
- Used solar cells as an energy source for the office area;
- Migrated from generators to electricity supplied by State Electricity Company (PLN) with a capacity of 147 KVA at Sungai Udang barracks;
- Utilized solar cells as an energy source for the 5 KVA lamp tower genset;
- Replaced two lamp towers in the Betung stockpile area with a mega tower;
- Applied the light switch power automatic;
- Replaced halogen floodlights at the Loreh stockpile with light-emitting diode (LED) lights; and
- Provided solar cells to assist fish farming by local farmers.

Target yang Ingin Dicapai Targets

- Efisiensi konsumsi energi; serta
- Peningkatan pemanfaatan solar cell sebagai sumber energi listrik.
- Energy consumption efficiency; and
- Increased utilization of solar cells as the electricity power.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

Kontribusi dalam efisiensi energi sebesar 381.091,17 GJ.
Improved energy efficiency by 381,091.17 GJ.

13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM



13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies, and planning.



Inisiatif Perseroan
The Company's Initiatives

- Reducing overburden removal distance;
- Peningkatan cadangan karbon;
- Sentralisasi genset Betung;
- *Integrated Water Treatment System*;
- Penggunaan *renewable energy*;
- Penggantian penggunaan genset dengan PLN di Muara Bengalun;
- *Renewable energy system auto lube triple car* berbasis *solar cell*; dan
- Penggunaan *mega tower* sebagai pengganti 2 *tower lamp area stockpile* Betung.
- Reducing overburden removal distance;
- Increasing carbon stocks;
- Betung generator centralization;
- *Integrated Water Treatment System*;
- Utilizing renewable energy;
- Replacing generators with electricity provided by PLN in Muara Bengalun;
- Implemented a solar cell-based renewable energy system for the auto-lube triple car; and
- Replaced two lamp towers in the Betung stockpile area with a mega tower.

Target yang Ingin Dicapai
Targets

Penurunan emisi serta pemenuhan standar baku mutu terkait emisi udara.
Reducing emissions and meeting quality standards related to air emissions.

Pencapaian 2023
2023 Achievements

Kontribusi nasional dalam penurunan emisi sekitar 13.957,92 ton CO₂eq.
Contributed around 13,957.92 tons of CO₂eq to the emissions reduction at national level.



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
12.5 Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling, and reuse.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

- Memperpanjang penggantian air pendingin (*coolant*) radiator alat berat sesuai HM Unit;
- Memperpanjang penggantian oli *hydraulic* alat berat sesuai data Program Analisa Pelumas;
- Mengurangi limbah B3 filter saat program *maintenance* alat-alat berat;
- Mengurangi *fuel* bekas filter saat program alat-alat berat;
- Mengurangi *hose* bekas *maintenance* dan *repair*;
- Pemanfaatan oli bekas sebagai bahan baku pembuatan solar dan oli oleh pihak ketiga berizin;
- Pemanfaatan majun bekas sebagai alternatif *fuel* pada industri semen oleh pihak ketiga berizin;
- Mengurangi limbah B3 dari genset melalui pergantian sumber energi listrik ke PLN; dan
- Pemilahan majun bekas sesuai dengan riwayat penggunaan.

Management of Hazardous and Toxic Waste (B3)

- Extending replacement of coolant for heavy equipment radiator according to HM Unit;
- Extending the replacement of heavy equipment hydraulic lubricant according to the lubricant analysis program data;
- Reducing B3 waste filter during heavy equipment maintenance program;
- Reducing filtered fuel during heavy equipment program;
- Reducing hose used for maintenance and repair;
- Utilization of used oil as raw material for diesel fuel and lubricant production by licensed third parties;
- Utilization of used rags as an alternative fuel in the cement industry by licensed third parties;
- Reducing hazardous waste from the generator by switching the power source to PLN; and
- Sorting used containers according to usage history.

Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Non-B3

- Program *reduce, recycle, & reuse* (3R) limbah anorganik menjadi *furniture* usaha mikro kecil menengah (UMKM) Café Sahabat;
- Pembuatan *maggot composting*;
- Pengurangan penggunaan kemasan minuman sekali pakai dengan menggunakan *tumbler* ramah lingkungan;
- Pengelolaan sampah bahan baku dapur untuk pakan ternak masyarakat sekitar;
- Pelatihan pembuatan kompos oleh masyarakat untuk kebun pekarangan pangan lestari (P2L);
- Aplikasi Greatday "Program Paperless (Absen, Cetak *Permit*, Master)";
- *Love Your Food*;
- 3R botol kaca untuk vas bunga;
- Pembuatan pupuk kompos dari sampah bekas bahan makanan dengan wadah drum bekas kimia;
- Pengelolaan sampah bahan baku dapur untuk pakan ternak bagi peternakan di *project post mining*; dan
- Pembuatan pupuk organik cair dari limbah sayur dan buah, *litter*, dan kotoran ayam proyek pascatambang.

Non-B3 Waste Reduction and Utilization

- Reduce, recycle, and reuse (3R) program for inorganic waste to become furniture for Café Sahabat micro;
- Maggot composting production;
- Reduction in the use of single-use beverage packaging by promoting environmentally friendly tumblers;
- Management of kitchen waste for community livestock feed;
- Training the community in compost making for sustainable home gardens;
- Implementation of the Greatday "Paperless Program (Attendance, Printing Permits, Master)";
- Love Your Food;
- 3R glass bottles for flower vases;
- Production of compost fertilizer from food waste using repurposed chemical drum containers;
- Management of kitchen waste for livestock feed at post-mining project farms; and
- Production of liquid organic fertilizer from vegetable and fruit waste, litter, and chicken droppings in post-mining project.



Target yang Ingin Dicapai Targets

Penurunan proporsi limbah yang dihasilkan dari proses produksi.
Reducing the proportion of waste generated from the production process.



Pencapaian 2023 2023 Achievements

Kontribusi nasional dalam pengurangan, pemanfaatan, dan daur ulang limbah B3 dan non-B3, masing-masing sekitar 71,09 ton dan 17,92 ton.

The national contribution to the reduction, utilization, and recycling of hazardous (B3) and non-hazardous (non-B3) waste was approximately 71.09 tons and 17.92 tons, respectively.



6.3 Meningkatkan kualitas air dengan mengurangi polusi, menghilangkan pembuangan, dan meminimalkan pelepasan material dan bahan kimia berbahaya, mengurangi setengah proporsi air limbah yang tidak diolah, dan secara signifikan meningkatkan daur ulang, serta penggunaan kembali barang daur ulang yang aman secara global.

6.3 Improving water quality by reducing pollution, eliminating discharge, minimizing the release of hazardous materials and chemicals, cutting the proportion of untreated wastewater by half, and significantly enhancing recycling, as well as the safe global reuse of recycled goods.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

- Integrasi pengolahan air di *wastewater treatment plant* (WWTP) Betung dengan operasional WWTP3;
 - Efisiensi air dengan memanfaatkan tanah elektrolit di WWTP;
 - Pemanfaatan air hasil *treatment* untuk *recycle* pengolahan WWTP05 sebagai instalasi kontrol kualitas Betung 1 yang terintegrasi dengan WWTP03;
 - Percepatan reklamasi melalui pergantian jenis dan metode penanaman *legume cover crop* (LCC) untuk optimalisasi pengelolaan air limpasan di *settling pond*;
 - Efisiensi penggunaan air menggunakan *washing pad* pada area pencucian di *workshop*;
 - Pemanfaatan air hasil *treatment* untuk penyiraman jalan *hauling* dan jalan langsir;
 - Pemanfaatan air hasil *treatment* untuk budi daya perikanan keramba; dan
 - Pengurangan beban pencemar di *settling pond* dengan metode pengolahan mini WWTP.
- Integration of water treatment at the Betung wastewater treatment plant (WWTP) with WWTP3 operations;
 - Water efficiency by utilizing electrolyte soil at WWTP;
 - Utilization of treated water for recycling at the WWTP05 as a quality control installation for Betung 1 that is integrated with WWTP03;
 - Acceleration of reclamation by changing the type and planting method of legume cover crop (LCC) for optimizing runoff management in settling ponds;
 - Efficient use of water using washing pads in the washing area at the workshop;
 - Utilization of treated water for watering hauling roads and shunt roads;
 - Utilization of treated water for aquaculture in cages;
 - Utilizing treated water for cage aquaculture; and
 - Reducing pollutant load in the settling pond by utilizing a mini WWTP treatment method.

Target yang Ingin Dicapai Targets

- Peningkatan efisiensi penggunaan air dan menjamin ketersediaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan; dan
 - Penurunan beban pencemar air yang masuk ke badan air dari *outlet* pengolahan air limbah.
- Increasing the efficiency of water consumption and ensuring the availability of clean water and sustainable sanitation; and
 - Reducing the pollutant load entering the water body from the wastewater treatment outlet.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

- Kontribusi nasional dalam efisiensi air sekitar 111.715 m³; dan
 - Akumulasi penurunan beban pencemar yang tercapai untuk parameter total *suspended solid* (TSS), logam berat besi (Fe), dan mangan (Mn) sebesar 0,0045 ton.
- Contributed 111,715 m³ to water efficiency at national level; and
 - Accumulation of achieved reduction in pollutant load for total suspended solids (TSS), heavy metal iron (Fe), and manganese (Mn) parameters amounted to 0.0045 tons.



15.1 Memastikan bahwa konservasi, restorasi, dan penggunaan yang berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya, khususnya ekosistem hutan, lahan basah, pegunungan, dan lahan kering, sejalan dengan kewajiban berdasarkan perjanjian internasional.

15.1 Ensure the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial and inland freshwater ecosystems and their services, in particular forests, wetlands, mountains, and drylands, in line with obligations under international agreements.

15.3 Menghentikan penggurunan, memulihkan lahan dan tanah kritis, termasuk lahan yang terkena penggurunan, kekeringan, dan banjir, dan berusaha mencapai dunia yang bebas dari lahan terdegradasi.

15.3 Combat desertification, restore degraded land, and soil, including land affected by desertification, drought, and floods, and strive to achieve a land degradation-neutral world.



Inisiatif Perseroan The Company's Initiatives

- Reklamasi untuk pemulihan ekosistem flora dan fauna lokal;
- Konservasi dan pendayagunaan sumber air sungai udang;
- *Monitoring* pengelolaan area Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (Rehabdas) serta tinjauan awal penilaian Rehabdas;
- Melakukan kerja sama pengadaan bibit tanaman lokal, pupuk, dan alat pertanian yang melibatkan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes);
- Pelatihan kepada masyarakat mengenai perkebunan dan pertanian;
- Mengadakan kegiatan "Donor Oksigen" melalui Pembuatan Hutan Buatan;
- Pemberdayaan masyarakat melalui BUMDes Idang Ajih Desa Nunuk Tanah Kibang;
- Penanaman indigofera sebagai bahan pembuatan pasta untuk pewarna tekstil organik pada area lahan pascatambang; serta
- Mengadakan peringatan tahunan Hari Lingkungan Hidup sedunia melalui aktivitas penanaman 1.000 pohon buah-buahan di lingkungan area tambang dan desa sekitar.
- Conducting reclamation for restoration of local flora and fauna ecosystems;
- Conserving and utilizing freshwater shrimp;
- Monitoring the management of the Watershed Rehabilitation Area as well as conducting initial review of the Watershed Rehabilitation Area assessment;
- Collaborating on the procurement of local plant seeds, fertilizers, and farming tools involving the Village-Owned Enterprises (Bumdes);
- Providing training to the community on horticulture and agriculture;
- Organizing the "Oxygen Donor" activity through Artificial Forest Development;
- Community empowerment through Idang Ajih BUMDes in Nunuk Tanah Kibang Village;
- Planting indigofera as a material for making paste for organic textile dyeing in post-mining land areas; and
- Holding an annual commemoration of World Environment Day by planting 1,000 fruit trees in the mining area and surrounding villages.

Target yang Ingin Dicapai Targets

Pelestarian ekosistem daratan dan perairan darat secara berkelanjutan.

Preservation of terrestrial and inland water ecosystems in a sustainable manner.

Pencapaian 2023 2023 Achievements

- Pelestarian keanekaragaman hayati, yakni flora 19 jenis, 78.776 pohon dan fauna 26 jenis, 203 ekor;
- Luasan konservasi 491 hektar;
- Pengembalian area Rehabdas ke pemerintah;
- Pengadaan bibit yang lebih berkualitas dan lebih efisien dengan melibatkan masyarakat;
- Memberikan pelatihan perkebunan dan pertanian kepada masyarakat;
- Melaksanakan Pembuatan Hutan Buatan dengan berbagai jenis tanaman, seperti jenis *pioneer (fast growing)*, tanaman endemik (lokal), dan pupuk kompos;
- Memberdayakan masyarakat melalui BumDes sebagai penyalur bibit tanaman endemik (lokal) dan pupuk kompos; serta
- Melakukan penanaman indigofera.
- Preservation of biodiversity, namely 19 species of flora, 78,776 trees, and 26 species of fauna, 203 individuals;
- Conservation area of 491 hectares;
- Returned Watershed Rehabilitation Area to the government;
- Procured higher quality seeds in a more efficient manner by involving the community;
- Providing agricultural training to the community;
- Developing Artificial Forest with various types of plants, including fast-growing species, endemic plants, and compost fertilizer;
- Empowering the community through BumDes as a distributor of endemic plant seeds and compost fertilizer; and
- Planting indigofera.

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK.51-F.1] Sustainability Culture Development Activities [POJK.51-F.1]

Budaya keberlanjutan dibangun Perseroan dengan melibatkan para pemangku kepentingan melalui berbagai upaya, seperti:

1. Menyelaraskan tujuan dan keberlanjutan bisnis dengan aspek lingkungan dan sosial secara efektif dan efisien;
2. Melakukan kegiatan usaha secara berintegritas dan beretika;
3. Menghargai pelanggan dan memberikan layanan yang terbaik bagi pelanggan;
4. Menghormati hak asasi manusia dalam menjalankan kegiatan usaha;
5. Memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3);
6. Melakukan pengembangan sumber daya manusia;
7. Peduli terhadap perubahan iklim dan memerhatikan lingkungan hidup; serta
8. Menjalin hubungan baik dan memberikan manfaat (*value*) bagi para pemangku kepentingan.

The Company actively develops its sustainable culture through various activities that involve stakeholders, as follows:

1. Aligning business objectives and sustainability with environmental and social aspects in an effective and efficient manner;
2. Conducting business activities with integrity and ethics;
3. Valuing customers and providing them with the best services;
4. Upholding human rights in all business activities;
5. Paying close attention to occupational health and safety (OHS);
6. Actively developing human resources;
7. Paying close attention to climate change and the environment; and
8. Establishing good relations and providing benefits (*value*) to stakeholders.



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

“Kinerja ekonomi Perseroan tetap berdaya tahan di tengah dinamika industri batubara global. Di sisi lain, Perseroan mampu meraih berbagai penghargaan terkait keberlanjutan sebagai komitmen atas pelaksanaan program sosial dan lingkungan.”

“The Company’s economic performance remained resilient amid the dynamics of the global coal industry. On the other hand, the Company has received various sustainability awards, demonstrating its commitment to implementing social and environmental programs.”



Sustainability Performance Overview

Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

Ikhtisar Kinerja Ekonomi / Economic Performance Highlights [POJK.51-B.1]



Total Pendapatan dari Kegiatan Operasi dan Usaha
Total Revenue from Operations and Business Activities

(dalam AS\$ / in US\$)

2023	2022	2021
224,09	449,54	309,84



Kuantitas Produksi atau Jasa yang Dijual
Quantity of Production or Services Sold

(dalam juta ton / in million tons)

2023	2022	2021
2,09	3,19	3,91



Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

(dalam AS\$ / in US\$)

2023	2022	2021
21,69	179,39	100,57



Total Aset
Total Assets

(dalam AS\$ / in US\$)

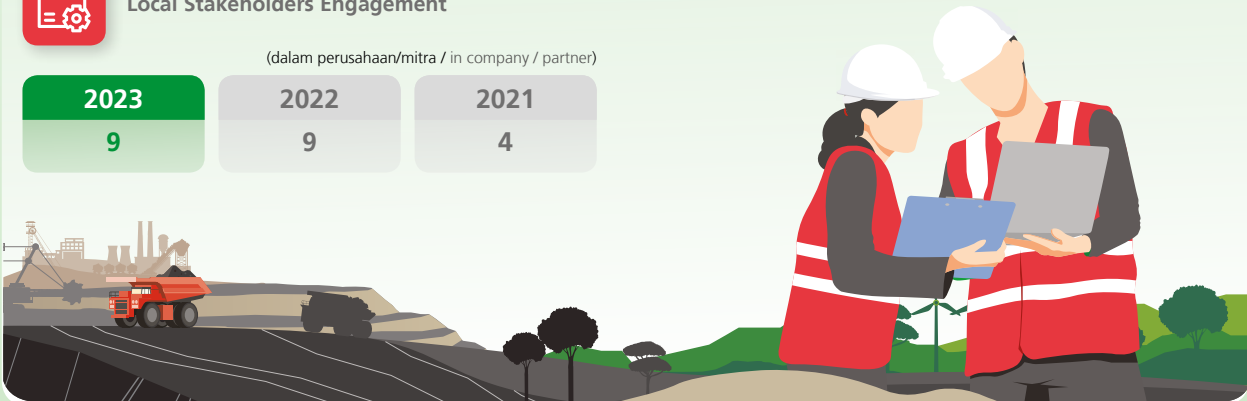
2023	2022	2021
229,50	306,55	257,72



Pelibatan Pihak Lokal
Local Stakeholders Engagement

(dalam perusahaan/mitra / in company / partner)

2023	2022	2021
9	9	4



Ikhtisar Kinerja Sosial / Social Performance Highlights [POJK.51-B.3]



Total Karyawan
Total Employees

775

2023

2022

797

2021

651

(Orang / Headcount)



Total Karyawan Wanita
Total Female Employees

112

2023

2022

101

2021

73

(Orang / Headcount)



Dana CSR/PKBL
CSR/PKBL Fund

6,66

2023

2022







8,46

2021

8,80

(dalam miliar Rp / in billion Rp)

Ikhtisar Kinerja Lingkungan / Environmental Performance Highlights [POJK.51-B.2]

		2023	2022 ^{*)}	2021 ^{*)}	
	Konsumsi Energi Energy Consumption	dalam GJ in GJ	635.054,95	705.247,97	887.313,94
	Pemakaian Air Water Consumption	dalam m ³ in m ³	127.212	129.487	133.742
	Total Limbah B3 Total B3 Waste	dalam ton in tons	110.359	126.132	152.707
	Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca Langsung Direct Reduction of Greenhouse Gas Emissions	dalam ton CO ₂ eq in tons CO ₂ eq	13.958	13.323	50.029
	Total Limbah Non-B3 Total Non-B3 Waste	dalam ton in tons	49.148	44.633	50.029
	Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	dalam jenis flora/fauna in flora/fauna species	Flora 19 Jenis, 78.776 Pohon Fauna 26 Jenis, 203 Ekor	Flora 18 Jenis, 484.894 Pohon Fauna 17 Jenis, 164 Ekor	Flora 20 Jenis, 206.165 Pohon Fauna 13 Jenis, 58 Ekor
			Flora 19 Species, 78,776 Trees Fauna 26 Species, 203 Tails	Flora 18 Species, 484,894 Trees Fauna 17 Species, 164 Tails	Flora 20 Species, 206,165 Trees Fauna 13 Types, 58 Tails

*) Perhitungan kembali. / Recalculation



Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications

Penghargaan / Awards



Corporate Social Responsibility (CSR) dan Pembangunan Desa Berkelanjutan (PDB) Awards 2023 / Corporate Social Responsibility and Sustainable Village Development Awards 2023



Meraih penghargaan dalam *Corporate Social Responsibility (CSR) dan Pembangunan Desa Berkelanjutan (PDB) Awards 2023*, diselenggarakan oleh Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (PDDT) Republik Indonesia yang bekerja sama dengan Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF), dengan kategori sebagai berikut.

1. *Silver* pada kategori perusahaan atas Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), yakni BUM Desa Idang Ajih dan Mitra Ekonomi Desa (MIKODES); serta
2. *Excellent* pada kategori perorangan (local hero) atas nama Malik.

Received two awards at the Corporate Social Responsibility (CSR) and Sustainable Village Development Awards 2023, held by Ministry of Village, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration of Republic of Indonesia in collaboration with Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF), in the following categories.

1. Silver award in the corporate category for the Company's Community Development and Empowerment Program i.e. Idang Ajih Village Owned Enterprise and Village Economic Partner (MIKODES); and
2. Excellent award in the individual category (local hero) for Malik.



Malam Apresiasi Emiten Launching Indeks Tempo IDNFinancials 52 / Listed Companies Appreciation Night for the Launch of Tempo - IDNFinancials 52 Index



Meraih penghargaan di kategori *High Dividend & High Growth* dalam acara "Malam Apresiasi Emiten Launching Indeks Tempo - IDNFinancials 52" yang diselenggarakan oleh majalah Tempo dan IDN Financials.

Received an award in the High Dividend & High Growth category at the "Listed Companies Appreciation Night for the Launch of Tempo - IDNFinancials 52 Index" held by Tempo Magazine and IDN Financials.



ASEAN Coal Awards 2023 / ASEAN Coal Awards 2023



Menjadi pemenang kategori *Corporate Social Responsibility (CSR) - Medium Company* dalam ASEAN Coal Awards 2023 yang diselenggarakan bersamaan dengan rangkaian Pertemuan The 41st ASEAN Minister on Energy Meeting (AMEM) dan ASEAN Energy Business Forum (AEBF) di Bali Nusa Dua Convention Center (BNDCC).

Named the overall winner in the Corporate Social Responsibility (CSR) - Medium Company category at the ASEAN Coal Awards 2023 held in conjunction with The 41st ASEAN Minister on Energy Meeting (AMEM) and ASEAN Energy Business Forum (AEBF) at the Bali Nusa Dua Convention Center (BNDCC).



Katadata Corporate Sustainability Awards (KCSA) 2023 / Katadata Corporate Sustainability Awards (KCSA) 2023



Meraih penghargaan KCSA 2023 kategori pertambangan sebagai *Overall Winners* yang diselenggarakan oleh Katadata.

Received KCSA 2023 award in the mining category as the Overall Winner at the KCSA 2023 held by Katadata.



Penghargaan Kecelakaan Nihil / Zero Accident Award



Meraih penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award*) atas prestasi Perseroan dalam kesehatan dan keselamatan kerja (K3) sehingga mencapai 8.127.287 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja, terhitung sejak 1 Januari 2020-31 Desember 2022 dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

Received the Zero Accident Award from the Ministry of Manpower of Republic of Indonesia in recognition of the Company's Occupational Health and Safety (OSH) achievement 8,127,287 man-hours with zero accidents from January 1st, 2020-December 31st, 2022.



Penghargaan Subroto 2023 / Subroto Award 2023



Top 3 Penghargaan Subroto 2023 bidang Inovasi Penyediaan, Pembangunan, dan Pengelolaan Fasilitas Pembibitan/Persemaian (*Nursery*) pada Kegiatan Usaha Pertambangan Mineral dan Batubara, Kategori Kelompok Pemegang Izin Usaha Pertambangan (IUP) dan Izin Usaha Pertambangan Khusus (IUPK) yang diselenggarakan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).

Top 3 Subroto Award 2023 in the field of Nursery Procurement, Development, and Management Innovation, in Mineral and Coal Mining Activities, in Mining Business Permit (IUP) and Special Mining Business Permit (IUPK) Category held by the Ministry of Energy and Mineral Resources.



Penghargaan WB PBB P5L / WB PBB P5L Award



Meraih penghargaan WB PBB P5L atas kepatuhan pembayaran kewajiban perpajakan dari Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Kalimantan Timur dan Utara (Kanwil DJP Kaltimara).

Received the WB PBB P5L award from Tax Directorate General's East and North Kalimantan Regional Office in recognition of the Company's tax compliance.



Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2023) / Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2023)



Meraih penghargaan dalam ajang *Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2023)* atas kontribusi Perseroan dalam pencapaian Tujuan SDGs 5.1 - Pemberdayaan Ekonomi dan Keuangan bagi Perempuan dengan judul program “Desa Maju NTK melalui BUM Desa Idang Ajih (Samanta Mewangi)” di Desa Nunuk Tanah Kibang, Kec. Malinau Selatan, Kab. Malinau, Kalimantan Utara dari Corporate Forum for CSR Development dan Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional.

Received an award at the Indonesian Sustainable Development Goals Award (ISDA - 2023) from the Corporate Forum for CSR Development and the Ministry of National Development Planning/National Development Planning Agency in recognition of the Company's contribution to the achievement of SDGs 5.1 – Economic and Financial Empowerment for Women through its “Desa Maju NTK melalui BUM Desa Idang Ajih (Samanta Mewangi)” in Nunuk Tanah Kibang Village, South Malinau Sub-District, Malinau Regency, North Kalimantan.



Penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) 2023 / 2023 Corporate Environmental Performance Rating Program (PROPER) Award



Meraih Predikat Hijau untuk ketiga kalinya dalam penganugerahan Penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) 2023 yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Received Green Rating for the third time at the 2023 Corporate Environmental Performance Rating Program (PROPER) Award ceremony held by the Ministry of Environment and Forestry.

Sertifikasi / Certifications



ISO 45001:2018



Masa Berlaku / Validity Period:

18 Januari 2023-18 Januari 2026 / January 18th, 2023-January 18th, 2026

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk & PT Baradinamika Mudasukses

Penyelenggara / Organizer:

SGS United Kingdom Ltd



ISO 14011:2015



Masa Berlaku / Validity Period:

18 Januari 2023-18 Januari 2026 / January 18th, 2023-January 18th, 2026

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk & PT Baradinamika Mudasukses

Penyelenggara / Organizer:

SGS United Kingdom Ltd



ISO 9001:2015

Masa Berlaku / Validity Period:

18 Januari 2023-18 Januari 2026 / January 18th, 2023-January 18th, 2026

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk & PT Baradinamika Mudasukses

Penyelenggara / Organizer:

SGS United Kingdom Ltd



ISO/IEC 27001 : 2013

Masa Berlaku / Validity Period:

17 Oktober 2023-25 Oktober 2025 / October 17th, 2023-October 25th, 2025

Penerima / Recipient:

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Penyelenggara / Organizer:

PT TÜV SÜD Indonesia

Keanggotaan pada Asosiasi [POJK.51-C.5]

Association Membership [POJK.51-C.5]

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Position
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI) Indonesian Coal Mining Association (ICMA)	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Nasional National	Anggota Member



KHOIRUDIN

Direktur Utama / President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat, Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Isu keberlanjutan merupakan perjalanan jangka panjang yang membutuhkan komitmen dan konsistensi dari semua individu yang terlibat, baik di internal perusahaan maupun pemangku kepentingan eksternal yang terkait secara langsung. Keberlanjutan ini tidak hanya berbicara dampak saat kehadiran Perseroan, tetapi juga dampak berkelanjutan yang ditinggalkan ketika perusahaan tidak hadir lagi di wilayah operasi.

Dalam memaknai konsep keberlanjutan tersebut, PT Mitrabara Adiperdana Tbk terus meningkatkan kualitas pengelolaan bisnis yang sehat dan inklusif dengan fokus pada manfaat yang dapat diciptakan bagi seluruh kelompok pemangku kepentingan. Hal ini termasuk pengembangan usaha yang bertanggung jawab, dengan memanfaatkan sumber daya alam dan memberikan manfaat yang optimal bagi kelestarian lingkungan.

Sustainability is a long-term journey that requires commitment and consistency from all individuals involved, both within the Company as well as external stakeholders directly related to our business. Sustainability is not merely about the impact of the Company's operations, but also the lasting effects after the Company left its operational area.

PT Mitrabara Adiperdana Tbk defines sustainability by continuously enhancing the quality of healthy and inclusive business management with a focus on benefits that can be created for all stakeholder groups. This includes the development of responsible business practices by leveraging natural resources and providing optimal benefits for environmental sustainability.



Sambutan Direktur Utama Greetings from President Director

"Dengan slogan *"Natural Resource for the Better Future"*, kami bertekad menjadi perusahaan energi berkelanjutan yang tidak hanya memberi kontribusi pada masyarakat, tetapi juga fokus pada pengembangan energi terbarukan dan penggunaan sumber daya alam lainnya secara bertanggung jawab."

"Carrying the slogan *"Natural Resource for the Better Future"*, we are committed to becoming a sustainable energy company that not only contributes to society but also focuses on the development of renewable energy and the responsible use of other natural resources."

Komitmen Keberlanjutan

Perseroan menekankan nilai-nilai keberlanjutan sebagai bagian penting dalam sistem tata kelola perusahaan, sebagai wujud komitmen yang kuat terhadap pemenuhan tanggung jawab. Tata kelola perusahaan dirancang untuk mengintegrasikan pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan guna menciptakan keseimbangan dan kesejahteraan berbagai pihak dalam jangka panjang.

Dengan slogan *"Natural Resource for the Better Future"*, Perseroan terus beroperasi sebagai perusahaan berbasis energi berkelanjutan yang berkontribusi terhadap masyarakat luas. Tidak hanya pada pengelolaan usaha yang sedang berjalan, namun hal ini juga terlihat dari strategi pengembangan usaha yang terdiversifikasi pada energi terbarukan maupun pemanfaatan sumber daya alam lainnya secara bertanggung jawab.

Sustainability Commitment

The Company emphasizes sustainability values as a crucial part of its corporate governance system, manifesting a strong commitment to fulfilling responsibilities. Accordingly, corporate governance is designed to integrate the management of economic, social, and environmental aspects to create balance and well-being for all stakeholders in the long term.

With the slogan *"Natural Resource for the Better Future"*, the Company continues to operate as a sustainable energy-based corporation contributing to the general public. This commitment is evident not only in the ongoing business management but also in the diversified business development strategies, focusing on renewable energy and responsible utilization of other natural resources.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Dalam mengelola aspek-aspek keberlanjutan, Perseroan dihadapkan pada tantangan yang semakin kompleks. Kondisi bisnis pertambangan batubara yang menuju masa *post mining* menjadi semakin menantang. Tidak hanya produksi yang semakin terbatas, namun pencapaian target kemandirian masyarakat secara sosial-ekonomi pun belum sesuai harapan. Hal ini disebabkan tidak sedikit kelompok masyarakat binaan yang tidak berlanjut; ataupun bagi kelompok binaan yang masih berlanjut, beberapa diantaranya belum dapat mandiri. Hal ini mendorong kami untuk melakukan percepatan kemandirian berdasarkan *milestone* yang telah direncanakan melalui berbagai cara. Salah satunya adalah dengan meningkatkan keterkaitan antarkelompok masyarakat binaan dalam rantai bisnisnya sehingga menimbulkan siklus rantai pasok dan menciptakan nilai bersama (*crated shared value*) yang berkesinambungan. Tidak hanya melakukan internalisasi mengenai kesadaran dan aksi keberlanjutan di dalam Perseroan, kami pun menyamakan visi dan misi terkait keberlanjutan kepada masyarakat agar dapat melangkah bersama dengan kesadaran dari dalam diri. Pembekalan terhadap berbagai pelatihan penunjang dan pendampingan rutin terus dilakukan untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas kelompok masyarakat binaan.

Dengan didasari pada kebijakan dan strategi *environmental, social, and corporate governance* (ESG) yang telah diintegrasikan secara bertahap ke dalam dokumen-dokumen perusahaan, kami pun mempersiapkan langkah-langkah pengembangan usaha yang ramah lingkungan dan inklusif agar keberlanjutan operasi Perseroan tetap terjaga. Setelah berhasil menjalankan diversifikasi usaha ke budidaya udang dengan skema *joint venture*, saat ini, kami turut memfokuskan pengembangan hutan energi agar dapat segera memulai aktivitas komersialnya dalam memproduksi bahan baku alternatif pembangkit listrik. Demikian pula halnya dengan produksi energi dari tenaga surya yang dikerjasamakan dengan Masdar, perusahaan energi terbarukan milik pemerintah Uni Emirat Arab.

Selain itu, kami juga mengupayakan pengembangan usaha pada lahan bekas tambang agar memiliki nilai manfaat yang tinggi melalui program *integrated farming*. Beberapa unit usaha tengah melakukan pengkajian dan pengembangan strategi dan rencana, termasuk bekerja sama dengan konsultan di bidang keberlanjutan untuk menggali potensi pengembangan usaha berbasis budaya masyarakat lokal.

Capaian Kinerja Keberlanjutan

Posisi Perseroan yang tengah berada pada proses transisi menuju fase pascatambang memberikan dampak signifikan terhadap kinerja operasional dan keuangan di tahun 2023. Semakin terbatasnya produksi di masa *post mining*, turut mempengaruhi perolehan pendapatan dan profitabilitas Perseroan yang menjadi AS\$224,09 juta dan AS\$21,69 juta. Pencapaian tersebut juga dipengaruhi oleh kondisi politik dan perang dunia internasional

Sustainability Challenges and Strategies

In managing sustainability aspects, the Company faces increasingly complex challenges. The coal mining business' transition into the post-mining era poses growing difficulties. Not only is production becoming more limited, but the achievement of social-economic self-sufficiency targets for local communities has also fallen short of expectations. This is due to several fostered community groups not continuing, and even for those continuing, some are still struggling to achieve self-sufficiency. This encourages us to accelerate community self-sufficiency based on planned milestones through various means. One of them is enhancing the interconnection among fostered community groups within their business chain, creating a supply chain cycle and fostering sustainable shared value. Beyond internalizing awareness and sustainability actions at the Company, we align our sustainability vision and mission with the community to move forward together with internal awareness. Ongoing support and regular mentoring are provided to enhance the capacity and capabilities of fostered community groups.

Guided by environmental, social, and corporate governance (ESG) policies and strategies gradually integrated into corporate documents, we prepare environmentally friendly and inclusive business development steps to ensure the sustainability of the Company's operations. After successfully diversifying into shrimp cultivation through a joint venture scheme, we are currently focusing on developing energy forests to commence commercial activities in producing alternative power generation raw materials. Similarly, we have initiated the generation of solar-based electricity in collaboration with Masdar, the renewable energy company owned by the government of the United Arab Emirates.

Furthermore, we strive to develop business on former mining land to have high-value benefits through an integrated farming program. Several business units are currently conducting assessments and developing strategies and plans, including collaborating with sustainability consultants to explore potential local culture-based business development.

Sustainability Performance Achievements

The Company's transition toward the post-mining phase has significantly impacted operational and financial performance in 2023. The increasingly limited production in the post-mining era adversely affected the Company's revenue and profitability, amounting to US\$224.09 million and US\$21.69 million, respectively. These results were also affected by political conditions and international conflicts, causing corrections in the prices of

yang menyebabkan beberapa komoditas penting mengalami koreksi harga, termasuk harga batubara yang turun hingga 63%. Meskipun demikian, distribusi nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan tetap dilakukan sesuai kewajiban dan komitmen Perseroan.

Dalam upaya mengelola isu keberlanjutan, Perseroan tetap menekankan penerapan standar kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara konsisten. Penerapan ini mampu menjaga produktivitas karyawan, menekan tingkat kecelakaan kerja, dan menghindari terjadinya kecelakaan kerja fatal. Hal ini turut dibuktikan melalui perolehan penghargaan *Zero Accident Award* dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

Selain itu, tanggung jawab Perseroan di bidang sosial juga diterapkan terhadap masyarakat melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) untuk meningkatkan kualitas hidup yang berdikari. Program ini terutama berfokus untuk mengurangi angka *stunting*, meningkatkan akses kesehatan dan pendidikan, serta mendorong kemandirian kelompok masyarakat binaan. Selain mempertimbangkan jumlah penerima manfaat, kualitas hasil pelaksanaan program yang diukur dari indeks kepuasan masyarakat terhadap mitra binaan di tahun 2023 menunjukkan capaian yang dikategorikan sebagai "Sangat Baik".

Kami pun terus mengelola dampak lingkungan, sebagaimana dijabarkan melalui kerangka kerja formal jangka panjang berlandaskan ESG dengan target-target yang terstruktur dan sistematis. Dengan semangat keberlanjutan di masa depan, Perseroan telah mengefisienkan penggunaan air sebesar 111.715 m³ dan penggunaan energi sebesar 381.091,17 GJ, serta mencapai penurunan emisi sejumlah 13.958 tonCO₂eq. Beberapa inisiatif yang diterapkan untuk mengupayakannya adalah mengoptimalkan pengelolaan air limpasan di *settling pond* melalui pergantian jenis dan metode penanaman *legume cover crop*. Pemanfaatan sistem tanaman penutup ini tidak hanya mengurangi jumlah pengambilan air, tetapi juga berfungsi menurunkan probabilitas terjadinya gerusan dan erosi. Sedangkan, untuk mengefisienkan penggunaan energi, kami mengoptimalkan penggunaan *solar cell* yang merupakan sumber energi terbarukan dari alam dan menggunakan *light switch power automatic*.

Selain itu, program pelestarian keanekaragaman hayati juga telah direalisasikan terhadap 491 hektar luasan area konservasi melalui pengembangbiakan 19 jenis flora dan 78.776 pohon, serta 26 jenis fauna yang berjumlah 203 ekor. Program ini merupakan salah satu upaya Perseroan untuk meningkatkan nilai manfaat dari lahan bekas tambang. Atas konsistensi dalam mengelola berbagai aspek lingkungan tersebut, Perseroan berhasil meraih penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) dengan peringkat "Hijau" di tingkat daerah maupun nasional.

essential commodities, including a 63% decrease in coal prices. Nevertheless, the distribution of economic value to stakeholders continued in accordance with the Company's obligations and commitments.

To manage sustainability issues, the Company persistently championed the implementation of occupational health and safety (OHS) standards. As a result, the Company successfully maintained employee productively, reduced workplace accidents, and prevented fatal accidents. The aforementioned commitment and results were properly acknowledged as the Company received Zero Accident Award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

Furthermore, the Company extended its social responsibility to the community through the Community Development and Empowerment Program to enhance self-sufficient living. The program focused on reducing stunting rates, improving access to healthcare and education, and promoting self-reliance among fostered community groups. Other than the number of beneficiaries, the quality of program implementation was measured by the community satisfaction index with fostered partners in 2023 that showed achievements categorized as "Very Good".

Likewise, we continued to manage environmental impacts as outlined in a formal long-term framework based on ESG with structured and systematic targets. With a commitment to sustainability in the future, the Company optimized water consumption by 111,715 m³ and energy consumption by 381,091.17 GJ, and reduced emissions by 13,958 tons of CO₂eq. Initiatives implemented included optimizing wastewater management in settling ponds through the replacement of legume cover crop types and planting methods. The use of this cover crop system not only reduced water intake but also decreased the likelihood of erosion. To optimize energy consumption, we have employed solar cells as a renewable energy source and utilize automatic light switch power.

In addition, the Company has implemented biodiversity conservation programs on a 491-hectare conservation area, involving the propagation of 19 flora species and 78,776 trees, as well as 26 fauna species totaling 203 individuals. This program was part of the Company's efforts to enhance the value of reclaimed mining land. Thanks to its consistency in managing various environmental aspects, the Company received "Green" rating in the Corporate Environmental Performance Rating Program (PROPER) at both regional and national levels.



Prospek Usaha Keberlanjutan

Dinamika ekonomi global yang berubah-ubah berdampak besar pada kinerja ekonomi Indonesia, terutama dalam menghadapi risiko ketidakpastian bisnis. Hal ini terlihat dari gangguan yang dialami pada beberapa komoditas penting yang terkoreksi sepanjang tahun 2023, khususnya batubara, serta produk lainnya yang berasal dari wilayah konflik. Di tahun 2024, pemerintah Indonesia mengungkapkan saham sektor batubara masih akan cenderung negatif dan berisiko apabila diinvestasikan dalam jangka panjang. Hal ini dikarenakan tingginya produksi tidak disertai dengan pertumbuhan permintaan yang mengakibatkan harga batubara tertekan lebih rendah.

Di sisi lain, industri tambak udang nasional diperkirakan akan terus bertumbuh di tahun 2024. Menteri Kelautan dan Perikanan (KKP) menargetkan produksi udang di tahun tersebut mencapai 2 juta ton, sebagai langkah konkret dalam persiapan kawasan tambak udang modern. Demikian pula dari sisi industri energi baru dan terbarukan (EBT), pemerintah menargetkan pemanfaatannya mencapai 23% di tahun 2025. Hal ini diharapkan dapat mendorong pembangunan industri dan berkontribusi terhadap ketahanan energi, serta pencapaian target *net zero emission* (NZE) Indonesia tahun 2060.

Berdasarkan prediksi dan kondisi tersebut, kami telah merumuskan rencana strategis yang sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi yang terdepan dalam pengelolaan sumber daya alam. Upaya ini diharapkan mampu memberikan nilai keberlanjutan dari operasi sektor-sektor lain di luar batubara. Perseroan juga senantiasa melakukan berbagai penyesuaian dan inisiatif yang dipandang lebih efisien berdasarkan hasil pengamatan dan analisis terhadap potensi gangguan rantai pasok, tingkat inflasi, serta kebijakan

Sustainability Business Outlook

The ever-changing dynamics of the global economy have a significant impact on Indonesia's economic performance, especially with regard to the risks of business uncertainty. This is evident from the disruptions experienced in some crucial commodities leading to price corrections throughout 2023, particularly coal, and other products originating from conflict-prone regions. In 2024, the Indonesian government expects the coal sector's stock to remain negative and risky for long-term investment since the high production is not complemented by the growth of demand, resulting in lower coal prices.

On the other hand, the national shrimp farming industry is expected to continue growing in 2024. The Ministry of Maritime Affairs and Fisheries has set shrimp production target at 2 million tons this year as part of tangible efforts to prepare modern shrimp farming areas. Similarly, the government expects new and renewable energy mix to reach 23% by 2025. This target is expected to drive industrial development and contribute to energy resilience and efforts to achieve net zero emission (NZE) by 2060.

Based on the abovementioned projections and conditions, we have prepared a strategic plan in line with the Company's vision to be a leader in natural resource management. This effort is expected to provide sustainability value from sectors beyond coal. Moreover, the Company consistently makes various adjustments and initiatives considered more efficient based on observations and analyses of potential supply chain disruptions, inflation rates, and dynamic monetary policies. Likewise, ongoing transformation

moneter yang dinamis. Berbagai kegiatan transformasi terus dilakukan untuk memastikan bahwa Perseroan tetap berdaya tahan dan semua kegiatan operasional dapat berlangsung secara berkelanjutan dan memberikan manfaat optimal bagi seluruh pemangku kepentingan.

Penutup

Peran para pemangku kepentingan dalam membentuk perjalanan keberlanjutan Perseroan hingga saat ini sangatlah penting. Melalui kesempatan ini, kami ingin menyampaikan apresiasi dan terima kasih secara terhormat atas dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam menghadapi berbagai tantangan dan peluang ke depan, kami berkomitmen untuk tetap menjadi mitra yang andal dan berintegritas bagi semua pemangku kepentingan guna mencapai tujuan bersama menuju keberlanjutan yang lebih baik.

activities are being carried out to ensure the Company remains resilient, and all operational activities can continue in a sustainable manner to provide optimal benefits to all stakeholders.

Closing

Stakeholders play a crucial role in shaping the Company's sustainability journey up to this point. Therefore, we would like to express our sincere appreciation and gratitude for their direct and indirect support, collaboration, and trust. In the face of various challenges and opportunities in the future, we are committed to remaining a reliable and integral partner for all stakeholders to achieve our shared goal towards a better sustainability.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

PT MITRABARA ADIPERDANA TBK,



Khoirudin
Direktur Utama
President Director



Tentang Laporan Keberlanjutan

“Perseroan menyusun Laporan Keberlanjutan yang komprehensif dan memberikan gambaran yang jelas mengenai dampak dan komitmen keberlanjutan.”

“The Company prepared a comprehensive Sustainability Report to provide a clear overview of its impacts and sustainability commitments. ”



About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Mitrabara Adiperdana Tbk (yang selanjutnya disebut juga “Perseroan” atau “kami”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Sedangkan, informasi keuangan disajikan berdasarkan Laporan Keuangan Konsolidasian sehingga mencakup informasi Perseroan dan Entitas Anak.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK.51-G.1]**

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Mitrabara Adiperdana Tbk (hereinafter referred to as “the Company” or “we/our/us”) is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is an initial initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year.

This report contains information related to the Company’s economic, social, and environmental performance during the period of January 1st, 2023-December 31st, 2023, completed with a comparison of performance of the previous 2 years. Whereas, the financial information is presented based on the Consolidated Financial Statements, and therefore, it includes information on the Company and its Subsidiaries.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. **[POJK.51-G.1]**

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary



Grha Baramulti
Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8
Jl. Suryopranoto No. 2
Jakarta Pusat 10130

+6221 6385 6211

+6221 6385 2326

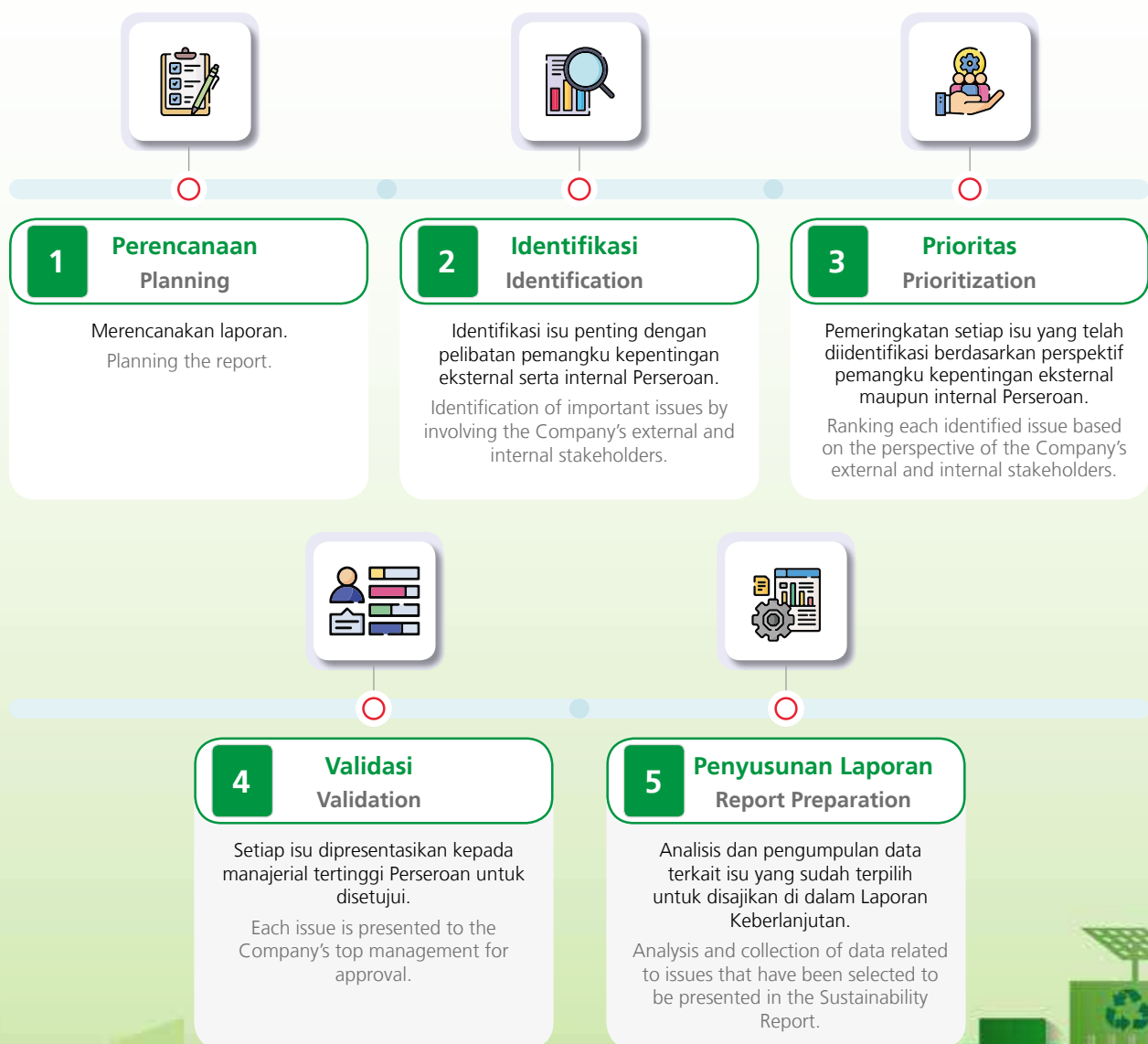
www.mitrabaraadiperdana.co.id

corsec@mitrabaraadiperdana.co.id

Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Preparation Mechanism

Penyusunan Laporan Keberlanjutan melibatkan sejumlah pertimbangan, di antaranya relevansi informasi, tujuan dan sasaran keberlanjutan, kepentingan pemangku kepentingan, indikator kinerja, konsistensi dan kesinambungan, serta kesesuaian dengan standar pelaporan.

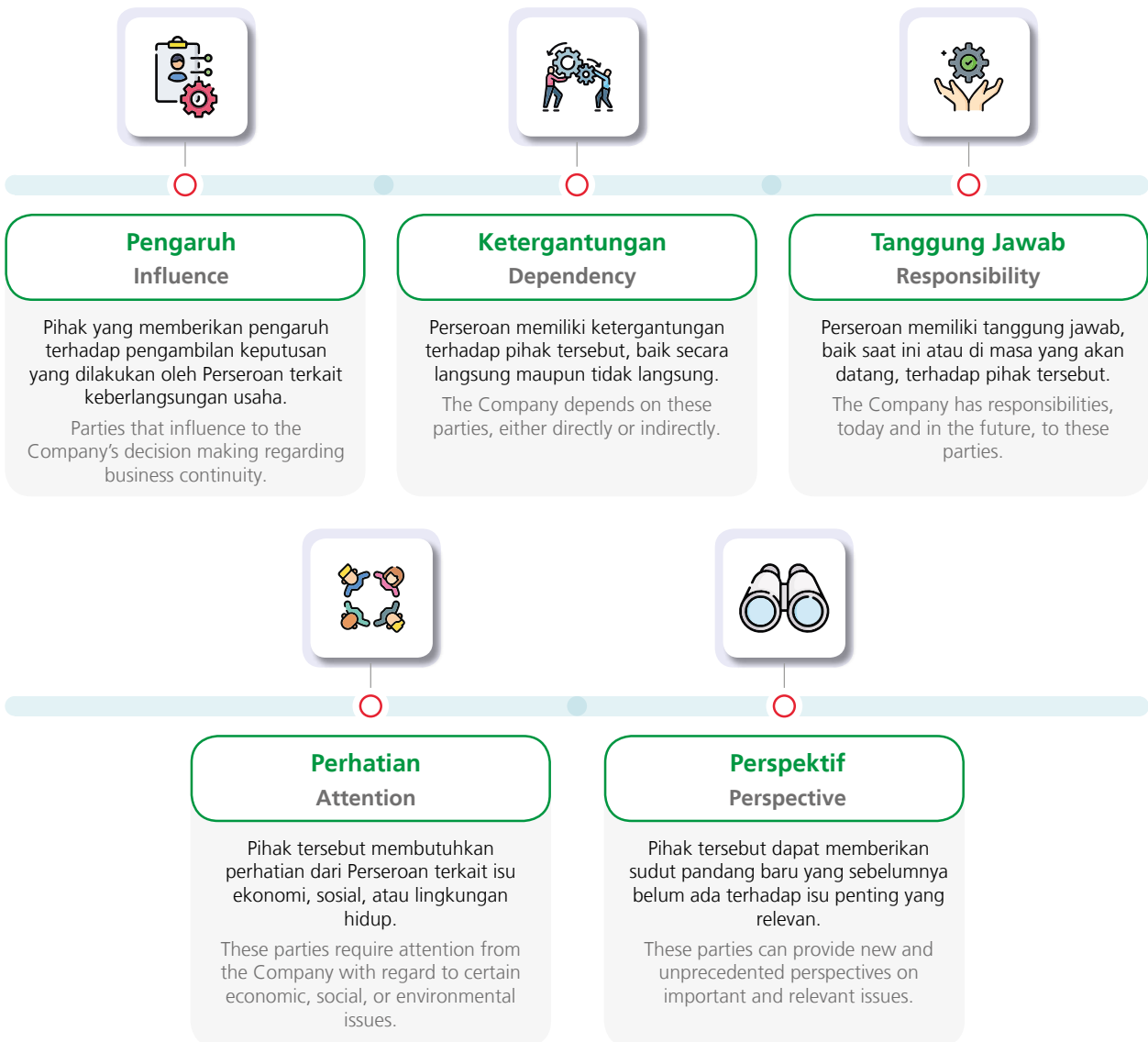
This Sustainability Report was prepared by considering various factors including the relevance of information, sustainability goals and objectives, stakeholder interests, performance indicators, consistency and continuity, as well as compliance with reporting standards.



Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK.51-E.4] Stakeholders Engagement [POJK.51-E.4]

Kami memetakan pemangku kepentingan, yakni pihak-pihak yang memiliki kaitan langsung dengan usaha Perseroan dan mampu memengaruhi keberlanjutan perusahaan, untuk menggali isu-isu signifikan. Metode pemetaan dan pelibatan pemangku kepentingan dilakukan sesuai AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) 2015, sebagai berikut.

We map stakeholders, namely those directly connected to the Company's operations and capable of influencing its sustainability, to explore significant issues. The stakeholder mapping and engagement methods adhere to the AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) 2015, as follows.



Hasil pemetaan pemangku kepentingan beserta respons yang perlu dilakukan Perseroan dalam memenuhi kebutuhan mereka, diungkapkan dalam tabel berikut.

The results of stakeholder mapping along with the corresponding responses that the Company needs to undertake to meet their needs are as follows.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab; Perspektif; dan Pengaruh. Responsibility; Perspective; and Influence. 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja ekonomi; serta Keberlanjutan usaha. Economic performance; and Business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun strategi peningkatan ekonomi dan keberlanjutan usaha; Menerapkan GCG secara optimal; Mengelola manajemen risiko dan reputasi; serta Melaksanakan keterbukaan informasi. Developing strategies for economic improvement and business sustainability; Optimizing GCG implementation; Conducting risk and reputation management; and Disclosing information. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan paparan publik; Menyampaikan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan; serta Menyediakan sarana akses informasi. Holding the General Meetings of Shareholders (GMS) and public exposes; Publishing Annual Reports and Sustainability Reports; and Providing access to information. 	Setiap tahun, sesuai waktu yang ditentukan, atau sesuai kebutuhan. Annually, at a set time, or as needed.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab; dan Pengaruh. Responsibility; and Influence. 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan serta peraturan usaha pertambangan; Pemenuhan kewajiban perpajakan dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP); serta Pemenuhan izin usaha pertambangan (IUP). Compliance with applicable mining laws and regulations; Fulfilment of tax and non-tax state revenue (PNBP) obligations; and Compliance with mining business permit (IUP) requirements. 	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan; dan Membayar pajak dan PNBP. Complying with all applicable laws and regulations applicable to the Company; and Paying taxes and PNBP. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyampaikan laporan kinerja dan kepatuhan Perseroan; Melakukan pembayaran pajak dan PNBP secara tepat waktu; serta Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak independen. Submitting the Company's performance and compliance reports; Paying taxes and filing tax return and PNBP in a timely manner; and Conduct certification and assessment by an independent party. 	Sesuai waktu yang telah ditentukan. At a set time.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung Jawab; • Perhatian; • Pengaruh; dan • Ketergantungan • Responsibility; • Attention; • Influence; and • Dependency. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3); serta • Pengembangan kompetensi dan karier. • Implementation of fair and responsible employment practices; • Fulfillment of occupational health and safety (OHS) aspects; and • Competence and career development. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan upah yang layak, sesuai ketentuan yang berlaku; • Memenuhi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan prosedur kerja terkait karyawan; • Menciptakan lingkungan kerja yang aman, dilengkapi dengan berbagai fasilitas dan peralatan kesehatan dan keselamatan kerja yang memadai; • Menyelenggarakan pelatihan dan pendidikan, serta promosi atau mutasi jabatan; serta • Memberikan kejelasan waktu kerja dan cuti. • Providing decent wages in accordance with applicable regulations; • Upholding the Collective Labor Agreement (CLA) and work procedures related to employees; • Creating a safe work environment, equipped with adequate occupational health and safety facilities and equipment; • Organizing training and education, as well as promotion or transfer of positions; and • Providing clarity on working time and leave. 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan <i>gathering</i> karyawan dan <i>focus group discussion</i> (FGD); • Menyediakan sistem pelaporan pelanggaran untuk melaporkan hak-hak karyawan atau praktik ketenagakerjaan di lingkungan Perseroan; • Melaksanakan berbagai program pendidikan dan pelatihan, serta promosi atau mutasi; serta • Melaksanakan survei kepuasan karyawan. • Organizing employee gatherings and focus group discussions (FGD); • Implementing whistleblowing system to report employee rights or labor practices at the Company; • Implementing various education and training programs, as well as promotions or transfers; and • Conducting employee satisfaction surveys. 	Setiap tahun atau sesuai rencana pelaksanaan program. Annually or according to program implementation plan.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
<p>Mitra Kerja Business Partners</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung Jawab; dan • Ketergantungan. • Responsibility; and • Dependency. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hubungan yang saling menguntungkan; dan • Proses pengadaan barang/jasa yang adil dan transparan. • Mutually beneficial relationship; and • Fair and transparent goods/services procurement process. 	<ul style="list-style-type: none"> • Menjalin kerja sama yang adil dan transparan, sesuai dengan peraturan pada perjanjian/kontrak kerja; • Membangun hubungan kerja yang harmonis dengan mitra kerja; serta • Memenuhi kewajiban dalam perjanjian/kontrak kerja. • Establishing fair and transparent partnerships in accordance with work agreement/contract stipulations; • Building a harmonious working relationship with work partners; and • Fulfilling obligations in work agreements/contracts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Merumuskan kontrak kerja sama; serta • Mengadakan pertemuan secara berkala. • Preparing partnership contracts; and • Holding regular meetings. 	<p>Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan. Throughout the year or as needed.</p>
<p>Pelanggan Customers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ketergantungan; • Tanggung Jawab; dan • Perhatian. • Dependency; • Responsibility; and • Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kualitas barang/jasa; dan • Kegiatan bisnis yang berkelanjutan. • Quality of goods/services; and • Sustainable business activities. 	<ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan mekanisme kontrol yang ketat terhadap kualitas produk/jasa; • Menyediakan berbagai informasi terkait produk/jasa Perseroan kepada pelanggan secara jujur; dan • Mengelola kegiatan bisnis yang berkelanjutan. • Implementing a strict quality control mechanism for products/services; • Providing various information related to the Company's products/services to customers in a transparent manner; and • Managing ongoing business activities. 	<ul style="list-style-type: none"> • Memperbarui informasi pada situs web Perseroan; • Menyampaikan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; serta • Mengadakan pertemuan dengan para pelanggan. • Updating information on the Company's website; • Submitting Annual Report and Sustainability Report; and • Holding meetings with customers. 	<p>Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan. Throughout the year or as needed.</p>

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder's Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder's Needs	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Komunitas Lokal Local Communities	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggung Jawab; • Ketergantungan; • Perhatian; dan • Perspektif. • Responsibility; • Dependency; • Attention; and • Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemberdayaan ekonomi masyarakat; serta • Penanganan dampak sosial dan lingkungan. • Community economic empowerment; and • Mitigation social and environmental impacts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Melibatkan masyarakat lokal melalui kesempatan kerja dan program pemberdayaan bagi masyarakat lokal; • Melakukan kegiatan konservasi lingkungan; serta • Melakukan survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) untuk mengukur tingkat keberhasilan program Perseroan dalam pembangunan masyarakat. • Involving local communities by providing employment opportunities and implementing empowerment programs for local communities; • Conducting environmental conservation activities; and • Conducting Community Satisfaction Index surveys to measure the success of the Company's community development programs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan pertemuan dengan masyarakat lokal terkait pembahasan program yang akan dilaksanakan; • Melakukan berbagai program pengembangan masyarakat dan konservasi terhadap lingkungan; • Melakukan berbagai inovasi dalam kegiatan operasional untuk mengurangi dampak lingkungan; serta • Menyediakan sarana pengaduan bagi masyarakat. • Holding meetings with local communities to discuss the programs to be implemented; • Implementing various community development and environmental conservation programs; • Conducting various innovations in operational activities to reduce environmental impact; and • Providing a community grievance channel. 	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan. According to program implementation plan or as needed.
Media Media	Tanggung Jawab. Responsibility.	Keterbukaan informasi terkait perkembangan usaha Perseroan. Disclosure of information related to the Company's business development.	Menyediakan informasi yang relevan, akurat, dan tepat waktu. Providing relevant, accurate, and timely information.	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pemutakhiran informasi pada situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia; serta • Menyelenggarakan paparan publik dan menerbitkan <i>press release</i>. • Updating information on the Company's website and the Indonesia Stock Exchange; and • Organizing public exposes and issuing press releases. 	Sesuai rencana pelaksanaan program atau sesuai kebutuhan. According to program implementation plan or as needed.

Penentuan Topik Material dan Batasan Dampak Material Topics and Impact Boundary Determination

Berdasarkan hasil pemetaan pemangku kepentingan, kami menetapkan sejumlah isu-isu yang diutamakan untuk dilaporkan pengelolaannya dalam laporan ini. Penentuan topik material tersebut telah disesuaikan dengan isu-isu yang memiliki relevansi tinggi, baik bagi Perseroan maupun pemangku kepentingan.

Based on the results of stakeholder mapping, we have identified several prioritized issues to be reported on in this report. The determination of these material topics has been aligned with issues that are highly relevant to both the Company and stakeholders.

Topik Material Material Topic	Area Terdampak Affected Area		Alasan Materialitas Materiality Reasons
	Kantor Pusat Head Office	Entitas Anak dan Wilayah Operasional Subsidiaries and Operational Areas	
Kinerja Ekonomi Economic Performance	✓	✓	Keberlanjutan kegiatan usaha yang salah satunya ditunjukkan oleh kinerja operasional dan keuangan menjadi hal yang penting bagi Perseroan serta pemangku kepentingan. The sustainability of business activities as reflected in, among others, operating and financial performance, is vital for the Company and its stakeholders.
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	✓	✓	Lingkungan kerja yang aman serta sarana dan prasarana yang memadai sangat penting bagi karyawan karena kegiatan operasional yang dijalankan memiliki risiko yang tergolong tinggi. A safe work environment and adequate facilities and infrastructures are very important for employees as the Company's operations have a relatively high risk.
Pengendalian Lingkungan Environmental Control	-	✓	Kegiatan operasional Perseroan berpotensi mengubah bentang alam sehingga diperlukan upaya pengendalian dampak lingkungan untuk menjamin keberlanjutan pemanfaatan lahan di area pascatambang dan sekitarnya. The Company's operations have the potential to change the landscape so that efforts to control environmental impacts are needed to ensure the sustainability of land use in the post-mining area and its surroundings.
Komunitas Lokal Local Communities	-	✓	Masyarakat menjadi salah satu pemangku kepentingan strategis yang harus diberdayakan melalui berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. The community is one of the strategic stakeholders that must be empowered through various community development and empowerment programs.
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	-	✓	Aktivitas penambangan Perseroan yang mengubah bentang alam berpotensi berdampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. The Company's mining activities that change the landscape can adversely affect biodiversity.



Menggapai Pertumbuhan Berkelanjutan

“Nilai Keberlanjutan memandu perilaku karyawan, pengambilan keputusan, serta strategi bisnis secara keseluruhan. Dengan demikian, bisnis Perseroan tidak hanya sukses secara finansial, tetapi juga bertanggung jawab dan berdampak positif dalam jangka panjang.”

“Sustainability values guide employee behavior, decision-making, and overall business strategy. As a result, the Company’s business is not only financially successful but also accountable and responsible with positive long-term impacts.”



Achieving Sustainable Growth

Tentang Mitrabara About Mitrabara



PT Mitrabara Adiperdana Tbk



Alamat / Address [POJK.51-C.2]

Grha Baramulti
Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8
Jl. Suryopranoto No.2
Jakarta Pusat 10130



Telepon / Telephone

T: +6221 6385 6211
F: +6221 6385 2326



E-mail / E-mail

corsec@mitrabaraadiperdana.co.id



Situs Web / Website

www.mitrabaraadiperdana.co.id



Tanggal Pendirian / Date of Establishment

28 Oktober 1992
October 28th, 1992



Kepemilikan Saham / Share Ownership

PT Wahana Sentosa Cemerlang : 60,00%

Publik / Public

- Publik di atas 5% / Public above 5%
(PT Wahana Batubara Indonesia) : 30,00%
- Publik di bawah 5% / Public below 5%
: 10,00%



PT Mitrabara Adiperdana Tbk



Tanggal Pencatatan Saham / Date of Share Listing

10 Juli 2014
July 10th, 2014



Kode Saham / Ticker Code

MBAP



Bidang Usaha / Line of Business

Pertambangan batubara / Coal mining





Dasar Hukum Pendirian / Legal Basis of Establishment

Akta No. 34 tanggal 29 Mei 1992 yang dibuat dihadapan Notaris Pengganti Hendrik Hondo berkedudukan di Jakarta, dan diamandemen dengan Akta No. 9 tanggal 12 Oktober 1992, yang dibuat dihadapan Notaris Haji Abdul Kadir Usman yang berkedudukan di Jakarta.

Deed No. 34 dated May 29th, 1992, prepared before Hendrik Hondo, Substitute Notary, domiciled in Jakarta, and amended by Deed No. 9 dated October 12th, 1992, prepared before Haji Abdul Kadir Usman, Notary, domiciled in Jakarta.

Tentang Mitrabara About Mitrabara

PT Mitrabara Adiperdana Tbk ("PT MA" atau "Perseroan") didirikan pada tanggal 28 Oktober 1992 sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pertambangan dan perdagangan batubara. Wilayah izin usaha pertambangan (IUP) Perseroan terletak di Kabupaten Malinau, Kalimantan Utara. Kegiatan produksi batubara Perseroan dimulai pada tahun 2008 yang hingga saat ini menghasilkan produksi batubara berkualitas tinggi dengan nilai kalori menengah serta memiliki karakteristik yang ramah lingkungan sehingga banyak diminati dalam memenuhi permintaan pasar internasional.

PT Mitrabara Adiperdana Tbk ("PT MA" or "the Company") was established on October 28th, 1992 and is engaged in coal mining and trading. The Company's mining business permit area is in Malinau Regency, North Kalimantan. The Company began its coal production in 2008 and produces high quality coal with medium calorific value with environmentally friendly characteristics in high demand on the international market.

Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK.51-C.6] Significant Changes [POJK.51-C.6]

Pada tanggal 30 Mei 2023, Perseroan telah menyelesaikan proses divestasi entitas anak, PT Duta Bara Utama (DBU), dengan menjual seluruh kepemilikan sahamnya di DBU sebesar 26% kepada PT Duta Resources Energy (DRE) dan PT Duta Investama Nusantara (DIN). Sesuai Peraturan OJK No. 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha, divestasi ini bukan merupakan transaksi material. Tak hanya itu, transaksi tersebut tidak berdampak negatif terhadap usaha Perseroan, baik dari sisi kegiatan operasional, hukum, kondisi keuangan, atau kelangsungan usaha sebagai perusahaan publik.

On May 30th, 2023, the Company successfully concluded the divestment of its subsidiary, PT Duta Bara Utama (DBU), by selling its entire 26% stake in DBU to PT Duta Resources Energy (DRE) and PT Duta Investama Nusantara (DIN). In accordance with OJK Regulation No. 17/POJK.04/2020 on Material Transactions and Changes to Business Activities, this divestment was not a material transaction. In addition, the aforementioned transaction had no adverse impact on the Company's business in terms of operations, legal matters, financial conditions, or its continuity as a public company.

Skala Perusahaan [POJK.51-C.3] Corporate Scale [POJK.51-C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Volume Produksi Batubara / Coal Production Volume	juta ton / million ton	2,09	3,19	3,91
Pendapatan / Profit for the Year	jutaan AS\$ / million US\$	224,09	449,54	309,84
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year	jutaan AS\$ / million US\$	21,69	179,39	100,57
Total Aset / Total Assets	jutaan AS\$ / million US\$	229,50	306,55	257,720
Total Liabilitas / Total Liabilities	jutaan AS\$ / million US\$	56,71	56,28	57,74
Total Ekuitas / Total Equity	jutaan AS\$ / million US\$	172,79	250,27	199,98
Lokasi Operasi / Operational Location	Kabupaten / Regency	1	1	1
Total Karyawan / Total Employees	Orang / Headcount	775	797	651

Komposisi Pemegang Saham Corporate Scale

Pemegang Saham Shareholder	Jumlah Saham (Lembar) Number of Share (Unit)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
PT Wahana Sentosa Cemerlang	736.363.152	60,00
Publik / Public		
Publik di atas 5% / Public above 5%		
PT Wahana Batubara Indonesia	368.181.600	30,00
Publik di bawah 5% / Public below 5%	119.133.100	10,00
Total	1.227.271.952	100,00

Kelompok Pemegang Saham Shareholder Group

Kelompok Pemegang Saham Shareholder Group	Jumlah Saham (Lembar) Number of Share (Unit)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Jumlah Investor Number of Investor
Domestik / Domestic			
Individu / Individual	63.703.754	5,19068	6.985
Koperasi / Cooperative	900	0,00007	2
Yayasan / Foundation	1.000	0,00008	1
Perseroan Terbatas / Limited Liability Company	1.104.714.325	90,01381	14
Reksadana / Mutual Fund	31.900	0,00260	1
Asing / Foreign			
Perorangan Asing / Foreign Individual	69.800	0,00569	11
Badan Usaha Asing / Foreign Company	58.750.273	4,78706	37
Total	1.227.271.952	100,00000	7.051

Kepemilikan Saham oleh Dewan Komisaris dan Direksi Share Ownership by the Board of Commissioners and Board of Directors

Pemegang Saham Shareholder	Jabatan Position	Jumlah Saham (Lembar) Number of Share (Unit)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
Dewan Komisaris / Board of Commissioners			
Drs. Doddy Sumantyan Hadidojo Soedaryo	Komisaris Utama / President Commissioner	0	0,0000000
Abdullah Fawzy Siddik	Komisaris Independen / Independent Commissioner	0	0,0000000
Direksi / Board of Directors			
Khoirudin	Direktur Utama / President Director	3.408.100	0,2776972
Ir. Syadaruddin	Direktur / Director	2.000	0,0001630
Yulius Leonardo	Direktur / Director	184.000	0,0149926
Total		3.594.100	0,2928528

Kepemilikan Saham Tidak Langsung oleh Dewan Komisaris dan Direksi

Per 31 Desember 2023, tidak terdapat anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki kepemilikan saham tidak langsung atas saham Perseroan. Seluruh saham yang dimiliki anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah terdaftar dan dilaporkan sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Indirect Share Ownership by the Board of Commissioners and the Board of Directors

As of December 31st, 2023, there were no members of the Board of Commissioners or members of the Board of Directors who indirectly owned shares in the Company. All shares owned by members of the Board of Commissioners or the Board of Directors have been registered and reported in accordance with the applicable laws and regulations.

Wilayah Operasional Operational Areas

Lokasi Operasi Operational Locations



MA - LOREH : 11 KM
 LOREH - MUARA BENGALUN : 64 KM (JALAN KHUSUS / PRIVATE ROOM)
 MUARA BENGALUN - OPEN SEA : 110 MILES (SUNGAI / RIVER)

— : JALAN PENGANGKUTAN KHUSUS / PRIVATE HAUL ROAD
 — : TRANSPORTASI AIR / WATER TRANSPORTATION

BETUNG STOCKPILE CAPACITY

Stockpile Area : 13,25 hectares
 Run of Mine : 200.000 tons
 Crushed : 100.000 tons
 Crushing Plant : 350 tons/hour

MUARA BENGALUN PORT CAPACITY

Stockpile Area : 5,14 hectares
 Run of Mine : 220.000 tons

BETUNG STOCKPILE CAPACITY

Stockpile Area : 12,2 hectares
 Run of Mine : 100.000 tons
 Crushed : 150.000 tons
 Crushing Plant : 1.250 tons/hour
 Jetty : 8.000 DWT
 Loading Capacity : 750 tons/hour & 1.500 tons/hour

Wilayah Pemasaran

Di tahun 2023, Perseroan membukukan volume penjualan sebesar 2,1 juta ton. Sesuai kebijakan dan peraturan Pemerintah Indonesia mengenai kewajiban penjualan batubara untuk kepentingan dalam negeri (domestic market obligation/DMO), pasar domestik merupakan pasar utama yang berkontribusi 27% terhadap total penjualan Perseroan pada tahun tersebut. Untuk pasar ekspor, Korea Selatan merupakan kontributor terbesar dengan menyumbangkan 31% terhadap total penjualan Perseroan disusul Singapura 28%, Hong Kong 6%, dan Selandia Baru 5%.

Marketing Areas

In 2023, the Company posted 2.1 million tons sales volume. In accordance with the Indonesian Government's policies and regulations on domestic market obligation (DMO), the domestic market was the primary market, contributing 27% to the Company's total sales for that year. For the export market, South Korea was the largest contributor, accounting for 31% of the Company's total sales, followed by Singapore at 28%, Hong Kong at 6%, and New Zealand at 5%.



Produk, Jasa, dan Kegiatan Usaha Menurut Anggaran Dasar [POJK.51-C.4] Products, Services, and Business Activities According to Articles of Association [POJK.51-C.4]

Kegiatan Usaha menurut Anggaran Dasar

Business Activities according to Articles of Association

Kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak berdasarkan Anggaran Dasar terakhir yang disahkan dalam Berita Acara Rapat tanggal 7 Juni 2022 No. 8 mencakup pertambangan batubara, perdagangan besar bahan bakar padat, cair, gas, dan aktivitas konsultasi manajemen lainnya.

Pursuant to the latest Articles of Association approved in the Minutes of the Meeting dated June 7th, 2022, No. 8, the Company and its Subsidiaries are engaged in coal mining, wholesale trade of solid, liquid, and gas fuels, as well as other management consulting activities.

Kegiatan Usaha Utama Core Businesses

- Menjalankan dan melakukan usaha dalam sektor pertambangan sebagaimana diizinkan oleh pemerintah dan sepanjang diperbolehkan oleh peraturan yang berlaku, termasuk pengeringan batubara.
- Menjalankan dan melakukan usaha dalam sektor perdagangan, termasuk perdagangan dalam negeri, inter-insulair, ekspor dan impor, perdagangan besar, pemasok dan distributor atas jenis barang apa pun.
- Aktivitas konsultasi manajemen lainnya.
- Conducting business in the mining sector in accordance with the permit issued by the government as well as prevailing regulations, including coal drying.
- Conducting business in the trading sector, including domestic trading, inter-island, export-import, wholesale trading, supplying and distributing any type of goods.
- Other management consulting activities.

Kegiatan Usaha Penunjang Supporting Businesses

- Sarana penunjang kegiatan usaha pertambangan.
- Konsultasi bidang pertambangan.
- Facilities supporting mining business activities.
- Mining consultancy.

Perseroan turut bekerja sama dengan kontraktor pertambangan yang bertanggung jawab atas kegiatan operasi penambangan tanah buangan (*overburden*), pengadaan transportasi, serta penyediaan peralatan pertambangan, bahan-bahan, dan suku cadang sesuai dengan kewajibannya masing-masing, khususnya untuk menunjang kegiatan produksi batubara perusahaan.

In addition, the Company partners with mining contractors who are responsible for overburden mining operations, procurement of transportation, and provision of mining equipment, materials and spare parts in accordance with their respective obligations, particularly to support the Company's coal production operations.



Produk dan Jasa

Wilayah izin usaha pertambangan Perseroan dan PT Baradinamika Mudasukkses (BDMS) terletak di Desa Loreh, Kecamatan Malinau Selatan, Kabupaten Malinau, Provinsi Kalimantan Utara (dahulu Kalimantan Timur) dengan luas masing-masing sebesar 1.736,25 hektar dan 1.030 hektar.

Berikut rincian spesifikasi batubara ramah lingkungan yang diproduksi dan dipasarkan Perseroan.

Products and Services

The Company's and PT Baradinamika Mudasukkses' (BDMS) mining business permit areas are located in Loreh Village, South Malinau Sub-District, Malinau Regency, North Kalimantan Province (formerly East Kalimantan) with an area of 1,736.25 hectare and 1,030 hectare respectively.

The following are detailed specifications for environmentally friendly coal produced and marketed by the Company.

Spesifikasi Batu Bara Coal Specification	Kelembaban Total Total Moisture (TM)	Kelembaban Inheren Inherent Moisture (IM)	Abu Ash	Sulfur Sulphur
Malinau 5700 GAR	20%	12%	5%	0,3%
Malinau 5400 GAR	21%	13,5%	5%	0,3%

Visi dan Misi Perusahaan [POJK.51-C.1] Corporate Vision and Mission [POJK.51-C.1]



VISI Vision

Menjadi korporasi terdepan dalam bidang pengelolaan sumber daya alam terintegrasi yang menciptakan nilai-nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

To be a leading corporation in integrated natural resources management that creates sustainable values for all stakeholders.



Nilai Keberlanjutan [POJK.51-C.1] Sustainability Values [POJK.51-C.1]



Discipline in Execution

Setiap karyawan dituntut untuk selalu memastikan bahwa pengambilan keputusan serta tugas dan tanggung jawabnya dilaksanakan dengan baik dan benar.

Every employee is required to persistently ensure that decision-making as well as duties and responsibilities are carried out properly and correctly.



Close Supervision

Setiap atasan bertugas dan bertanggung jawab mengawasi dan memastikan bahwa setiap bawahan memahami tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Every superior is in charge and responsible for supervising and ensuring that every subordinate understands their respective duties and responsibilities.

Direksi dan Dewan Komisaris telah meninjau kesesuaian Visi dan Misi dengan perkembangan usaha Perseroan. Dengan mempertimbangkan strategi dan rencana perkembangan usaha jangka panjang Perseroan, Direksi dan Dewan Komisaris telah memperbarui Visi dan Misi Perseroan pada bulan September 2022.



MISI Mission

- Mengembangkan bisnis berkelanjutan dan bernilai tambah bagi perusahaan melalui diversifikasi, ekstensifikasi, kemitraan strategis, & inovasi.
To develop sustainable and value-added businesses for the company through diversification, extensification, strategic partnership, & innovation.
- Menyediakan produk & layanan berkualitas terbaik dengan fokus kepada kepuasan pelanggan melalui pengelolaan proses yang unggul.
To provide the best quality products & services with a focus on customer satisfaction through superior process management.
- Berkomitmen untuk mengutamakan kelestarian lingkungan, kesehatan, & keselamatan di wilayah operasi.
Committed to prioritize the sustainability of environmental, health, & safety in the operation area.
- Mengedepankan tanggung jawab sosial perusahaan dengan mengembangkan ekonomi lokal dan mendukung pembangunan berkelanjutan.
To prioritize corporate social responsibility by developing the local economy and supporting sustainable development.
- Membangun sumber daya manusia yang berkompotensi tinggi, *agile* dengan budaya organisasi yang unggul.
To build highly competent and agile human resources with an excellent organizational culture.



Sense of Emergency

Pemikiran bahwa tidak ada hal yang kurang penting, semua hal adalah penting dan memerlukan perhatian secara khusus oleh masing-masing karyawan. Dengan adanya pemikiran tersebut, masing-masing karyawan harus selalu waspada dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, untuk mencegah terjadinya hal-hal yang dapat memberikan dampak negatif terhadap kelangsungan hidup Perseroan.

The idea that nothing is less important, all things are important and require special attention by all employees. With this in mind, every employee must remain vigilant in carrying out their duties and responsibilities to prevent the occurrence of things that can adversely affect the Company's survival.



Kuberikan 1000%-ku

Masing-masing karyawan dituntut untuk memberikan kinerja terbaiknya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, rasa memiliki yang tinggi, dan tidak hanya sebatas menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan uraian tugas yang telah disampaikan oleh atasan, namun juga berkontribusi lebih dengan inisiatif dan inovasi baru untuk kebaikan Perseroan.

Every employee is required to provide the best performance in carrying out their duties and responsibilities, a high sense of belonging, and not only carrying out their duties and responsibilities in accordance with the job descriptions assigned by superiors, but also contributing more with new initiatives and innovations for the sake of the Company.

The Board of Directors and Board of Commissioners have reviewed the alignment of the Company's Vision and Mission with its business developments. By taking into account the Company's long-term strategies and business development plans, the Board of Directors and Board of Commissioners have updated the Company's Vision and Mission in September 2022.



Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Keberlanjutan

“Penilaian terhadap praktik tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) berdasarkan *ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)* yang dilakukan oleh *Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)* secara tidak langsung dapat menciptakan landasan yang lebih kuat untuk mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam strategi dan operasional Perseroan.”

“The assessment of good corporate governance (*GCG*) practices based on the *ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)* conducted by the *Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD)* indirectly provided a stronger foundation for integrating sustainability aspects into the Company’s strategy and operations.”



Improving The Quality of Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan dan Implementasi Nilai Budaya Perusahaan

Commitment to Sustainability and the Implementation of Corporate Culture

Komitmen Keberlanjutan

Perseroan senantiasa memastikan bahwa setiap kegiatan usaha yang dijalankan berlandaskan pada prinsip-prinsip keberlanjutan. Perseroan percaya bahwa kegiatan usaha turut serta memperhatikan kelangsungan sumber daya alam dan lingkungan. Maka dari itu, Perseroan membentuk Kebijakan Keberlanjutan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, visi dan misi, serta nilai-nilai perusahaan.

Implementasi Nilai Budaya Perusahaan

Sebagai perusahaan pertambangan dan perdagangan batubara yang bertanggung jawab, salah satu fokus Perseroan adalah membangun Budaya Perusahaan yang unggul. Budaya Perusahaan diyakini dapat bermuara pada kualitas kinerja perusahaan melalui keyakinan (*beliefs*), nilai-nilai (*values*), serta perilaku dan sikap kerja. Budaya Perusahaan dipercaya mampu menciptakan kepatuhan terhadap nilai inti Perseroan sehingga karyawan merasa bekerja untuk sesuatu yang mereka yakini dan diimplementasikan dalam berbagai kebiasaan, perilaku dan identitas yang khas dalam berinteraksi internal, antar bagian, maupun dengan pelanggan dan pemangku kepentingan sehingga terbentuk *customer engagement*, *partner engagement*, dan *human capital engagement*. Budaya Perusahaan juga dianggap mampu memberikan interpretasi yang dapat digunakan oleh insan perusahaan sebagai pedoman dalam berilaku yang dapat mendukung pencapaian Visi dan Misi Perseroan.

Di sisi lain, setiap insan Perseroan memiliki keberagaman karakter yang saling menguatkan di entitas masing-masing, yang mampu memperkuat setiap organisasi di lingkungan Perseroan. Kondisi ini perlu dipersatukan melalui semangat dalam memberikan energi baik untuk kebaikan diri sendiri, rekan sejawat, dan perusahaan, sehingga menguatkan sendi-sendi perekonomian rakyat. Selain itu, nilai budaya dan semangat kebersamaan Perseroan merupakan salah satu kunci yang diyakini bersama dapat menyinergikan dan meningkatkan kemampuan dalam berkontribusi sesuai dengan kompetensi dan peluang yang ada. Strategi usaha juga mengarahkan kinerja operasional dan keuangan serta optimalisasi penerapan Budaya Perusahaan sebagai manifestasi dalam mencetak setiap insan perusahaan menjadi pribadi yang dapat mendukung pencapaian tujuan bisnis Perseroan.

Sementara itu, kunci dalam efektivitas penerapan Budaya Perusahaan adalah kerendahan hati dalam memberikan upaya terbaik, konsisten dalam berperilaku sesuai dengan nilai-nilai

Commitment to Sustainability

The Company consistently ensures that every business activity is conducted based on sustainability principles. The Company believes that business activities should contribute to the preservation of natural resources and the environment. Therefore, the Company has prepared its Sustainability Policy in accordance with applicable regulations, vision and mission, as well as corporate values.

The Implementation of Corporate Values and Culture

As a responsible coal miner and trader, one of the Company's focuses is to build a superior Corporate Culture. Corporate Culture is expected to improve the Company's performance through beliefs, values, and work behaviours and attitudes. In addition, corporate culture is expected to encourage adherence to the Company's core values so that employees feel they are working for something they believe in and implemented in various habits, behaviours and distinctive identities in interacting internally, between departments, as well as with customers and stakeholders in order to form customer engagement, partner engagement, and human capital engagement. Corporate Culture is also expected to provide interpretations that can be used by corporate personnel as a guideline for behaviour that can support the achievement of the Company's Vision and Mission.

On the other hand, every employee of the Company has diverse characters that reinforce each other in their respective entities, and therefore able to strengthen every organization within the Company. This condition needs to be unified through enthusiasm in providing good energy for the good of oneself, colleagues, and the Company to strengthen the foundations of the people's economy. In addition, the Company's cultural values and the spirit of togetherness are one of the keys that are expected to synergize and increase the ability to contribute in accordance with existing competencies and opportunities. The business strategy also directs operational and financial performance as well as optimizing the implementation of the Corporate Culture as a manifestation in moulding every employee to become an individual who can support the achievement of the Company's business objectives.

Likewise, the key to effective implementation of the Corporate Culture is humility in giving the best effort, consistency in behaving in accordance with the corporate values, as well as a

yang diyakini, serta komitmen bersama untuk bersinergi dalam menumbuhkembangkan kapabilitas Perseroan di era persaingan bisnis yang semakin cepat perubahannya. Peran agen perubahan (*agent of change*) juga sangat penting karena turut mengubah sejarah Perseroan melalui aktivitas dan ide-idenya sehingga identitas dan kinerja Perseroan menjadi lebih baik. Setiap individu merupakan *agent of change* dan *role model* bagi lingkungannya sehingga berperilaku baik merupakan kewajiban bagi setiap insan di Perseroan. Selain itu, peluang perbaikan selalu ada selama ada kemauan dan upaya dalam memperolehnya. Konsistensi akan pengelolaan budaya akan berpengaruh kepada kinerja Perseroan. Proses internalisasi khusus dengan tujuan tertentu dapat dilakukan kepada beberapa kelompok/level, hal ini diharapkan menjadi bagian dari proses pembentukan dan percepatan insan Perseroan yang berkualitas.

shared commitment to synergize in developing the Company's capabilities in an era of rapidly changing business competition. The role of an agent of change is also very important because it has helped change the history of the Company through various activities and ideas to further improve the Company's identity and performance. Every individual is an agent of change and a role model for the environment and therefore every employee is required to be on their best behaviour. In addition, there are always opportunities for improvement as long as there is a will and effort in seeking them. In this regard, we are keenly aware that consistency in cultural management will affect the Company's performance. The special internalization process with specific objectives can be carried out for several groups/levels to be part of the process of forming and accelerating the development of qualified personnel.

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan [POJK.51-E.1] Person In Charge for the Implementation of Sustainability Aspects [POJK.51-E.1]

Saat ini, Perseroan belum memiliki tim khusus yang bertanggung jawab atas pelaksanaan aspek keberlanjutan. Meskipun demikian, penerapan aspek tersebut dikelola oleh struktur tata kelola yang sudah ada, sebagai berikut.

The Company currently does not have a specific team in charge of sustainability. However, sustainable business management has been carried out through the existing governance structure, as follows.

Penanggung Jawab Person In Charge	Tugas Duty
Direksi The Board of Directors	Mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang timbul akibat operasi Perseroan di samping melakukan tinjauan dan identifikasi risiko lingkungan dan sosial secara berkala, termasuk melakukan analisis potensi peluang atas dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial. Managing the economic, environmental, and social impacts arising from the Company's operations in addition to conducting regular reviews and identification of environmental and social risks, including analyzing potential opportunities for economic, environmental, and social impacts.
Tim Khusus PROPERNAS PROPERNAS Special Team	Menjalankan program-program yang berkaitan dengan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER). Tim tersebut terdiri dari organ-organ perusahaan yang bertanggung jawab dalam aspek-aspek PROPER, seperti aspek penilaian daur hidup (<i>life cycle assessment/LCA</i>), efisiensi energi, penurunan emisi, 3R limbah B3, 3R limbah non-B3, efisiensi air dan penurunan beban pencemar, keanekaragaman hayati, pemberdayaan masyarakat, hingga tanggap bencana. Implementing programs related to the Corporate Environmental Performance Rating Program (PROPER). The team consists of corporate bodies responsible for PROPER aspects, such as aspects of life cycle assessment (LCA), energy efficiency, emission reduction, 3R of B3 waste, 3R of non-B3 waste, water efficiency and pollutant load reduction, biodiversity, community empowerment, as well as disaster response.
Health and Safety (H&S) Department	Menjalankan program-program yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan karyawan. Implementing programs related to employees' health and safety.
Human Resource Development (HRD) Department	Menjalankan program-program yang berkaitan dengan ketenagakerjaan. Implementing employment programs.
Corporate Secretary	Menyusun Laporan Keberlanjutan secara berkala sesuai ketentuan yang berlaku dan menyampaikannya kepada pihak yang berwenang sesuai tenggat waktu yang ditetapkan. Preparing Sustainability Reports in accordance with applicable regulations and submitting them in a timely manner.

Pengembangan Kompetensi Organ Tata Kelola Keberlanjutan [POJK.51-E.3] Competency Development of Sustainability Governance Bodies [POJK.51-E.3]

Untuk memastikan kelangsungan tata kelola yang berkelanjutan, organ penanggung jawab tata kelola keberlanjutan secara reguler turut serta dalam pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan yang sesuai dengan perkembangan bisnis Perseroan dan Entitas Anak.

To ensure the continuity of sustainable corporate governance, bodies responsible for sustainable corporate governance regularly participate in competency development related to sustainability in line with the Company's and Subsidiaries' business development.

Peningkatan Kualitas GCG Keberlanjutan Sustainable GCG Quality Improvement

Dalam rangka meningkatkan kualitas penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance/GCG*) secara berkelanjutan, Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) melaksanakan penilaian terhadap praktik GCG Perseroan berdasarkan ASEAN *Corporate Governance Scorecard* (ACGS). Penilaian didasarkan pada informasi publik, terutama pada Laporan Tahunan 2022 serta situs web Perseroan.

Hasil penilaian menunjukkan bahwa skor keseluruhan tertimbang (*overall score*) Perseroan adalah 71,16 poin.

Berdasarkan skor tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja tingkat kepatuhan Perseroan termasuk dalam predikat "**Fair**" atau Level 2 (70-79,99), artinya Perseroan menunjukkan kesadaran yang kuat untuk mengadopsi standar internasional dalam praktik tata kelola di korporasi. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan Skor ACGS sebagai bagian dari upayanya menerapkan GCG melampaui persyaratan dan kewajiban yang ditetapkan peraturan perundangan yang berlaku (*beyond compliance*).

Selain melakukan penilaian terhadap praktik GCG, organ Perseroan juga diikutsertakan dalam berbagai program pengembangan kompetensi terkait peningkatan kualitas GCG.

In order to improve the quality of good corporate governance (GCG) in a sustainable manner, the Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) assessed the Company's GCG practices in accordance with the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS). The assessment was based on public information, particularly the Company's 2022 annual report and corporate website.

The assessment results revealed that the Company's overall score was 71.16 points.

Based on the final score the Company's compliance was rated as "**Fair**" or Level 2 (70-79.99) i.e. the Company demonstrated a strong commitment to adopting international standards in corporate governance practices. Going forward, the Company strives to continuously improving its ACGS Score as part of efforts to implement GCG beyond the requirements and obligations set by applicable laws and regulations (*beyond compliance*).

In addition to assessing GCG practices, the Company's bodies also actively participate in various competence development programs to enhance the quality of GCG implementation.

Mengendalikan Risiko Bisnis Berkelanjutan [POJK.51-E.3] Mitigating Sustainable Business Risks [POJK.51-E.3]

Profil Risiko

Perseroan telah melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko secara terkoordinasi dan terintegrasi. Risiko-risiko yang teridentifikasi, baik dalam aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan, kemudian dievaluasi untuk merancang langkah-langkah mitigasi yang akan dilakukan oleh Perseroan.

Risk Profile

The Company has identified, measured, monitored, and mitigated every risk in a coordinated and integrated manner. The risks that have been identified, both from the economic, social, and environmental aspects, are then reviewed to prepare mitigation efforts to be carried out by the Company.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Ekonomi / Economic Risk		
Risiko Ekonomi Economic Risk	Ketidakpastian faktor-faktor ekonomi, baik dari dalam maupun dari luar negeri. Risiko ekonomi yang memengaruhi kinerja Perseroan, antara lain turunnya harga batubara dunia, menurunnya volume penjualan batubara, dan fluktuasi harga bahan bakar dunia. Uncertain economic factors, both domestic and foreign. Economic risks that affect the Company's performance include falling world coal prices, decreasing coal sales volume, and fluctuating world fuel prices.	<ul style="list-style-type: none"> Mengembangkan strategi pembinaan hubungan jangka panjang dan perolehan kontrak pasokan jangka panjang dari pelanggan guna mengurangi risiko ketidakpastian perekonomian regional maupun global; Melakukan pemantauan terhadap para pesaing, baik di dalam negeri maupun luar negeri; Melakukan lindung nilai batubara serta melakukan efisiensi terhadap biaya produksi dan pengiriman; serta Melakukan penyesuaian metode penetapan harga batubara dengan perkembangan global yang memengaruhi pasar batubara. Developing strategies for fostering long-term relationships and obtaining long-term supply contracts from customers to mitigate the risk of regional and global economic uncertainty; Monitoring both domestic and international competitors; Conducting coal hedging and improving the efficiency of production and shipping costs; and Adjusting the method of setting coal prices in line with global developments that affect the coal market.
Risiko Keberlanjutan Usaha Business Sustainability Risk	Habisnya cadangan batubara dan risiko keberlanjutan batubara sebagai sumber energi dunia. The exhaustion of coal reserves and the risk of sustainability of coal as a world energy source.	Mulai merencanakan pengembangan portofolio produk pada bidang lain, salah satunya dalam sumber daya energi terbarukan. Initiating the development planning of product portfolio in other fields, one of which is renewable energy resources.
Risiko Investasi Investment Risk	Timbul terkait upaya Perseroan dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan. Perseroan melakukan investasi di berbagai bidang usaha, baik di bidang batubara maupun di bidang sumber daya energi terbarukan. Investasi-investasi tersebut tentunya mengandung risiko di mana investasi-investasi tersebut tidak memberikan <i>rate of return</i> atau nilai tambah sesuai yang diharapkan. Arises in conjunction with the Company's efforts to operate a sustainable business. The Company invests in various lines of business, both in the coal sector and in the renewable energy sector. These investments carry risks if they failed to generate rate of return or added value as expected.	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan analisis fundamental dan teknis untuk mengetahui kondisi dan prospek bidang usaha yang akan diinvestasikan; menetapkan batas kerugian atau <i>stop loss</i> pada investasi; Mengikuti perkembangan pasar dan berita terkini terkait investasi yang dilakukan; serta Melakukan mitigasi risiko investasi, investor dapat berkonsultasi dengan ahli atau profesional keuangan untuk mendapatkan saran dan rekomendasi yang tepat. Performing fundamental and technical analysis to determine the conditions and outlook of business sectors the Company plans to invest in; Setting stop loss on investments; Keeping abreast of market developments and the latest news related to investments; and By conducting investment risk mitigation, investors can consult with experts or financial professionals.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Teknologi Technology Risk	Risiko kegagalan operasional sistem informasi, peretas data, teknologi yang perlu diperbarui, dan sebagainya. Adapun risiko teknologi yang telah teridentifikasi adalah risiko ancaman keamanan teknologi informasi dan Sistem <i>Enterprise Resources Planning</i> (ERP) Perseroan yang perlu diperbarui. The risks of operational failure of said systems, data hackers, outdated technology, and others. The current identified technology risks are risk of threats to information technology security and the Company's Enterprise Resources Planning (ERP) System that needs to be updated.	Memperbarui Sistem <i>Enterprise Resources Planning</i> (ERP). Updating Enterprise Resources Planning (ERP) System.
Risiko Keuangan dan Pajak Financial and Taxation Risk	Risiko keuangan dan pajak akan berdampak pada semua perusahaan dari jenis industri apa pun, karena keuangan merupakan urat nadi sebuah perusahaan. Karena itulah, faktor keuangan juga sangat menentukan kinerja Perseroan. Adapun risiko faktor keuangan utama yang teridentifikasi oleh Perseroan sejauh ini adalah fluktuasi nilai tukar mata uang asing. The financial and taxation risks will have an impact on all companies from any type of industry as finance is the lifeblood of a company. In that regard, financial factors are also vital to the Company's performance. The main financial risk factor identified in the Company is fluctuation in foreign currency exchange rates.	Memonitor fluktuasi dari nilai tukar mata uang asing sehingga, apabila diperlukan, dapat mengambil langkah-langkah yang diperlukan untuk menghindari eksposur nilai tukar yang signifikan. Monitor fluctuations in foreign currency exchange rates so that, if necessary, the Company would be able to take the necessary steps to avoid significant exchange rate exposure.
Risiko Biaya Produksi Production Cost Risk	Timbul dari biaya pemeliharaan armada angkut sebagai bagian dari biaya produksi batubara Perseroan. Arises from maintenance costs for the transport fleets as part of the Company's coal production cost.	Melakukan investasi yang signifikan pada armada angkut. Making significant investments in transport fleets.
Risiko Rantai Pasokan Supply Chain Risk	Terganggunya persediaan <i>sparepart</i> , bahan bakar minyak (BBM), dan pelumas sebagai bahan penunjang operasional Perseroan. Disruption of supplies of spare parts, fuel oil, and lubricants as materials that support the Company's operations.	Memonitor aktivitas persediaan tersebut secara optimal. Monitoring inventory activity optimally.
Risiko Perencanaan Planning Risk	Timbul akibat perencanaan yang kurang optimal sehingga dapat menyebabkan peningkatan biaya produksi dan penurunan laba Perseroan. Arises from suboptimal planning that leads to the Company's increasing production cost and declining profit.	Melakukan perencanaan penambangan yang detail dan hati-hati untuk mencapai kinerja yang optimal, serta melakukan koordinasi dengan semua pihak yang terlibat. Preparing detailed and careful mining plan to achieve optimum performance and conducted proper coordination with all stakeholders.
Risiko Sosial / Social Risks		
Risiko Regulasi Regulatory Risk	Timbul sebagai akibat dari adanya peraturan/perundangan pemerintah dalam negeri maupun dunia, baik yang berlaku atau yang akan berlaku dan yang akan memengaruhi aktivitas usaha Perseroan secara signifikan. Adapun risiko-risiko tersebut, antara lain peraturan pemerintah mengenai DMO, pembatasan impor komoditi tertentu oleh negara lain, dan sebagainya. Arises as a result of domestic and global government regulations/laws, either applicable now or in the future, and which will significantly affect the Company's business activities. This risk includes the risk of not meeting the DMO quota, the risk of import restriction in certain countries, etc.	Menyusun dan menetapkan langkah-langkah penyesuaian setiap perubahan peraturan atau perundang-undangan, baik yang berlaku dalam negeri maupun dunia. Preparing and determining steps to respond to any changes in regulations or laws that apply both domestically and internationally.
Risiko Reputasi Reputation Risk	Timbul apabila terdapat pemberitaan negatif mengenai Perseroan di media yang mengakibatkan reputasi/nama baik Perseroan terganggu. Arises following negative news about the Company in the media that can result in the Company's damaged reputation/good name.	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kualitas produk dan layanan; • Meminimalkan/menghindari pelanggaran terhadap ketentuan yang berlaku; serta • Penanganan keluhan pelanggan dengan baik. • Improving the quality of products and services; • Minimizing/preventing violations of applicable regulations; and • Properly managing customer complaints.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) Risk	Terjadinya kecelakaan kerja di wilayah operasi yang dapat mengurangi produktivitas karyawan ataupun menimbulkan kerugian bagi Perseroan. Occurrence of work accidents in operating areas that can reduce employees' productivity or cause losses to the Company.	Menerapkan prosedur K3 yang ketat dan sesuai dengan perundangan yang berlaku. Implementing strict OHS procedures in accordance with applicable laws.
Risiko Infrastruktur Infrastructure Risk	Timbul dari adanya infrastruktur penunjang operasional Perseroan yang memerlukan pemeliharaan sehingga dapat berpengaruh pada keberlangsungan usaha Perseroan. Arises from the Company's operational supporting infrastructures that require maintenance that may disrupt the Company's business continuity.	Melakukan pemantauan dan perawatan terhadap semua fasilitas Perseroan secara periodik, sehingga dampak risiko ini dapat diminimalkan. Periodically monitoring and maintaining all of the Company's facilities, therefore effectively mitigating the impact of this risk.
Risiko Operasional Operational Risk	Timbul karena adanya dampak teknis penambangan atau keadaan alam lokasi penambangan. Arises from the technical impact of mining and the natural conditions of the mining sites.	Menerapkan standar dan prosedur penambangan yang konsisten, pengawasan pelaksanaan penambangan dengan lebih ketat, serta pengawasan lokasi penambangan secara berkala. Consistently applying mining standards and procedures, rigorous supervision of mining operations, and periodic monitoring of mining sites.
Masyarakat Sekitar Wilayah Operasional Perseroan Communities Around the Company's Operational Areas	Timbulnya konflik sosial di sekitar wilayah operasional dapat menghambat kegiatan operasional dan berpotensi merusak citra Perseroan di mata publik. Penurunan produksi berimbas pada pengurangan anggaran bagi setiap departemen. Permintaan alat berat dari masyarakat akan dibatasi rawan akan menimbulkan konflik sosial. The emergence of social conflicts around operational areas can hamper operations and may damage the Company's public image. The declining production resulted in reduced budget for each department. The demand for heavy equipment from the public will be limited and is prone to causing social conflicts.	<ul style="list-style-type: none"> Menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekitar wilayah operasional melalui pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan (<i>corporate social responsibility/CSR</i>) secara berkesinambungan; Menjalin komunikasi yang baik dengan pemerintah setempat dan turut mendukung pelaksanaan program pembangunan pemerintah daerah; Menindaklanjuti masukan dan keluhan masyarakat dengan cara terbaik yang tidak merugikan kedua belah pihak; serta Menjelaskan kondisi Perseroan saat ini dan mendiskusikan untuk mencari solusi dari permasalahan. Maintaining good relations with the communities around the operational areas by implementing sustainable corporate social responsibility (CSR) programs; Establishing proper communication with the regional administrations and supporting their development programs; Following up on community input and complaints in the best way that does not harm both parties; and Disclosing the current condition of the Company and discussing solutions to problems.
Risiko Lingkungan / Environmental Risks		
Risiko Keadaan Kahar Force Majeure Risk	Timbul sebagai akibat bencana alam (banjir, kebakaran, huru-hara, pandemi, dan sebagainya) yang mungkin berdampak pada aset Perseroan, sehingga mengakibatkan Perseroan tidak dapat beroperasi baik sebagian atau seluruhnya. Arises from natural disasters (floods, fires, riots, pandemics, etc.) that may affect the Company's assets, which would result in the Company's inability to operate either partially or entirely.	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun <i>business continuity plan</i> (BCP) untuk menjamin kelangsungan bisnis pada masa pandemi; Menyesuaikan rencana penambangan dengan kondisi yang terjadi di lapangan; Melakukan investasi pada sarana dan prasarana, seperti saluran drainase dan konstruksi jalan yang bebas banjir; serta Melakukan pengawasan rutin dalam prosedur keselamatan kerja di lapangan sehingga mampu meminimalkan adanya kecelakaan kerja atau kerusakan akibat bencana alam. Developing business continuity plan (BCP) to ensure business continuity during the pandemic; Adjusting the mining plan to the conditions that occur in the field; Investing in facilities and infrastructure, such as drainage channels and flood-free road construction; and Conducting routine supervision of work safety procedures in the field to minimize work accidents or damage due to natural disasters.

Risiko Risk	Indikasi Indication	Mitigasi Mitigation
<p>Degradasi Kualitas Lingkungan di Sekitar Wilayah Penambangan Environmental Quality Degradation Around Mining Areas</p>	<p>Terganggunya ekosistem dan berubahnya bentang alam akibat berbagai kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan. Degradation of ecosystems and changes in natural landscapes due to various operations carried out by the Company.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan terpenuhinya standar sistem manajemen lingkungan; • Melakukan upaya efisiensi penggunaan energi dan air serta mengendalikan limbah, efluen, dan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan; • Menjaga kualitas lahan, baik sebelum maupun sesudah kegiatan operasional; serta • Melakukan revegetasi dan reklamasi lahan pascatambang. • Ensuring compliance with environmental management system standards; • Making efforts to efficiently consume energy and water and control waste, effluent, and emissions resulting from the Company's operational activities; • Maintaining land quality, both before and after mining operations; and • Conducting reforestation and reclamation of post-mining land.
<p>Risiko Iklim Climate Risk</p>	<p>Timbul sebagai akibat siklon tropis di Indonesia yang menyebabkan curah hujan tinggi. Arises as a result of tropical cyclones in Indonesia that cause high rainfall.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan konfigurasi unit pompa air tambang dengan pihak kontraktor tambang; • Optimasi waktu untuk persiapan perawatan jalan pengangkutan batubara setelah hujan tinggi; dan • Melakukan tindakan pencegahan untuk mengurangi waktu berhenti operasi akibat ketidaklayakan jalan yang disebabkan tingginya curah hujan. • Conducting mining water pump unit configuration planning with mining contractors; • Optimizing preparation time for coal hauling road maintenance after heavy rains; and • Taking preventive measures to reduce downtime due to damaged roads caused by high rainfall.

Tinjauan terhadap Efektivitas Proses Manajemen Risiko

Perseroan senantiasa meninjau pengelolaan manajemen risiko secara berkala melalui Direksi dan Satuan Pengawas Internal. Dewan Komisaris dan Komite Pemantau Risiko juga turut dilibatkan sebagai pihak yang mengawasi kegiatan pengelolaan proses manajemen risiko. Dengan demikian, Perseroan dapat memastikan bahwa aspek keberlanjutan telah terintegrasi secara efektif ke dalam seluruh proses manajemen risiko, sehingga risiko-risiko yang terkait dengan keberlanjutan dikelola secara holistik.

Review of Risk Management Process' Effectiveness

The Company's risk management process is regularly reviewed by the Board of Directors and the Internal Oversight Unit. Likewise, the Board of Commissioners and the Risk Monitoring Committee oversee the management of the risk management process. Therefore, the Company can ensure that sustainability aspects have been effectively integrated into the entire risk management process, enabling sustainability-related risks to be managed holistically.

Menjaga Integritas Maintaining Integrity

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perseroan telah membentuk sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) dengan berlandaskan pada ketentuan Keputusan Menteri No. Kep. 117/M-MBU/2022 tentang Penerapan Praktik GCG.

Whistleblowing System

The Company has implemented Whistleblowing System (WBS) in accordance with the provisions of Ministerial Decree No. Kep. 117/M-MBU/2022 on the Implementation of GCG Practices.

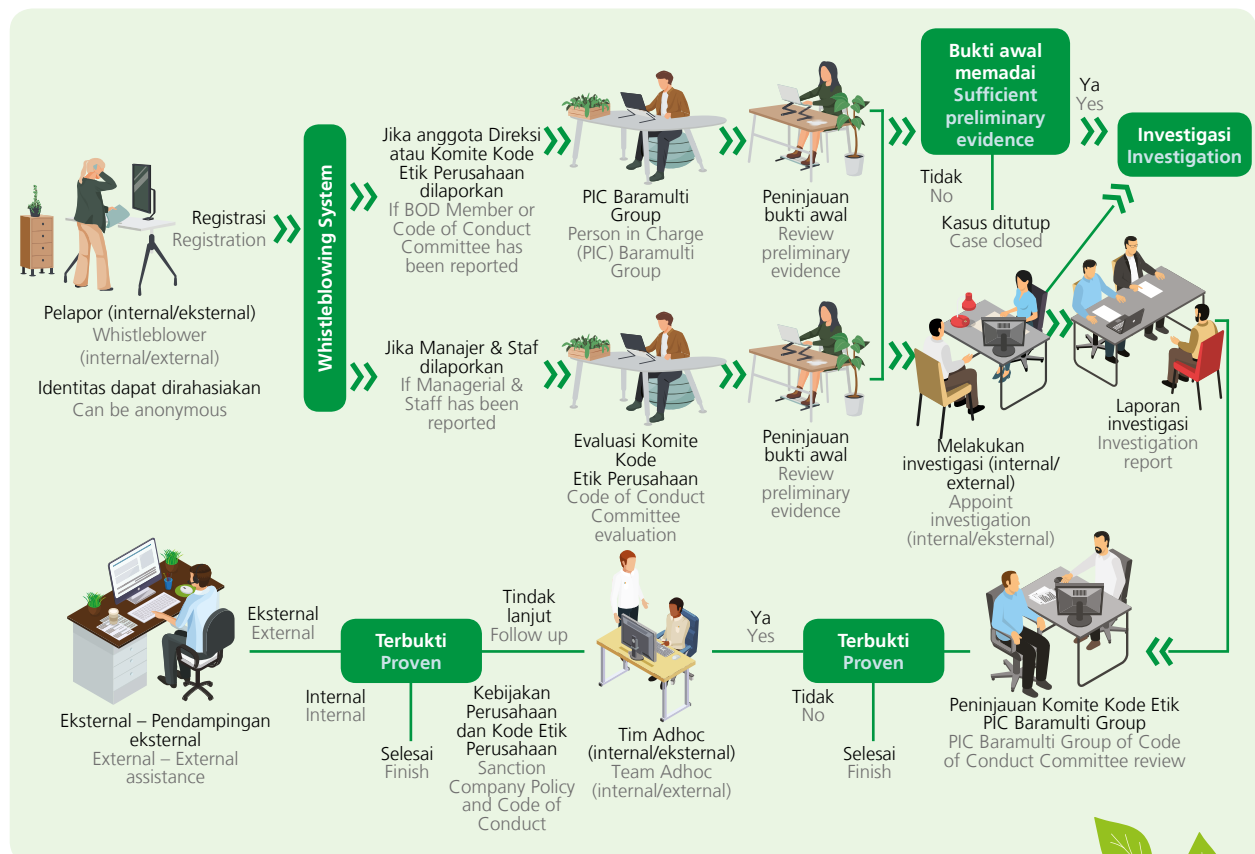
Tujuan Pembentukan WBS / The Purposes of the WBS

- Sebagai dasar atau pedoman pelaksanaan dalam menangani pelaporan pelanggaran dari pemangku kepentingan;
- Sebagai saluran pelaporan terhadap hal-hal yang tidak dapat diselesaikan melalui prosedur normal organisasi;
- Menjamin terselenggaranya mekanisme penyelesaian pelaporan pelanggaran yang efektif dalam jangka waktu memadai oleh pemangku kepentingan;
- Menghindari publikasi negatif terhadap Perseroan;
- Mendukung asas kesetaraan dalam hubungan antara Perseroan dengan pemangku kepentingan sebagai pelaku usaha dan mitra Perseroan; serta
- Sebagai salah satu upaya dalam pengungkapan berbagai permasalahan dalam perusahaan yang tidak sesuai dengan standar etika yang berlaku di Perseroan.

Pelanggaran yang Dapat Dilaporkan melalui WBS / Violations That Can Be Reported Through the WBS

- Kecurangan / Frauds;
- Pelanggaran peraturan/hukum / Violations of regulations/laws;
- Benturan kepentingan / Conflicts of interest;
- Penyuapan/gratifikasi; serta ; Bribes/gratifications; and
- Kelakuan tidak etis / Unethical conducts.

Mekanisme Penyampaian Laporan Pelanggaran / Whistleblowing Mechanism



Perlindungan Pelapor Whistleblowers Protection	Jumlah Pengaduan Whistleblowers Reports
<ul style="list-style-type: none"> • Menjunjung tinggi prinsip anonimitas; serta Upholding the principle of anonymity; and • Menjaga konfidensialitas informasi dan identitas pelapor. Maintaining whistleblowers' confidentiality. 	Nihil / Nil

Etika dan Integritas

Setiap individu yang terlibat dalam aktivitas bisnis Perseroan diharapkan untuk mengadopsi etika dan budaya integritas guna menciptakan lingkungan kerja yang bermartabat. Selain mematuhi undang-undang yang berlaku, setiap anggota Perseroan memiliki kewajiban untuk mematuhi norma-norma bisnis internasional. Sementara itu, sebagai bagian dari komitmen Perseroan terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik, maka semua penyedia barang/jasa serta fungsi layanan pengadaan barang/jasa diwajibkan untuk menandatangani Pakta Integritas yang berisi komitmen berikut.

1. Melaksanakan pengadaan barang/jasa berdasarkan prinsip-prinsip itikad baik, dengan kecermatan tinggi dan dalam keadaan bebas, mandiri, atau tidak di bawah tekanan maupun pengaruh dari pihak lain (*independency*).
2. Mengambil keputusan dengan penuh kehati-hatian (*duty of care and loyalty*).
3. Tidak mengambil keputusan untuk kepentingan pribadi atau pihak yang terafiliasi dan dengan demikian tidak memiliki potensi benturan kepentingan (*conflict of interest rule*).
4. Melaksanakan proses pengadaan dengan pemahaman yang cukup tentang berbagai peraturan dan kewajiban normatif lain yang terkait dan memenuhi seluruh ketentuan dan perundang-undangan, termasuk mempertimbangkan *best practice* yang dipandang perlu, penting, dan krusial dalam proses pengadaan ini (*duty abiding the laws*).

Kebijakan Anti-Korupsi

Kebijakan Anti-Korupsi telah ditetapkan dan berlaku bagi seluruh pihak yang terlibat dalam aktivitas bisnis Perseroan. Hal ini dilakukan guna menjamin bahwa pengelolaan Perseroan senantiasa mengedepankan praktik bisnis yang bersih dan bertanggung jawab, sesuai dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Dalam rangka memastikan tidak terjadinya tindakan korupsi di lingkungan Perseroan, seluruh karyawan diwajibkan untuk menandatangani Pakta Integritas, di samping senantiasa menerima sosialisasi melalui surat edaran dan himbauan langsung pada saat pertemuan rutin, baik di kantor pusat maupun di *site*. Sementara untuk mitra kerja, Perseroan senantiasa menyertakan klausul anti-korupsi yang jelas dan tegas dalam perjanjian kontrak kerja. Atas upaya tersebut, Perseroan memastikan tidak terdapat karyawan atau mitra kerja yang terlibat dalam praktik korupsi di sepanjang tahun 2023.

Ethics and Integrity

Every individual involved in the Company's business activities is expected to adopt ethics and a culture of integrity to create a dignified work environment. In addition to complying with applicable laws, every employee is required to adhere to international business norms. Likewise, as part of the Company's commitment to implementing good corporate governance, all suppliers of goods/services and procurement service functions are required to sign an Integrity Pact containing the following commitments.

1. Procuring goods/services in good faith, with high accuracy and in a state of freedom, independently, without pressure or influence from other parties (*independency*).
2. Making careful decisions (*duty of care and loyalty*).
3. Avoiding decisions favoring of personal or affiliated parties' interests and therefore preventing potential conflict of interest (*conflict of interest rule*).
4. Conducting procurement process with sufficient understanding of various regulations and other related normative obligations and complying with all provisions and laws, including considering best practices that are deemed necessary, important, and critical (*duty abiding the laws*).

Anti-Corruption Policy

The Anti-Corruption Policy has been implemented and is applicable to all stakeholders involved in the Company's business activities. The purpose is to ensure that the management of the Company consistently prioritizes clean and responsible business practices in line with the principles of good corporate governance.

To prevent corruption within the Company's environment, all employees are required to sign the Integrity Pact. In addition, they regularly receive awareness through circulars and direct reminders during routine meetings, both at the headquarters and on-site. As for business partners, the Company consistently includes clear and strict anti-corruption clauses in employment contracts. Through these efforts, the Company ensured that no employees or business partners were involved in corrupt practices throughout 2023.

Benturan Kepentingan Conflict of Interest

Benturan kepentingan terjadi ketika kepentingan individu atau kelompok saling bersaing atau bertentangan. Hal ini dapat memengaruhi pengambilan keputusan dan tindakan di perusahaan, sehingga dapat merugikan kepentingan perusahaan secara keseluruhan. Mengantisipasi hal tersebut, Perseroan telah menyusun kebijakan mengenai benturan kepentingan dan pengendalian gratifikasi. Kebijakan tersebut memuat prinsip kehati-kehatian terkait benturan kepentingan serta etika penerimaan, penolakan, pemberian, dan permintaan gratifikasi, termasuk mekanisme pelaporan di ruang lingkup Perseroan yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan.

Meskipun begitu, Perseroan tetap memperbolehkan karyawan untuk melakukan kegiatan lain di luar jam kerja, selama tidak terdapat benturan kepentingan maupun mengandung unsur gratifikasi. Kebijakan ini diharapkan tidak mengurangi independensi dan profesionalisme karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai salah satu pemangku kepentingan kunci di Perseroan.

Conflict of interest occurs when the interests of individuals or groups compete or conflict with each other. This can influence decision-making and actions within the Company, potentially harming the overall interests of the company. To mitigate this adverse situation, the Company has prepared a policy on conflicts of interest and gratification control. This policy includes principles of caution related to conflicts of interest and ethics regarding acceptance, rejection, giving, and solicitation of gratuities, including reporting mechanisms within the Company's environment that must be observed by all employees.

Nevertheless, the Company still allows employees to engage in other activities outside working hours, as long as there is no conflict of interest or elements of gratification. This policy is expected to bolster employees' independence and professionalism in carrying out their duties and responsibilities as one of the key stakeholders in the Company.



Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK.51-E.5] Sustainability Principles Implementation Challenges [POJK.51-E.5]

Dalam menerapkan prinsip keberlanjutan, Perseroan dihadapkan oleh berbagai tantangan, baik yang bersifat internal maupun eksternal, sebagai berikut.

In applying sustainability principles, the Company faces various internal and external challenges, as follows.

Tantangan Challenges	Strategi Strategies
Tantangan yang Bersumber dari Internal Perseroan Internal Challenges	
<p>Pemahaman insan Perseroan terkait penerapan prinsip keberlanjutan The understanding of the Company's employees regarding the application of the principles of sustainability</p>	<p>Mengikutsertakan karyawan, khususnya organ pengelola tata kelola keberlanjutan, dalam berbagai program pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan. Sending employees, especially the sustainability governance management bodies, to various competency development programs related to sustainability aspects.</p>
<p>Keterbatasan sumber daya yang memadai, baik dalam bentuk tenaga kerja, teknologi, maupun dana Limited adequate resources, both in terms of manpower, technology, and funds</p>	<p>Mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk mendukung implementasi prinsip keberlanjutan. Hal ini dilakukan dengan menganggarkan dana yang cukup, memperbarui teknologi yang ada, dan memperkuat tenaga kerja. Allocating adequate resources to support the implementation of sustainability principles by budgeting sufficient funds, updating existing technology, and strengthening the workforce.</p>
<p>Sistem manajemen yang belum sepenuhnya mendukung implementasi prinsip keberlanjutan Management systems that do not fully support the implementation of sustainability principles</p>	<p>Menerapkan sistem manajemen yang mendukung praktik keberlanjutan, seperti program pengurangan limbah, penghematan energi, dan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan. Dengan menerapkan sistem manajemen yang mendukung keberlanjutan, perusahaan dapat memastikan bahwa praktik keberlanjutan menjadi bagian dari proses bisnis yang terintegrasi dan berkelanjutan. Implementing management systems that support sustainable practices, such as waste reduction programs, energy savings, and social and environmental risk management. By implementing management systems that supports sustainability, the Company can ensure that sustainability practices become part of an integrated and sustainable business process.</p>



Tantangan Challenges	Strategi Strategies
Tantangan yang Bersumber dari Eksternal Perseroan External Challenges	
Stabilitas ekonomi akibat efek domino pandemi Covid-19 Economic stability following the domino effect of the Covid-19 pandemic	Meningkatkan efisiensi dan kinerja operasional. Improving operating efficiency and performance.
Perubahan kebijakan dan peraturan pemerintah Changes in government policies and regulations	Menganalisis kesesuaian aktivitas operasional dengan kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan. Analyzing the suitability of operational activities with government policies related to sustainability.
Keterlibatan dan kesadaran masyarakat Community engagement and awareness	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pengembangan <i>business development</i> yang nantinya dapat mendorong masyarakat tidak hanya sebagai pekerja, tetapi juga sebagai mitra strategis dalam <i>supply chain</i> sehingga mampu membantu terciptanya suatu <i>create shared value</i>; dan • Melakukan pelatihan dan pendampingan rutin yang berkaitan dengan program-program keberlanjutan Perseroan. • Carrying out business development that will later encourage the community not only as workers, but also as strategic partners in the supply chain to help create a shared value creation; and • Conducting routine training and assistance related to the Company's sustainability programs.





Menuju Perekonomian yang Berkelanjutan

“Perseroan berkomitmen untuk memberikan manfaat melalui nilai ekonomi yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.”

“The Company is committed to delivering benefits through the distribution of economic value to stakeholders.”



Heading Toward Sustainable Economy

Operasi Bisnis yang Berkelanjutan Sustainable Business Operations

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri pertambangan batubara, Perseroan memiliki operasi bisnis yang berkesinambungan, mulai dari pengangkutan batubara hingga ke pelabuhan muat. Keberhasilan ini diperkuat melalui diversifikasi usaha di bidang energi terbarukan. Perseroan juga terlibat dalam pengembangan hutan energi untuk memproduksi bahan baku alternatif pembangkit listrik, serta energi tenaga surya melalui kerja sama dengan Masdar, perusahaan energi terbarukan milik pemerintah Uni Emirat Arab.

Di sisi lain, bisnis inti Perseroan melibatkan penjualan batubara ke pasar domestik dan juga ekspor. Dengan memperhatikan spesifikasi batubara, Perseroan terus berupaya untuk memenuhi kewajiban pemasaran domestik (DMO), yang mendukung kelangsungan sektor ketenagalistrikan dan non-ketenagalistrikan di Indonesia.

Pendekatan Manajemen

Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap kegiatan usaha guna menghasilkan produk berkualitas terbaik, memberikan nilai tambah, dan melayani kebutuhan pelanggan dengan tingkat kualitas, produktivitas, efisiensi biaya, dan reputasi yang unggul. Komitmen ini sejalan dengan objektif Perseroan untuk menjadi korporasi terkemuka berbasis energi yang berkelanjutan dan memberikan kontribusi positif kepada masyarakat secara luas.

Selain itu, Perseroan senantiasa mengedepankan *Best Management Practices* (BMP) dalam setiap kegiatan operasional dengan mengoptimalkan produk yang bermutu, mulai dari proses awal, kualitas penyaluran, pengendalian, dan pemeliharaan. Inisiatif tersebut diterapkan secara terintegrasi, konsisten dan berkelanjutan sehingga mampu mendorong peningkatan Perseroan, memenuhi persyaratan mutu dan keamanan, melindungi lingkungan, kesehatan dan keamanan pekerja, serta menciptakan rantai pasok yang bertanggung jawab.

Perseroan juga tetap teguh menjaga komitmen pasokan batubara dalam pemenuhan domestik dan ekspor. Program otomatisasi dan pemanfaatan teknologi dioptimalkan dalam rangka meningkatkan produktivitas dan efisiensi tanpa mengabaikan prinsip-prinsip keberlanjutan.

As a coal miner, the Company runs sustainable business operations starting from coal transportation all the way to the loading port. The Company's sustainable operations are also enhanced with business diversification in the renewable energy sector, namely through the development of energy forests to produce alternative raw materials for power plants, as well as solar energy through partnership with Masdar, a renewable energy company owned by the United Arab Emirates government.

Likewise, the Company's core business includes coal sales to the domestic and export markets. By paying close attention to coal specifications, the Company continuously strives to meet domestic market obligation (DMO) to support the sustainability of the electricity and non-electricity sectors in Indonesia.

Management's Approach

The Company is committed to implementing the principles of sustainability in every business activity to produce the best quality products, provide added value, and meet customer needs with the best quality, high productivity, cost efficiency and a good reputation. This is in line with the Company's objective to become a leading sustainable energy-based corporation that contributes to the general public.

In addition, the Company persistently prioritizes Best Management Practices (BMP) in every operational activity. In this regard, the Company optimizes quality products, starting from the initial process, distribution quality, control and maintenance. These initiatives are implemented in an integrated, consistent and sustainable manner to improve the Company's performance, meet quality and safety requirements, protect the environment, employees' health and safety, and create a responsible supply chain.

The Company remains steadfast in its efforts to meet the domestic market obligation as well as export requirements. The automation program and the application of technology are optimized in order to increase productivity and efficiency without ignoring the principles of sustainability.

Nilai Ekonomi yang Diterima dan Didistribusikan Economic Value Received and Distributed

Perseroan berkomitmen untuk memberikan manfaat melalui nilai ekonomi yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

The Company is committed to providing benefits through the distribution of economic value to stakeholders.

(dalam jutaan AS\$, kecuali dinyatakan lain / in million US\$, unless stated otherwise)

Uraian Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Economic Value Generated			
Penjualan / Sales	224,09	449,54	309,84
Pendapatan Penghasilan Bunga / Interest Income	6,28	1,40	1,06
Penjualan Aset / Asset Sale	0,09	0,20	0,21
Total Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Total Economic Value Generated	230,46	451,14	311,11
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed			
Biaya Operasional / Operating Costs			
Beban Pokok Pendapatan / Cost of Revenue	177,77	183,76	142,05
Beban Penjualan / Selling Expenses	20,98	26,28	28,86
Beban Administrasi dan Umum / General and Administrative Expenses	11,75	11,08	11,68
Sub Total Biaya Operasional / Operating Costs Sub Total	210,50	221,12	182,59
Gaji dan Tunjangan Karyawan / Salaries and Allowances			
Beban Pokok Pendapatan / Cost of Revenue	5,19	6,52	5,10
Beban Administrasi dan Umum / General and Administrative Expenses	6,33	7,08	4,94
Sub Total Biaya Operasional Gaji dan Tunjangan Karyawan / Salaries and Allowances Operating Costs Sub Total	11,52	13,60	10,04
Pembayaran kepada Penyedia Modal / Payments to Capital Providers			
Dividen / Dividend	100,00	129,38	38,94
Sub Total Pembayaran kepada Penyedia Modal / Payments to Capital Providers Sub Total	100,00	129,38	38,94
Pembayaran kepada Pemerintah / Payments to Government	59,66	103,76	38,07
Investasi Masyarakat / Public Investment			
Program CSR (dalam miliar Rp) / CSR Programs (in billion Rp)	6,66	8,46	8,80

Target dan Realisasi Targets and Realization

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Pendapatan dan Laba Rugi [POJK.51- F.2]

Comparison of Production, Revenue, and Profit and Loss Target and Performance [POJK.51- F.2]

Tahun Year	Perbandingan Target dan Realisasi Produksi (juta ton) Comparison of Production Target and Realization (million ton)		Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan (jutaan AS\$) Comparison of Revenue Target and Realization (million US\$)		Perbandingan Target dan Realisasi Laba/Rugi (jutaan AS\$) Comparison of Profit/Loss Target and Realization (million US\$)	
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
2023	2,30	2,09	299,97	224,09	55,53	21,69
2022	3,75	3,19	405,83	449,54	154,64	179,39
2021	3,50	3,91	180,63	309,84	27,81	100,57

Perbandingan Target dan Realisasi pada Produk Berkelanjutan [POJK.51- F.2]

Comparison of Sustainable Product Target and Performance [POJK.51- F.2]

(dalam jutaan AS\$, / in million US\$.)

Uraian Description	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
Penjualan Batubara Coal Sales	299,45	221,35	405,83	449,54	180,63	309,84

Kemitraan Partnerships

Perseroan berkomitmen untuk membentuk sistem rantai pasokan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku, khususnya terkait aktivitas pertambangan dan batubara, sekaligus menjaga keseimbangan antara *people*, *planet*, dan *profit* guna meningkatkan nilai keberlanjutan di seluruh rantai bisnis.

Perseroan juga menerapkan skema kemitraan dengan pihak ketiga independen. Pendekatan ini tidak hanya memastikan keberlanjutan suplai produksi tenaga kerja dan peralatan yang dibutuhkan, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan standar hidup masyarakat.

The Company is committed to establishing a sustainable and responsible supply chain system. To that end, the Company consistently ensures compliance with applicable laws and regulations on mining and coal operations while maintaining a balance between people, planet, and profit in order to increase sustainable value along the business chain.

In addition, the Company implements a partnership scheme with independent third parties. This approach not only ensures the supply continuity of labor and tools needed, but also contributes to improving the community's living standards.

Di samping itu, peningkatan dan pengembangan kapasitas sumber daya manusia tidak hanya diberlakukan pada para karyawan internal, melainkan juga melibatkan mitra kerja Perseroan yang ikut berperan dalam menjaga keberlanjutan operasional. Perseroan juga mengimplementasikan program pelatihan komprehensif dan berkelanjutan untuk memenuhi kebijakan dan komitmen keberlanjutan.

In addition, efforts to increase and develop human resources' capacity are not only carried out for the Company's employees, but also business partners who are involved in maintaining operational continuity. The Company also develops training programs in a comprehensive and sustainable manner to comply with sustainability policies and commitments.

Praktik Pengadaan Procurement Practices

Penerapan praktik pengadaan yang berkelanjutan merupakan bagian dari perwujudan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik atau *good corporate governance* (GCG). Atas dasar tersebut, Perseroan menunjuk Divisi *Procurement* sebagai pihak yang bertugas dan bertanggung jawab dalam pengelolaan vendor dan memastikan penerapan praktik-praktik pengadaan yang berkelanjutan dilakukan secara konsisten.

The Company is committed to continuously implementing sustainable procurement practices as a part of good corporate governance (GCG) principles implementation. Accordingly, the Company has appointed the Procurement Division to manage vendors and ensure the consistent implementation of sustainable procurement practices.

Perseroan memberlakukan *sourcing policy* yang mencakup persyaratan aspek-aspek keberlanjutan dalam proses pengadaan. Seluruh *supplier* diwajibkan memenuhi kebijakan tersebut untuk dapat bekerja sama dengan Perseroan. Kriteria keberlanjutan yang terdapat dalam *sourcing policy* tersebut menjadi bagian dalam proses seleksi dan evaluasi kinerja *supplier*.

The Company enforces a sourcing policy that includes requirements for sustainability aspects in the procurement process. All suppliers are required to comply with said policy in their partnership with the Company. The sustainability criteria contained in the sourcing policy are part of the supplier performance selection and evaluation process.

Dalam rangka mendukung pertumbuhan ekonomi masyarakat sekitar dan memastikan kelancaran pasokan untuk aktivitas operasional, Perseroan memberikan prioritas utama kepada pemasok lokal yang dapat memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan. Adapun istilah pemasok lokal didefinisikan sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan operasinya di seluruh daerah wilayah operasional Perseroan.

In order to support the economic growth of the surrounding community and ensure undisrupted supplies for operational activities, the Company prioritizes local suppliers if they were able to meet the Company's requirements. Local suppliers are defined as companies that operate in all of the Company's operational areas.

Jumlah Pemasok dan Nilai Kontrak Pengadaan Number of Suppliers and Procurement Contract Value

Uraian Description	2023		2022 ^{*)}		2021 ^{*)}	
	Jumlah Perusahaan Number of Company	jutaan AS\$ millions of US\$	Jumlah Perusahaan Number of Company	jutaan AS\$ millions of US\$	Jumlah Perusahaan Number of Company	jutaan AS\$ millions of US\$
Pemasok Suppliers	9	193,90	9	204,73	4	195,24

*) Perhitungan kembali. / Recalculation.



Menyejahterakan Insan Mitrabara dan Masyarakat

“Perseroan berkomitmen untuk memberikan manfaat kepada karyawan, masyarakat, dan pelanggan melalui berbagai inisiatif, seperti pengelolaan sumber daya manusia yang bertanggung jawab, penerapan praktik pertambangan terbaik yang memerhatikan kesehatan dan keselamatan kerja, pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan (*Biparti/CSR*), serta pengendalian mutu produk dan jasa.”

“The Company is committed to providing benefits to employees, the community, and customers through various initiatives, such as responsible human resource management, the implementation of best mining practices with a focus on occupational health and safety, the execution of corporate social responsibility (CSR) programs, as well as quality control of products and services. ”



Improving The Prosperity of Mitrabara's Employees and Communities



Pengelolaan Insan Mitrabara Mitrabara's Employees Management

Human Resources Department (HRD) memiliki peran sentral dalam penyusunan kebijakan dan pengelolaan sistem sumber daya manusia (SDM) di Perseroan. Melalui HRD, Perseroan mengelola seluruh aspek, termasuk rekrutmen, pengembangan kompetensi, pemberian gaji dan tunjangan, serta pemenuhan hak-hak karyawan. Di samping itu, Perseroan telah mengadopsi *Human Resource Information System* (HRIS) sebagai sistem SDM terpadu. HRIS memungkinkan administrasi kepegawaian dikelola secara otomatis, sehingga mampu memberikan kontribusi signifikan dalam menjadikan pengelolaan SDM yang lebih efisien dan efektif.

The Human Resources Development (HRD) Department plays a crucial role in preparing policies and establishing the Company's human resources (HR) management system. Through HRD, the Company's HR is consistently managed in an integrated manner, starting from the recruitment process, competence development, salary and benefits, and fulfillment of other employee rights. In addition, the Company has implemented the Human Resource Information System (HRIS), an integrated HR management system. The system assists the Company in managing personnel administration automatically to further improve HR management's efficiency and effectiveness.

Profil Insan Mitrabara

Pada tahun 2023, Perseroan menyediakan lapangan pekerjaan bagi 775 orang, mulai dari karyawan kantor pusat di Jakarta hingga kantor operasional di Kalimantan Utara. Kesempatan kerja tersebut dibuka secara adil untuk seluruh jenis kelamin, usia, dan tingkat pendidikan.

Mayoritas karyawan Perseroan adalah pria 86% mengingat pekerjaan di lapangan yang membutuhkan kekuatan fisik. Meskipun demikian, Perseroan tetap memberikan ruang bagi karyawan perempuan untuk memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi dan kinerjanya. **[POJK.51-F.18]**

Mitrabara's Employees Profile

In 2023, the Company employed 775 employees spread across the head office in Jakarta to operational offices in North Kalimantan. In addition, the Company fairly provided jobs to all genders, ages, and levels of education.

The majority of the Company's employees or 86% are male considering that work in the field requires physical strength. Nonetheless, the Company continues to provide space for female employees to obtain jobs that match their competence and performance. **[POJK.51-F.18]**

Komposisi Karyawan berdasarkan Level Organisasi Employees Composition based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Eksekutif / Executive	8	1	9	8	1	9	6	1	7
Manajer / Manager	19	2	21	17	1	18	18	1	19
Departemen/Kepala Seksi / Department/Section Head	21	8	29	21	10	31	17	11	28
Supervisor	96	19	115	91	11	102	75	9	84
Staff	101	23	124	94	18	112	90	14	104
Skill	202	32	234	203	30	233	210	23	233
Non-Skill	216	27	243	262	30	292	162	14	176
Total	663	112	775	696	101	797	578	73	651

Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Employees Composition based on Education

Tingkat Pendidikan Education	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
S2 / Master's Degree	17	6	23	15	5	20	14	5	19
S1 / Bachelor's Degree	170	65	235	144	49	193	129	40	169
D3 / Diploma 3	37	6	43	36	6	42	25	6	31
D2 / Diploma 2	-	1	1	-	1	1	-	-	-
D1 / Diploma 1	1	1	2	1	1	2	1	1	2
SLTA / Senior High School	350	19	369	382	24	406	301	14	315
SLTP / Junior High School	48	5	53	65	5	70	64	3	67
SD / Primary School	40	9	49	53	10	63	44	4	48
Total	663	112	775	696	101	797	578	73	651

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employees Composition based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Tetap / Permanent	386	55	441	431	49	480	442	43	485
Tidak Tetap / Non-Permanent	277	57	334	265	52	317	136	30	166
Total	663	112	775	696	101	797	578	73	651

Komposisi Karyawan berdasarkan Usia Employees Composition based on Age

Usia Age	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
> 55 tahun / years old	3	-	3	4	-	4	6	2	8
46 - 55 tahun / years old	99	13	112	116	12	128	112	10	122
36 - 45 tahun / years old	219	23	242	232	24	256	217	15	232
26 - 35 tahun / years old	235	44	279	241	36	277	197	33	230
18 - 25 tahun / years old	107	32	139	103	29	132	46	13	59
Total	663	112	775	696	101	797	578	73	651

Komposisi Karyawan berdasarkan Wilayah Employees Recruitment Based on Region

Wilayah Region	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Jakarta	68	45	113	65	41	106	51	34	85
Loreh	366	38	404	414	36	450	344	26	370
Tarakan	13	5	18	13	6	19	15	4	19
Malinau	174	23	197	204	18	222	168	9	177
Pali	37	1	38	-	-	-	-	-	-
Sampungu	5	-	5	-	-	-	-	-	-
Total	663	112	775	696	101	797	578	73	651

Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan

Rekrutmen karyawan dilakukan dalam rangka menarik dan memilih kandidat yang paling sesuai dengan kebutuhan dan tujuan Perseroan. Terkait hal ini, HRD memprioritaskan pemenuhan karyawan dari internal Perseroan guna mendukung karier karyawan, namun rekrutmen eksternal tetap dilaksanakan sesuai dengan rencana tenaga kerja yang telah disetujui.

Proses rekrutmen karyawan di Perseroan dilakukan secara transparan dan berbasis kompetensi, sesuai dengan peran dan tanggung jawab di setiap divisi. Selain itu, Perseroan senantiasa memperhatikan batas usia calon karyawan untuk menghindari praktik tenaga kerja anak. Kami juga memberikan kesempatan kerja secara khusus bagi penyandang disabilitas (difabel), menganggap mereka sebagai bagian integral dari masyarakat yang dapat memberikan kontribusi pada kemajuan Perseroan. Para difabel ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan kemampuan mereka untuk dapat memberikan kontribusi maksimal.

Perekrutan Karyawan Baru

Perekrutan Karyawan berdasarkan Level Organisasi Employees Recruitment based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Eksekutif / Executive	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Manajer / Manager	3	-	3	1	-	1	5	-	5
Departemen/Kepala Seksi / Department/Section Head	1	1	2	4	-	4	-	1	1
Supervisor	9	2	11	14	5	19	8	2	10
Staff	20	4	24	7	2	9	6	5	11
Skill	17	3	20	3	6	9	10	3	13
Non-Skill	15	-	15	95	19	114	4	-	4
Total	65	10	75	125	32	157	33	11	44

Perekrutan Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Employees Recruitment based on Education

Tingkat Pendidikan Education	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
S2 / Master's Degree	2	1	3	4	1	5	2	2	4
S1 / Bachelor's Degree	25	9	34	23	10	33	20	7	27
D3 / Diploma 3	4	-	4	1	-	1	1	1	2
D2 / Diploma 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D1 / Diploma 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SLTA / Senior High School	33	-	33	97	18	115	9	1	10
SLTP / Junior High School	1	-	1	-	1	1	1	-	1
SD / Primary School	-	-	-	-	2	2	-	-	-
Total	65	10	75	125	32	157	33	11	44

New Employees Recruitment and Turnover

The recruitment process aims to recruit the best human resources with the skills needed to fulfill certain positions or specifications. Fulfillment of the Company's HR needs is prioritized internally to support employee career development. However, external recruitment is carried out according to the approved manpower plan.

The Company's recruitment process is carried out in a transparent manner based on competency in accordance with the roles and responsibilities of each division. In addition, the Company consistently pays close attention to the age limit for prospective employees to avoid child labor practices. The Company also provides job opportunities specifically for persons with disabilities. We accept them as part of society who can contribute to the progress of the Company. Persons with disabilities are placed in a position where they can contribute optimally according to their circumstances.

New Employees Recruitment

Perekrutan Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employees Recruitment based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Tetap / Permanent	7	2	9	1	-	1	5	-	5
Tidak Tetap / Non-Permanent	58	8	66	124	32	156	28	11	39
Total	65	10	75	125	32	157	33	11	44

Perekrutan Karyawan berdasarkan Kelompok Usia Employees Recruitment based on Age

Usia Age	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Usia di bawah 30 tahun Below 30 years old	37	8	45	73	20	93	16	8	24
Usia 30-50 tahun 30-50 years old	28	2	30	47	12	59	16	3	19
Usia di atas 50 tahun Over 50 years old	-	-	-	5	-	5	1	-	1
Total	65	10	75	125	32	157	33	11	44

Perekrutan Karyawan berdasarkan Wilayah Employees Recruitment based on Region

Wilayah Region	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Jakarta	9	4	13	16	8	24	-	-	-
Loreh	15	5	20	77	13	90	31	4	35
Tarakan	-	-	-	1	1	2	-	1	1
Malinau	3	-	3	31	10	41	4	1	5
Pendopo	34	1	35	-	-	-	-	-	-
Bima	4	-	4	-	-	-	-	-	-
Total	65	10	75	125	32	157	35	5	41

Pergantian Karyawan

Employee Turnover

Pergantian Karyawan berdasarkan Level Organisasi Employee Turnover based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Eksekutif / Executive	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manajer / Manager	-	-	-	2	-	2	-	-	-
Departemen/Kepala Seksi / Department/Section Head	3	-	3	2	-	2	-	-	-
Supervisor	16	3	19	16	1	17	2	-	2
Staff	8	6	14	5	1	6	2	1	3
Skill	22	6	28	37	4	41	15	5	20
Non-Skill	21	2	23	6	-	6	16	-	16
Total	70	17	87	68	6	74	35	6	41

Pergantian Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Turnover based on Education

Tingkat Pendidikan Education	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
S2 / Master's Degree	1	1	2	2	-	2	-	1	1
S1 / Bachelor's Degree	24	15	39	20	6	26	4	4	8
D3 / Diploma 3	8	-	8	5	-	5	2	-	2
D2 / Diploma 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D1 / Diploma 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SLTA / Senior High School	35	1	36	40	-	40	28	1	29
SLTP / Junior High School	1	-	1	-	-	-	1	-	1
SD / Primary School	1	-	1	1	-	1	-	-	-
Total	70	17	87	68	6	74	35	6	41

Pergantian Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employee Turnover based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Tetap / Permanent	13	-	13	1	-	1	-	-	-
Tidak Tetap / Non-Permanent	57	17	74	67	6	73	35	6	41
Total	70	17	87	68	6	74	35	6	41

Pergantian Karyawan berdasarkan Kelompok Usia Employee Turnover based on Age

Usia Age	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Usia di bawah 30 tahun Below 30 years old	38	17	55	48	6	54	22	6	28
Usia 30-50 tahun 30-50 years old	32	-	32	19	-	19	13	-	13
Usia di atas 50 tahun Over 50 years old	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Total	70	17	87	68	6	74	35	6	41

Pergantian Karyawan berdasarkan Wilayah Employees Turnover based on Region

Wilayah Region	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Jakarta	8	5	13	6	1	7	-	-	-
Loreh	52	9	61	53	5	58	31	4	35
Tarakan	-	-	-	3	-	3	-	1	1
Malinau	10	3	13	6	-	6	4	1	5
Pendopo	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bima	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	70	17	87	68	6	74	35	6	41

Penghentian Status Pekerja Termination of Worker Status

Uraian Description	2023			2022			2021		
	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total	Pria Male	Wanita Female	Total
Permintaan Pribadi / Personal Request	64	9	73	47	8	55	34	5	39
Pendisiplinan / Disciplinary	3	-	3	4	-	4	2	-	2
Meninggal Dunia / Deceased	1	-	1	-	-	-	3	-	3
Pensiun / Retirement	7	1	8	3	-	3	5	1	6
Pensiun Dini / Early Retirement	-	-	-	-	-	-	23	-	23
Lain-Lain / Others	97	4	101	27	7	34	-	5	5
Total	172	14	186	81	15	96	67	11	78

Dalam proses rekrutmen, Perseroan juga memprioritaskan penerimaan tenaga kerja dari kalangan masyarakat lokal dengan harapan dapat mendorong peningkatan kesejahteraan di sekitar wilayah operasional. Meskipun demikian, keutamaan ini diberikan kepada mereka yang telah memenuhi persyaratan kompetensi yang dibutuhkan Perseroan.

In addition, the Company prioritizes job recruitment for members of local communities in order to further improve the welfare of communities in the surrounding of the Company's operational areas. The priority is given when they have met the competency requirements needed to work.

Uraian Description	2023		2022		2021	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Local Hiring	81	12	109	24	36	7
Non-Lokal	54	15	16	8	11	-
Sub Total	135	27	125	32	47	7
Total	162		157		54	

Tenaga Kerja Paksa dan Tenaga Kerja Anak [POJK51-F.19]

Perseroan senantiasa menerapkan regulasi kerja yang adil, dengan batas waktu kerja maksimal sesuai peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, dan tanpa memberikan beban pekerjaan di luar jam yang telah ditentukan. Perseroan memberikan kompensasi atas jam kerja ekstra melalui upah lembur sesuai ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Meskipun demikian, karyawan memiliki hak untuk menolak lembur dengan menyampaikan keberatan, sehingga tidak terjadi penekanan pada pekerja di lingkungan Perseroan. Selain itu, Perseroan selalu memastikan bahwa tidak terdapat pekerja di bawah usia 18 tahun yang bekerja pada semua tingkatan jabatan.

Forced Labor and Child Labor [POJK51-F.19]

The Company is committed to implementing proper work arrangements, in which the maximum working time is regulated based on labor-related laws and regulations and does not provide workload beyond the specified time. The Company provides overtime pay in accordance with the provisions of the Labor Law and Collective Labor Agreement (CLA). However, employees can refuse to do overtime by filing an objection. Therefore, there are no forms of forced labor at the Company. In addition, the Company persistently ensures that there are no workers under the age of 18 working at any position level.

Memenuhi Hak-Hak Insan Mitrabara

Remunerasi [POJK.51-F.20]

Remunerasi diberikan kepada karyawan Perseroan, dengan memperhatikan pengalaman, jenjang jabatan, kompetensi dan kinerja setiap karyawan serta kesesuaian terhadap peraturan perundangan, upah minimum regional/provinsi, standar industri,

Fulfilling the Rights of Mitrabara's Employees

Remuneration [POJK.51-F.20]

The Company's employees are entitled to remuneration based on experience, position level, competency, and performance of each employee and takes into account compliance with laws and regulations, regional/provincial minimum wages, industry

dan faktor eksternal lainnya. Ketentuan tersebut berlaku bagi seluruh karyawan tanpa membedakan gender. Adapun besaran remunerasi yang diterima karyawan pada jabatan terendah, sama dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah daerah di masing-masing wilayah operasional Perseroan.

standards and other external factors, applicable to all employees, regardless of gender. Overall, the amount of remuneration received by the Company's employees at the lowest position is the same as the minimum wage set by the regional administrations in the Company's operational areas.

Persentase Remunerasi Karyawan Tahun 2023 Percentage of Employee Remuneration in 2023

Wilayah Operasional Operational Areas	Besar UMP Provinsi/ Kabupaten Provincial/Regency Minimum Wage (Rp)	Besaran Gaji Dasar Karyawan Golongan Terendah sebagai Karyawan Baru Basic Salary for Lowest Class Employee as New Employee (Rp)	Rasio UMR Dibandingkan Gaji Dasar The Ratio of Minimum Wage Compared to Basic Salary (%)
DKI Jakarta	4.901.798	4.901.798	100,00
Kota Tarakan	4.055.357	4.055.357	100,00
Kabupaten Malinau	3.494.498	3.494.498	100,00

Perseroan juga memberikan remunerasi selain upah serta fasilitas lainnya, baik untuk karyawan tetap maupun tidak tetap, sebagai berikut.

Apart from wages, the Company also provides remuneration and other facilities in order to improve employees' welfare, as follows.

Uraian Description	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Asuransi Kecacatan dan Kecelakaan Kerja / Workplace Disability and Accident Insurance	✓	✓
Asuransi Meninggal Dunia Karena Karyawan / Death Insurance Due to Employees	✓	✓
Asuransi Meninggal Dunia Bukan Karena Karyawan / Death Insurance Not Due to Employees	✓	✓
Asuransi Kecacatan dan Kecelakaan di Luar Kecelakaan Kerja / Insurance for Disabilities and Accidents Outside Work Accidents	✓	✓
Jaminan Kesehatan bagi Karyawan / Health Insurance for Employees	✓	✓
Jaminan Kesehatan bagi Pasangan Karyawan / Health Insurance for Employees' Spouse	✓	✓
Jaminan Kesehatan bagi Anak Karyawan / Health Insurance for Employee's Children	✓	✓
Cuti Melahirkan / Maternity Leave	✓	✓
Cuti Haid / Menstruation Leave	✓	✓
Cuti Menunaikan Haji atau Ziarah Keagamaan / Leave to Perform Hajj or Religious Pilgrimage	✓	✓
Tunjangan Hari Raya / Holiday Allowance	✓	✓
Dana Pensiun / Pension Fund	✓	✓
Pesangon / Severance Pay	✓	✓

Perjanjian Perundingan Kolektif

Selain menjamin kesejahteraan karyawan melalui manfaat finansial, Perseroan juga memberikan kebebasan berpendapat, berekspresi, dan berunding. Setiap karyawan diberikan hak yang setara untuk menyuarakan pendapat dan diberikan peluang yang sama dalam berkontribusi dan bergabung dalam serikat pekerja. Untuk menghormati hak dan kewajiban setiap pihak, Perseroan dan karyawan memiliki kesepakatan bersama terkait hal tersebut melalui Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang telah disahkan oleh instansi terkait.

Collective Bargaining Agreement

Other than financial compensations, the Company provides employees with freedom of speech, expression, and negotiation. Every employee is given the same right to progress and the same opportunity to work and associate. To uphold and protect all stakeholders' rights and obligations, the Company and employees have a collective agreement on the matter through Corporate Regulations and Collective Labor Agreement (PKB) that have been ratified by the relevant agencies.

Dalam mendukung komitmen tersebut, Perseroan dan Serikat Pekerja membentuk Forum Bipartit, yaitu Paguyuban dan Lembaga

To support abovementioned commitment, the Company and the Labor Union have formed a Bipartite Forum, namely the Bipartite

Kerja Sama Bipartit (LKS Bipartit) sebagai media komunikasi formal yang membahas kegiatan usaha dan ekspektasi kerja karyawan, manajemen, dan Serikat Pekerja. Jika terdapat perselisihan yang tidak dapat diselesaikan secara bipartit, proses penyelesaian melalui Tripartit dengan Dinas Tenaga Kerja setempat.

Association and Cooperation Institution (LKS Bipartite) as a formal communication forum that discusses business activities and work expectations of employees, the management, and Labor Union. If there were a dispute that could not be resolved bipartitely, the settlement process would be carried out through a tripartite forum with the local Manpower Agency.

Perseroan juga turut serta menjaga *work life balance* setiap karyawan melalui program berikut.

Likewise, the Company maintains employees' work-life balance by implementing the following programs.

Mendukung Aktivitas di Luar Operasional Mitrabara Support Activities Outside Mitrabara's Operations	Karyawan diperbolehkan untuk membentuk komunitas sebagai wadah untuk menyalurkan hobi, menyelenggarakan berbagai kegiatan atau kompetisi olahraga, serta memberikan kesempatan untuk menjalankan ibadah sesuai dengan agama dan kepercayaan masing-masing. Employees are allowed to form a community as a forum for channeling hobbies, holding various sports activities or competitions, as well as providing opportunities to practice worship according to their respective religions and beliefs.
Program Paguyuban Association Program	Mengadakan Program Paguyuban sebagai wadah dan sarana kegiatan sosial yang bersifat gotong royong, kesehatan, keagamaan, olahraga, seni dan budaya, serta media komunikasi antar karyawan dan Manajemen Perseroan. Organizing the Association Program as a forum and facility for social and mutual activities in the fields of health, religion, sports, arts and culture, as well as a forum of communication between employees and the Company's Management.

Dukungan pada Karyawan Wanita

Dukungan Perseroan terhadap karyawan wanita dibuktikan dengan memberikan hak-hak khusus, seperti hak cuti hamil dan melahirkan/keguguran serta menyediakan fasilitas ruang menyusui. Adapun lama cuti melahirkan, sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan, adalah 90 hari kalender. Di samping itu, setiap karyawan wanita yang mengajukan cuti melahirkan diberi jaminan untuk dapat kembali bekerja dengan posisi yang sama seperti sebelumnya. Perseroan juga memberikan cuti selama 2 hari kalender bagi karyawan pria yang mendampingi istrinya melahirkan.

Support for Female Employees

The Company consistently accommodates special rights for female employees, such as maternity and childbirth/miscarriage leave rights and provides breastfeeding rooms. In accordance with Corporate Regulations, maternity leave is 90 calendar days long. In addition, we guarantee that female employees who have completed maternity leave are accepted to work again in the same position as prior to the leave. The Company also provides 2 calendar days leave for male employees to accompany their wives who give birth.

Uraian Description	Karyawan yang Berhak Mendapat Cuti Melahirkan Employees Entitled to Maternity Leave	Karyawan yang Mengambil Cuti Melahirkan Employees Taking Maternity Leave	Karyawan yang Kembali Bekerja Setelah Cuti Employees Returning to Work After Leave	Karyawan yang Tetap Bekerja 1 Tahun Setelah Selesai Cuti Employees Who Still Work 1 Year After Completed Leave	Tingkat Karyawan yang Mengambil Cuti Melahirkan yang Kembali Bekerja The Rate of Employees Taking Maternity Leave and Return to Work (%)
Pria / Male	475	9	9	7	77,78
Wanita / Female	49	7	7	6	85,71
Total	524	16	16	13	81,25

Dalam rangka menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, Perseroan menetapkan sejumlah kebijakan yang diharapkan mampu mencegah terjadinya diskriminasi gender, seperti:

1. Memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan, termasuk karyawan wanita, untuk berkembang, naik pangkat, dan berpartisipasi dalam kesempatan karier;
2. Memastikan kesetaraan dalam penggajian antara wanita dan pria yang memiliki tanggung jawab dan kualifikasi serupa pada seluruh level organisasi; serta

In order to create an inclusive work environment, the Company has implemented a number of policies aimed at preventing gender discrimination, as follows:

1. Providing equal opportunities to all employees, including female employees, to develop, advance their careers, and participate in career opportunities;
2. Ensuring pay equality between women and men with similar responsibilities and qualifications at all levels of the organization; and

3. Memberikan jaminan kesehatan secara adil, di mana tanggungan karyawan wanita diakui sama dengan karyawan pria.

3. Providing fair health benefits, where the health coverage for female employees is acknowledged to be equal to that of male employees.

Pengembangan Kompetensi [POJK.51- F.22]

Perseroan bertanggung jawab untuk menyediakan pengembangan kompetensi yang relevan dengan tuntutan pekerjaan dan perkembangan karier karyawan. Saat ini, fokus pengembangan kompetensi karyawan Perseroan diarahkan pada peningkatan *soft skill* dan *technical skill*.

Competency Development [POJK.51- F.22]

The Company consistently upholds employees' rights to participate in various competency development programs in accordance with their respective fields of work. The implementation of those programs is aimed at improving employees' soft skills and technical skills.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total Peserta Total Participant	Orang / Headcount	1.146	484	99
Jam Pelatihan Training Hour	Jam / Hour	14.080	16.552	3.624
Jam Pelatihan per Karyawan Training Hour per Employee	Jam/Orang / Hour/ Headcount	12,29	34,20	36,61

Rata-Rata Jam Pelatihan

Average Training Hours

Level Organisasi Organizational Level	2023				Total	
	Pria Male		Wanita Female		Pria dan Wanita Male and Female	
	Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-Rata Jam Pelatihan Average Training Hours	Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-Rata Jam Pelatihan Average Training Hours	Total Jam Pelatihan Seluruh Karyawan Total Training Hours for All Employees	Rerata Jam Pelatihan Seluruh Karyawan Average Training Hours for All Employees
Eksekutif Executive	64	8,00	-	-	64	7,11
Manajer Manager	48	2,53	-	-	48	2,29
Departemen/Kepala Seksi Department/Section Head	752	35,81	-	-	752	25,93
Supervisor	2.472	25,75	88	4,63	2.560	22,26
Staff	2.960	29,31	1.472	64,00	4.432	35,74
<i>Skill</i>	3.904	19,33	-	-	3.904	16,68
<i>Non-Skill</i>	2.312	10,70	8	0,30	2.320	9,55
Total	12.512	18,87	1.568	14,00	14.080	18,17

Sepanjang tahun 2023, Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp1,11 miliar untuk melaksanakan program pengembangan kompetensi. Informasi terkait program pengembangan kompetensi yang dilakukan pada tahun 2023 diungkapkan pada Laporan Tahunan Perseroan.

The Company's total spending for employee training programs in 2023 amounted to Rp1.11 billion. Information regarding the competency development programs carried out in 2023 is disclosed in the Company's Annual Report.

Pengembangan Karier

Hasil penilaian kinerja merupakan salah satu aspek yang menjadi dasar Perseroan dalam melaksanakan program pengembangan karier bagi karyawan. Proses penilaian kinerja dilakukan berdasarkan perencanaan kerja yang telah disepakati oleh atasan dan bawahan, sesuai tujuan strategi Perseroan yang tercantum dalam lembar kerja yang disebut *Individual Performance Planning* (IPP). IPP secara berkala dievaluasi pada pertengahan dan akhir tahun untuk melihat pencapaian kinerja karyawan selama 1 tahun. Pada tahun 2023, seluruh karyawan Perseroan (100%) telah menjalani proses penilaian kinerja.

Career Development

The Company encourages employees to develop their career through performance appraisal based on the principles of objectivity and fairness. Performance appraisal is carried out based on work plans that have been agreed upon by superiors and subordinates in accordance with the Company's strategic objectives as outlined in the Individual Performance Planning (IPP) worksheet. IPP evaluation is conducted on mid-year and end-of-year basis to see the results of employee performance for one year. In 2023, all employees (100%) received a performance evaluation.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety

Penerapan praktik keselamatan kerja senantiasa diterapkan Perseroan dengan mematuhi standar kesehatan dan keselamatan kerja (K3) tertinggi. Maka dari itu, manajemen K3 Perseroan juga disesuaikan dengan ISO 45001:2018 serta peraturan dan kebijakan terkait K3 yang berlaku di Indonesia, khususnya di industri pertambangan batubara. Komitmen Perseroan terhadap hal tersebut juga telah dirumuskan dalam Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang senantiasa disosialisasikan kepada seluruh karyawan dan mitra kerja.

The Company is committed to implementing good mining practices by rigorously adhering to the highest occupational health and safety (OHS) standards. In this regard, the Company's OHS management aligns with international certification, specifically ISO 45001:2018, as well as relevant OHS regulations and policies in the coal mining industry in Indonesia. Furthermore, the Company's commitment to OHS is outlined in the Occupational Health and Safety Policy, which is regularly disseminated to all employees and work partners.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK.51- F.21]

Terciptanya lingkungan kerja yang layak dan aman merupakan salah satu indikator keberhasilan praktik K3 di suatu perusahaan. Maka dari itu, pengelolaan K3 Perseroan diawali dengan melakukan identifikasi bahaya dari suatu aktivitas atau area kerja. Setiap bahaya yang teridentifikasi dilakukan penilaian risiko dengan mempertimbangkan tingkat kemungkinan dan keparahan yang mungkin terjadi. Hasil identifikasi bahaya dan penilaian risiko dituangkan dalam dokumen Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR), yang menjadi pertimbangan dalam menentukan upaya mitigasi untuk meminimalkan risiko terjadinya kecelakaan atau penyakit akibat kerja.

Decent and Safe Work Environment [POJK.51- F.21]

The creation of a decent and safe work environment is one of the indicators of successful OHS practices in a company. In this regard, the management of the Company's OHS begins with identifying the hazards of an activity or work area. Furthermore, each identified hazard is subjected to a risk assessment by considering the level of likelihood and severity that could occur. The results of hazard identification and risk assessment are recorded in the Hazard Identification and Risk Assessment document, to be taken into consideration in determining mitigation efforts to minimize the risk of an occupational accident or disease.

Sebagai upaya kesiapan dalam menghadapi kondisi darurat, Perseroan turut menyediakan peralatan dan instrumen tanggap darurat di area kerja. Simulasi dengan melibatkan karyawan dan pihak-pihak terkait juga dilakukan sesuai jadwal dan hasilnya dievaluasi untuk perbaikan.

In addition, to prepare for emergency conditions, the Company also provides emergency response equipment and instruments in the work area. Likewise, simulations involving employees and related parties are also carried out as scheduled and the results are evaluated for improvement.

Pelatihan K3

Demi meningkatkan kesadaran terhadap keselamatan kerja, Perseroan mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan K3 berikut.

OHS Training

In order to raise awareness on OHS, the Company involves employees in competency development pertaining to OHS, as follows.

Materi Pelatihan Training Subject	Jenis Pelatihan Type of Training	Pelaksanaan Implementation Period	Total Peserta Total Participant
Basic Safety	Internal Perseroan Internal Training	4 Januari-15 Juni 2023 January 4 th - June 15 th , 2023	33
Basic Mandatory Training (BMT)	Internal Perseroan Internal Training	4 Januari-7 September 2023 January 4 th -September 7 th , 2023	31
Good Mining Practice	Eksternal Perseroan External Training	24 Januari 2023 January 24 th , 2023	3
K3 Teknisi Listrik OHS for Electrical Technicians	Eksternal Perseroan External Training	30 Januari 2023 January 30 th , 2023	3
5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin) 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)/Simple, Neat, Recycle, Care, Diligent)	Internal Perseroan Internal Training	2 Februari-28 September 2023 February 2 nd -September 28 th , 2023	120
Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko Level 1 Level 1 Hazard Identification and Risk Assessment	Internal Perseroan Internal Training	9 Februari-28 September 2023 February 9 th -September 28 th , 2023	126
Penanggulangan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran Fire Hazard Mitigation and Prevention	Internal Perseroan Internal Training	9 Februari-28 September 2023 February 9 th -September 28 th , 2023	118
Pertolongan Pertama Gawat Darurat Emergency First Aid	Internal Perseroan Internal Training	9 Februari-28 September 2023 February 9 th -September 28 th , 2023	113
Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Certification	Eksternal Perseroan External Training	17 Maret 2023 March 17 th , 2023	1
Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor (POP)	Eksternal Perseroan External Training	18 Maret 2023 March 18 th , 2023	7
Diklat dan Uji Kompetensi Pengawas Operasional Madya (POM) Training and Competency Test for Intermediate Operational Supervisors (POM)	Eksternal Perseroan External Training	18 Maret-22 November 2023 March 18 th -November 22 nd , 2023	7
Sertifikasi Ahli K3 Listrik Electrical OHS Expert Certification	Eksternal Perseroan External Training	23 April 2023 April 23 rd , 2023	1
Diklat dan Sertifikasi Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K) First Aid Training and Certification	Eksternal Perseroan External Training	24 Juli 2023 April 24 th , 2023	4
Diklat dan Sertifikasi Pengawas Operasional Utama (POU) Main Operational Supervisors (POU) Training and Certification	Eksternal Perseroan External Training	2 Agustus 2023 August 2 nd , 2023	1
Training Auditor Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System Auditor Training (SMKP)	Eksternal Perseroan External Training	4 September 2023 September 4 th , 2023	1
Training Implementasi SMKP SMKP Implementation Training	Eksternal Perseroan External Training	2 Oktober 2023 October 2 nd , 2023	1
Pra POP Pre-POP	Internal Perseroan Internal Training	6 Desember 2023 December 6 th , 2023	31

Kinerja Pengelolaan K3

Pengelolaan K3 Perseroan senantiasa mengintegrasikan aspek keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan lingkungan kerja. Berikut kinerja pengelolaan K3 Perseroan selama tahun 2023.

OHS Management Performance

Throughout 2023, the Company's OHS management integrated aspects of occupational safety, occupational health, and work environment. The program implementation was as follows.

Keselamatan Kerja Pertambangan Mine Workers' Safety	Satuan Unit	Realisasi Realization
Inspeksi / Inspection	Kali / Frequency	11.002
Pertemuan / Meeting	Kali / Frequency	402
Kampanye / Campaign	Spanduk / Banner	220
Pemasangan/Penambahan Rambu / Sign Installation/Addition	Pcs / Piece	277
Pengadaan APD dan Alat Keselamatan / Procurement of PPE and Safety Equipment	Orang / Headcount	2.124
Tim Tanggap Darurat dan Simulasi Tanggap Darurat / Emergency Response Team and Emergency Response Simulation	Latihan / Training	16
Safety Patrol	Pelaksanaan / Implementation	144

Kesehatan Kerja Pertambangan Mine Workers' Health	Satuan Unit	Realisasi Realization
Pemeriksaan Kesehatan Awal / Initial Health Examination	Orang / Headcount	56
Pemeriksaan Kesehatan Berkala / Periodic Health Check-up	Orang / Headcount	555
Pemeriksaan Kesehatan Khusus / Special Health Examination	Orang / Headcount	26
Pemeriksaan Kesehatan Akhir / Final Health Examination	Orang / Headcount	-
Pengelolaan Higienis dan Sanitasi / Hygiene and Sanitation Management	Kali / Frequency	24
Pengelolaan Ergonomis / Ergonomic Management	Kali / Frequency	3
Pengelolaan Makanan/Minuman, dan Gizi Pekerja/Buruh / Management of Food/Beverage, and Nutrition for Workers/Labourers	Inspeksi / Inspection	24
Inspeksi / Inspection	Kali / Frequency	24
Kampanye / Campaign	Kali / Frequency	36
Penyediaan Obat-Obatan / Provision of Medicines	Inspeksi / Inspection	24

Lingkungan Kerja Pertambangan Mine Workers' Environment	Satuan Unit	Realisasi Realization
Pengendalian Debu / Dust Control	Kali / Frequency	1
Pengendalian Kebisingan / Noise Control	Kali / Frequency	1
Pengendalian Getaran / Vibration Control	Kali / Frequency	1
Pencahayaan / Lighting	Kali / Frequency	1
Kualitas Udara Kerja / Working Air Quality	Kali / Frequency	1
Pengendalian Radiasi / Radiation Control	Kali / Frequency	-
Pengendalian Faktor Kimia / Chemical Factors Control	Kali / Frequency	-
Pengendalian Faktor Biologi / Biological Factors Control	Kunjungan / Visit	-

Kecelakaan Kerja

Atas komitmen Perseroan terhadap pengelolaan K3, angka kecelakaan kerja mengalami penurunan dari tahun ke tahun.

Occupational Accidents

The Company's commitment to effective OHS management has led to a consistent reduction in the annual occupational accident rate.

Uraian Description	2023	2022	2021
Angka Kecelakaan Kerja (AFR) / Accident Frequency Rate (AFR) (%)	0,43	1,90	2,22
Rasio Keparahan Cedera (ASR) / Accident Severity Rate (ASR) (%)	0	0	0

Sementara itu, jam kerja aman tanpa kecelakaan kerja diungkapkan sebagai berikut.

Likewise, safe working hours without work accidents are as follows.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jam Kerja Aman / Safe Working Hour	Jam / Hour	2.364.358	2.636.719	2.697.293

Perseroan juga mencatat tidak terdapat penyakit akibat kerja dari tahun ke tahun.

The Company also notes that there have been no work-related illnesses recorded from year to year.

Uraian Description	2023	2022	2021
Angka Jumlah dan Tingkat Fatalitas sebagai Akibat Penyakit Akibat Kerja Number and Fatality Rates as a Result of Occupational Diseases	Nihil / Nil	Nihil / Nil	Nihil / Nil
Jumlah dan Tingkat Penyakit Akibat Kerja yang Dapat Dicatat Number and Extent of Notifiable Occupational Illnesses	Nihil / Nil	Nihil / Nil	Nihil / Nil
Jenis-Jenis Penyakit Akibat Kerja yang Utama Main Types of Occupational Diseases	Nihil / Nil	Nihil / Nil	Nihil / Nil

Pengaduan Masalah terkait K3

Penyampaian keluhan dan permasalahan terkait K3 dapat disampaikan melalui *H&S Department*. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti secara profesional, tanpa adanya diskriminasi jabatan. Selama tahun 2023, *H&S Department* tidak menerima pengaduan masalah terkait K3.

OHS-Related Grievance

Employees can file grievances and issues related to OHS through the H&S Department. Every report filed will be followed up professionally and without job discrimination. Throughout 2023, the H&S Department did not receive any OHS-related grievances.

Tanggung Jawab Sosial terhadap Masyarakat Social Responsibility to the Communities

Perseroan melaksanakan program tanggung jawab sosial (*corporate social responsibility/CSR*) melalui program pemberdayaan masyarakat (*community empowerment*), program hubungan/relasi masyarakat (*community relation*), dan program pelayanan masyarakat (*community service*). Ketiga program tersebut mencakup 5 bidang kegiatan, yaitu pendidikan, kesehatan, infrastruktur, kebudayaan, dan ekonomi.

The Company implements its corporate social responsibility (CSR) program through community empowerment program, community relation program, and community service program. The three aforementioned programs cover 5 areas of activity i.e. education, health, infrastructure, culture, and economy.

Pelaksanaan program CSR Perseroan melibatkan *CSR Department*, *Post Mining Department*, dan *Environment Department*, dengan berpedoman pada:

The implementation of the Company's CSR program involves the CSR Department, Post Mining Department, and Environment Department, guided by the following regulations:

- Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat;
- ISO 26000 tentang Tanggung Jawab Sosial;
- Kebijakan CSR Perseroan; dan
- Kebijakan *Sustainable Development Goals* (SDGs).

- Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources No. 1824 K/30/MEM/2018 on Community Development and Empowerment Implementation Guideline;
- ISO 26000 Social Responsibility;
- The Company's CSR Policy; and
- Policy on Sustainable Development Goals (SDGs).

Sementara itu, tujuan pelaksanaan program CSR, antara lain:

Likewise, the Company's CSR programs are expected to achieve the following objectives:

- Menciptakan hubungan yang harmonis dan konstruktif di lokasi operasional Perseroan;
- Berkontribusi dalam menciptakan masyarakat yang mandiri dan sejahtera; serta
- Berkontribusi terhadap pencapaian SDGs.

- Creating harmonious and constructive relationships in the Company's operational areas;
- Contributing to efforts to establish an independent and prosperous society; and
- Contributing to the achievement of SDGs.

Saat ini, pelaksanaan program CSR Perseroan difokuskan untuk beberapa wilayah Izin Usaha Pertambangan (IUP), mencakup Kabupaten Malinau, meliputi Ring 1 (9 desa, terdiri dari Long Loreh, Langap, Tanjung Nanga, Laban Nyarit, Sengayan, Nunuk Tanah Kibang, Malinau Kota, P. Sapi, dan Tanjung Lapang), Ring 2 (9 desa, terdiri dari Gong Solok, Punan Gong Dolok, Batu Lidung, Kuala Lapang, Sempayang, Sesua, Malinau Hulu, Malinau Hilir, dan Setulang), serta Ring 3 (selain Ring 1 dan Ring 2).

The implementation of these programs is currently focused on the Company's mining business permit (IUP) area, namely Malinau Regency, including Ring 1 (9 villages i.e. Long Loreh, Langap, Tanjung Nanga, Laban Nyarit, Sengayan, Nunuk Tanah Kibang, Malinau Kota, P. Sapi, and Tanjung Lapang), Ring 2 (9 villages i.e. Gong Solok, Punan Gong Dolok, Batu Lidung, Kuala Lapang, Sempayang, Sesua, Malinau Hulu, Malinau Hilir, and Setulang), and Ring 3 (villages other than those in Ring 1 and Ring 2).

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [POJK.51-F.23]

Impacts of Operations on Local Communities [POJK.51-F.23]

Keberadaan Perseroan di tengah masyarakat memberikan dampak positif dan negatif sebagai berikut.

The Company's presence in the community has both positive and negative impacts, as follows.

Aspek
Aspect



Dampak positif:
Ketersediaan lapangan kerja melalui penyerapan tenaga kerja lokal.

Dampak negatif:
Perubahan mata pencaharian masyarakat, dari profesi petani ke profesi lain, sejalan dengan adanya alih fungsi lahan pertanian menjadi area pertambangan batubara yang juga dapat menyebabkan rusaknya lahan pertanian. Perubahan ini dapat menyebabkan masyarakat bergantung pada sektor pertambangan dalam memenuhi kebutuhan hidupnya. Adapun langkah yang dilakukan untuk memitigasi dampak negatif ini adalah:


- Memberikan pengenalan sumber mata pencaharian baru dan pendampingan kepada masyarakat melalui budidaya lebah kelulut;
- Melibatkan masyarakat dalam bisnis usaha pasca tambang yang berkelanjutan; dan
- Memberikan bantuan suntikan modal/material kepada UMKM lokal.

Positive impact:
Job opportunities through the employment of local workforce.

Negative impact:
Changes in the livelihoods of the community, from farming to other occupations, are in line with the conversion of agricultural land into coal mining areas, which can also lead to damage to agricultural land. This shift can result in the community depending on the mining sector to meet their livelihood needs. Measures taken to mitigate these negative impacts are as follows:

- Introduced new sources of livelihood and provided guidance to the community through the cultivation of stingless bee farming;
- Involved the community in post-mining sustainable business ventures; and
- Provided capital injection/material assistance to local MSMEs.

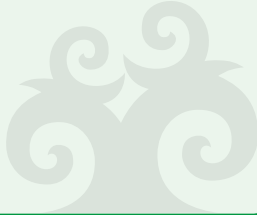
Masyarakat Adat
Indigenous People



Kehadiran perusahaan tambang membawa perubahan ekologi, sosial, dan budaya bagi masyarakat. Hal ini menyebabkan pergeseran mata pencaharian masyarakat, dari semula bertani atau berladang menjadi buruh perusahaan. Kondisi tersebut mendorong peningkatan tingkat perekonomian desa di sekitar wilayah tambang karena dapat meningkatkan lapangan pekerjaan dan pendapatan bagi masyarakat setempat, serta meningkatnya investasi dan infrastruktur di sekitar wilayah tersebut. Namun, keberhasilan tersebut perlu dipertimbangkan dengan hati-hati, terutama dalam hal dampak sosial dan budaya yang terjadi. Seiring dengan pertumbuhan ekonomi dan kemajuan teknologi, sering kali terjadi perubahan dalam budaya dan kebiasaan masyarakat setempat. Hal ini dapat memengaruhi tradisi dan cara hidup masyarakat lokal yang telah dibina sejak lama.

Mining companies bring ecological, social, and cultural changes to the community. This results in a shift in the livelihoods of the people as they transition from traditional farming to becoming employees of those companies. This condition bolsters the economy of villages around the mining area by creating job opportunities and increasing income for the local population. It also stimulates investment and infrastructure development in the surrounding region. However, such success needs to be carefully considered, especially regarding the social and cultural impacts. Economic growth and technological advancement often lead to changes in the culture and habits of the local community, potentially affecting the traditions and way of life that have been nurtured for a long time.

Hak Tanah Masyarakat Lokal
Local Community's Land Rights



Dampak positif:

Pembangunan infrastruktur di desa.

Dampak negatif:

Memicu potensi konflik lahan dengan masyarakat lokal yang mengklaim kepemilikan atas tanah tersebut. Adapun langkah yang dilakukan untuk memitigasi dampak negatif ini adalah:

- Memberikan kompensasi yang adil kepada masyarakat atas penggunaan tanah dan sumber daya alam serta memastikan manfaat ekonomi yang berkelanjutan; dan
- Melibatkan masyarakat dalam proses pengambilan keputusan terkait aktivitas pertambangan yang berpotensi mempengaruhi masyarakat lokal melalui konsultasi yang berkelanjutan.

Positive impact:

Infrastructure development in rural areas.

Negative impact:

Potential land conflicts with the local community claiming ownership of the land. Steps taken to mitigate this negative impact are as follows:

- Providing fair compensation to the community for the use of land and natural resources, ensuring sustainable economic benefits; and
- Involving local communities in decision-making processes related to mining activities that may affect them through ongoing consultations.

Program CSR Mitrabara Tahun 2023
[POJK.51-F25]

Mitrabara's CSR Programs in 2023
[POJK.51-F25]

Program Pemberdayaan Masyarakat (Community Empowerment)

Pada tahun 2023, Perseroan melaksanakan program pengembangan pemberdayaan masyarakat (PPM) di bidang ekonomi dengan mengusung nama program, yaitu "Mitra Ekonomi Desa (MIKODES)", dengan melanjutkan fokus di bidang pertanian dan pengembangan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) yang berada di sekitar wilayah operasional Perseroan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat sekitar dari sisi peningkatan ekonomi keluarga.

Salah satu kegiatan yang dilakukan oleh Perseroan, yaitu pengembangan kapasitas petani lokal melalui pelatihan pembuatan pupuk kompos. Pelatihan ini dimaksudkan agar para petani dapat memanfaatkan bahan-bahan yang terdapat di sekitar untuk dimanfaatkan kembali dan tidak menutup kemungkinan hasil dari pembuatan pupuk kompos tersebut dapat dimanfaatkan oleh Perseroan melalui kerja sama dengan Bumdes setempat.

Selain itu, Perseroan melakukan kegiatan pelatihan ternak madu kelulut, dengan menyediakan mentor pelatihan dari Tim CSR Perseroan yang telah memiliki pengalaman dan didampingi oleh ILMI Kalimantan Utara. Target dari pelatihan tersebut adalah masyarakat desa sekitar dapat memanfaatkan sumber daya alam dan menjadikannya sebagai salah satu sumber pendapatan keluarga non-rutin.

In 2023, the Company implemented a Community Empowerment and Development Program in the economic sector, namely the "Village Economic Partner (MIKODES)" program, continuing its focus on agriculture and the development of Village-Owned Enterprise (Bumdes) in the Company's operational areas. The program aims to improve the standard of living for the surrounding community by enhancing household economic conditions.

One of the activities conducted by the Company was the capacity development of local farmers through compost-making training. This training was intended to empower farmers to utilize locally available materials for reuse, and the resulting compost may potentially be utilized by the Company through collaboration with local Bumdes.

Furthermore, the Company conducted training on stingless beekeeping, providing training mentors from the Company's CSR Team with experience and guidance from ILMI North Kalimantan. The goal of this training was to enable the villagers to utilize natural resources and turn them into a non-routine source of household income.

Program Mitra Ekonomi Desa
Village Economic Partner Program



Program Pemberdayaan Masyarakat (*Community Empowerment*)

Program Mitra Kehati Mitra Kehati Program

Program Mitra Kehati merupakan program pemberdayaan masyarakat dalam bidang pengelolaan lingkungan. Pada tahun 2023, program ini berfokus pada pengembangan kemampuan masyarakat dalam mengelola limbah rumah tangga atau limbah tanaman di sekitar lingkungannya untuk dikembangkan menjadi pupuk kompos.

Selain program pemanfaatan sampah organik menjadi pupuk kompos, Perseroan melaksanakan program kerja sama antara masyarakat dengan *post-mining* dalam penyediaan bibit tanaman endemik lokal. Perseroan memanfaatkan tanaman yang ada di hutan-hutan desa untuk dilakukan pembibitan yang kemudian dimanfaatkan kembali untuk program reklamasi lahan pascatambang Perseroan.

Mitra Kehati program is a community empowerment initiative focusing on environmental management. In 2023, the program was focused on developing community skills in managing household waste or plant waste in their surroundings to be converted into compost.

In addition to the aforementioned compost production program, the Company implemented a collaboration program between the community and *post-mining* activities by providing local endemic plant seeds. The Company utilized plants from village forests for propagation, which were then reused for the Company's *post-mining* land reclamation program.

Program Mitra Dewi Loreh Mitra Dewi Loreh Program

Program Mitra Dewi Loreh merupakan program pengembangan wisata di Desa Wisata Long Loreh. Pada tahun 2023, Perseroan melakukan pembinaan kepada masyarakat sebagai dasar pendukung wisata. Hal ini sangat diperlukan karena dalam mengembangkan suatu wilayah wisata, tidak hanya didukung oleh fasilitas yang memadai tetapi juga didukung oleh ketersediaan manajemen SDM yang baik. Maka dari itu, fokus pengembangan di tahap awal adalah dengan memperkuat Lembaga Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) yang menjadi ujung tombak dari desa wisata. Pokdarwis diharapkan mampu meningkatkan kesadaran masyarakat bahwa tempat tinggalnya merupakan kawasan desa wisata, yang harus mengutamakan kebersihan, keamanan, dan kenyamanan pengunjung.

Selain itu, selama tahun 2023, Tim CSR Perseroan dan Pemuda Peduli Wisata melaksanakan penilaian awal dan koordinasi rutin guna memetakan potensi wisata di Desa Wisata Long Loreh. Hasil dari pemantauan ini akan dijadikan dasar untuk bahan diskusi pengembangan wisata, baik dari pengembangan fisik ataupun kegiatan lainnya.

Mitra Dewi Loreh Program is a tourism development initiative in the Long Loreh Tourism Village. In 2023, the Company provided guidance to the community as a foundation for supporting tourism. This was crucial as the development of a tourism area required not only adequate facilities but also good human resource management. Therefore, the initial focus of development was on strengthening the Tourism Awareness Group (Pokdarwis) as the backbone of the tourism village. Pokdarwis is expected to raise awareness among the community that their residence is part of a tourism village, emphasizing cleanliness, safety, and visitor comfort.

Furthermore, throughout 2023, the Company's CSR Team and Pemuda Peduli Wisata (Youth for Tourism) conducted initial assessments and regular coordination to map out the tourism potential in Long Loreh Tourism Village. The results of this monitoring will serve as the basis for discussions on tourism development, covering both physical infrastructure and other activities.



Program Pemberdayaan Masyarakat (*Community Empowerment*)

Program Samanta Mewangi hadir dengan memperkuat peran dari Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Idang Ajih Desa Nunuk Tanah Kibang sebagai inisiator penggerak roda perekonomian masyarakat desa. Perseroan mencoba mengoptimalkan dan mengembangkan potensi yang dimiliki oleh masyarakat Desa Nunuk Tanah Kibang, dengan latar belakang pelaksanaan program sebagai berikut:

1. Minimnya lapangan pekerjaan membuat tingkat pengangguran mencapai 70,96%.
2. Keterampilan masyarakat yang kurang beragam dan akses serta tingkat pendidikan yang terbatas. Mayoritas masyarakat Desa Nunuk Tanah Kibang juga berasal dari masyarakat Suku Dayak Punan yang dulunya memiliki kebiasaan hidup berpindah-pindah. Menetapnya masyarakat tersebut di Desa Nunuk Tanah Kibang menjadi tantangan tersendiri di mana adanya perubahan pola perilaku masyarakat yang dulunya tinggal berpindah-pindah kemudian kini telah menetap di suatu wilayah. Hal tersebut juga sedikit banyak mempengaruhi perspektif masyarakat terhadap kebiasaan pengolahan limbah rumah tangga dan limbah organik dengan cara membakarnya.
3. Lahan produktif yang luas dan satu kawasan hutan desa, namun tidak diikuti dengan produktivitas hasil pertanian yang mencukupi.
4. Modal sosial masyarakat Desa Nunuk Tanah Kibang melalui lembaga-lembaga, organisasi, atau kelompok masyarakat yang ada, seperti Kelompok Wanita Tani (KWT) Bang Labu & KWT Kamen Morip, masih perlu untuk diaktivasi dan dioptimalkan perannya.

Terkait hal tersebut, Perseroan menetapkan sasaran utama Program Samanta Mewangi, yakni:

1. Membentuk unit usaha BUMDes pembibitan tanaman lokal dan produksi pupuk kompos dari pengolahan sampah organik; dan
2. Menargetkan masyarakat rentan sebagai pelaku usaha.

Samanta Mewangi

Intervensi pendampingan yang dilakukan oleh pihak Perseroan melalui Program Samanta Mewangi adalah:

1. Pendampingan usaha BUMDes:
 - a. Pengajuan BUMDes Idang Ajih sebagai vendor penyedia tanaman endemik lokal dan tenaga harian reklamasi; dan
 - b. Peningkatan sarana prasarana unit usaha berupa rumah kompos dan rumah bibit.
2. Pengembangan unit usaha pengolahan sampah organik (Lampah Manik)
Pelatihan pengolahan sampah organik menjadi pupuk kompos beserta kegunaannya.
3. Pengembangan unit usaha pembibitan tanaman endemik (Bibit Manik)
 - a. Sosialisasi program reklamasi sebagai program pasca tambang;
 - b. Pelatihan identifikasi jenis tanaman endemik dan teknik pembibitan; dan
 - c. Penyediaan sarana prasarana.

The Samanta Mewangi Program aims to strengthen the role of Idang Ajih Village-Owned Enterprise (BUMDes) in Nunuk Tanah Kibang Village as the initiator driving the economy of the rural community. The Company seeks to optimize and develop Nunuk Tanah Kibang community's potential, with the background of the program implementation as follows:

1. The scarcity of employment opportunities has resulted in an unemployment rate of 70.96%.
2. Limited skills diversity and restricted access and education levels among the community. The majority of Nunuk Tanah Kibang residents are from the Punan Dayak ethnic group, who historically led a nomadic lifestyle. The settlement of these people in Nunuk Tanah Kibang poses a unique challenge, particularly the shift from nomadic living as it influences their perspectives on household waste and organic waste disposal practice by burning.
3. Vast productive land and a forest area in the village, but insufficient agricultural productivity; and
4. The social capital of Nunuk Tanah Kibang Village still needs role activation and optimization through existing institutions, organizations, or community groups, such as Bang Labu Women Farmers Group (KWT) & Kamen Morip KWT.

Accordingly, the Company has set the main objectives of the Samanta Mewangi Program as follows:

1. Establishing a BUMDes unit for local plant cultivation and compost production from organic waste processing; and
2. Targeting vulnerable communities as business actors.

The Company's supportive interventions through the Samanta Mewangi Program include the following activities:

1. BUMDes business mentoring:
 - a. Proposing Idang Ajih BUMDes as a vendor for providing local endemic plants and daily labor for reclamation.
 - b. Improving infrastructure for business unit, such as compost storage and seedling nurseries.
2. Developing organic waste processing business unit (Lampah Manik)
Training in processing organic waste into compost and its uses.
3. Developing endemic plant seedling business unit (Bibit Manik):
 - a. Disseminating a reclamation program as a post-mining initiative.
 - b. Training in identifying endemic plant species and propagation techniques; and
 - c. Providing infrastructure and facilities.

Program Pemberdayaan Masyarakat (*Community Empowerment*)

Sahabat Group

Inisiasi Program Sahabat Group melewati rangkaian proses perencanaan yang dipikirkan secara inklusif antara Tim CSR Perseroan bersama masyarakat Desa Wisata Long Loreh melalui *focus group discussion*, pemetaan sosial, dan analisa kebijakan perencanaan agar program yang dijalankan tepat sasaran. Long Loreh sebagai desa wisata rintisan yang memiliki daya tarik wisata alam dan budaya Dayak yang masih perlu dikembangkan, perlu membenahi iklim pendukung kepariwisataan melalui UMKM lokal desa.

Dalam mewujudkan salah satu misi, "Mewujudkan tanggung jawab sosial dengan menumbuhkan ekonomi masyarakat setempat", Perseroan mencoba untuk menarget pemuda sebagai motor penggerak dari pertumbuhan Desa Loreh yang kemudian diwujudkan dengan membina Karang Taruna Ca'Tawai dalam merancang dan menjalankan kafe. Harapannya, dengan adanya bisnis usaha ini, para pemuda akan terus berproses dan terpancing ide-idenya untuk mengembangkan usaha ekonomi di desanya. Café Sahabat harapannya dapat menjadi sebagai salah satu *point of interest* dari Desa Wisata Long Loreh.

Sementara itu, sarana dan prasarana Café Sahabat memanfaatkan barang-barang bekas pakai, seperti drum besi atau ban truk. Dengan memanfaatkan limbah anorganik sebagai bahan baku, Café ini dapat menjadi contoh bagi masyarakat lain untuk mengurangi limbah dan menghemat sumber daya alam.

The initiation of the Sahabat Group Program underwent a series of inclusive planning processes involving collaboration between the Company's CSR team and the Long Loreh Tourism Village community including focus group discussions, social mapping, and policy analysis to ensure the program's effectiveness. Positioned as an emerging tourist village with natural and cultural attractions of the Dayak community, Long Loreh aims to enhance its tourist-friendly environment through local village SMEs.

To fulfill its mission of "Fostering the local economy as part of social responsibility", the Company targets the youth as the driving force behind the growth of Loreh Village by nurturing the Ca'Tawai Youth Group to design and operate a café. The business is expected to inspire and encourage youths to continuously evolve and develop economic initiatives in their community. Café Sahabat aspires to become a prominent point of interest in the Long Loreh Tourism Village.

Moreover, Café Sahabat's facilities and infrastructure incorporate recycled items like iron drums or truck tires. By utilizing inorganic waste as raw materials, the café sets an example for the community, encouraging waste reduction and the conservation of natural resources.

Program Hubungan/Relasi Masyarakat (*Community Relation*)

Program Mitra Keluarga Sehat Healthy Family Partner Program

Pada tahun 2023, Program Mitra Keluarga Sehat Perseroan melanjutkan kolaborasi dengan Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) dan Aparatur Desa di Nunuk Tanah Kibang untuk pelaksanaan program pengentasan dan pencegahan *stunting*. Hasilnya, berdasarkan informasi dari Dinas Kesehatan Nunuk Tanah Kibang, dinyatakan bahwa desa tersebut tidak lagi menjadi *locus stunting* di tahun 2024. Adapun program pencegahan dilaksanakan dengan pemberian makanan tambahan untuk calon ibu yang sedang mengandung agar janin yang dikandungnya mendapatkan nutrisi yang cukup untuk berkembang serta sosialisasi terkait gizi yang seimbang bagi ibu hamil dan bayi yang dilahirkan.

Perseroan juga melaksanakan program bantuan kesehatan kepada 285 warga Malinau yang kurang mampu dengan pembayaran BPJS Kesehatan. Pelaksanaan program ini bekerja sama dengan BPJS Kesehatan Kabupaten Malinau dan sudah berjalan selama beberapa tahun, dengan harapan masyarakat penerima bantuan tetap dapat mengakses fasilitas kesehatan tanpa hambatan administrasi.

Selain itu, Perseroan melakukan kerja sama dengan Komunitas Paguyuban Keluarga Warga Jawa (Pakuwaja) di Malinau melaksanakan program khitanan massal untuk anak-anak dengan rentang umur 6-14 tahun saat masa libur sekolah. Peserta program khitan tersebut sebanyak 43 anak, yang diharapkan dapat mendukung meningkatkan kesehatan reproduksi anak laki-laki di sekitar wilayah operasional Perseroan.

In 2023, the Company's Healthy Family Partner Program continued its collaboration with the Community Healthcare Center (Puskesmas) and Village Apparatus in Nunuk Tanah Kibang for the implementation of the stunting mitigation and prevention program. As a result, according to information from the Nunuk Tanah Kibang Health Agency, the village is no longer identified as a stunting locus in 2024. The prevention program involved providing additional food to pregnant women to ensure sufficient nutrition for the developing fetus and raising awareness about balanced nutrition for pregnant women and newborns.

The Company also implemented health assistance program for 285 underprivileged residents in Malinau through BPJS Kesehatan payment. This program has been running for several years in collaboration with BPJS Kesehatan in Malinau Regency to ensure that recipients can access health facilities without administrative barriers.

Furthermore, the Company collaborated with the Javanese Family Community Association (Pakuwaja) in Malinau to conduct mass circumcision for children aged between 6 and 14 years during the school holiday. With a total of 43 participants, the program was expected to improve the reproductive health of boys in the Company's operational area.

Program Hubungan/Relasi Masyarakat (Community Relation)

Pada tahun ajaran baru 2023, Perseroan mengirimkan 3 lulusan SMA dari Kecamatan Malinau Selatan untuk menempuh perkuliahan di Prodi Pendidikan Bahasa Mandarin, Universitas Negeri Malang. Ketiga siswa tersebut terpilih setelah melewati seleksi yang cukup ketat untuk anak-anak di wilayah Malinau Selatan. Adapun ketiga mahasiswa yang terpilih berhak mendapatkan beasiswa penuh selama perkuliahan, dimulai dari biaya pendidikan, biaya hidup sehari-hari sampai dengan bantuan tiket perjalanan ketika libur perkuliahan.

Perseroan juga melakukan kerja sama dengan Politeknik Malinau untuk melaksanakan kegiatan pendidikan lanjutan, yaitu mengisi kegiatan seminar *leadership*, pengenalan mahasiswa baru, pelatihan indeks kepuasan masyarakat (IKM), pelaksanaan survei IKM, pelatihan oleh Tim ERT, dan program beasiswa bulanan bagi mahasiswa prestasi.

Program selanjutnya, yaitu bantuan infrastruktur pendidikan dengan memberikan bantuan berupa dana untuk pembangunan pagar di SDN Desa Langap. Pembangunan pagar ini bertujuan untuk memberikan keselamatan kepada murid di sekolah tersebut karena sekolah tersebut berada persis di samping jalan raya dengan intensitas lalu lintas yang cukup tinggi.

In the 2023 academic year, the Company sent three high school graduates from South Malinau Sub-District to pursue a degree in Mandarin Language Education at Malang State University. The three students were selected through a rigorous selection process involving many students from South Malinau. The selected students are entitled to a full scholarship covering tuition fees, daily living expenses, and travel assistance during academic breaks.

In addition, the Company partnered with Malinau Polytechnics to conduct advanced educational activities, including seminars on leadership, orientation for new students, community satisfaction index (IKM) training, implementation of IKM surveys, training by the ERT, and monthly scholarship programs for high-achieving students.

The next program involved educational infrastructure assistance by providing funds for the construction of a fence at Desa Langap State Primary School. The fence was intended to ensure the safety of students at the school since it is located right next to the highway with a relatively high traffic intensity.

Program Mitra Malinau Pintar Smart Malinau Partner Program

Program Pelayanan Masyarakat (Community Service)

Pada tahun 2023, Perseroan bekerja sama dengan pengamanan perbatasan dari TNI untuk membangun jembatan gantung di Desa Sengayan. Jembatan gantung ini menghubungkan antar pemukiman di desa tersebut dengan penerima manfaat, yaitu masyarakat di Desa Sengayan dan desa lainnya di Malinau Selatan. Pembangunan jembatan ini merupakan salah satu dari bentuk kepedulian Perseroan di bidang infrastruktur. Di samping itu, Perseroan menjalankan program rutin lainnya, seperti perbaikan jalan di desa-desa sekitar wilayah operasional Perseroan, bantuan penerangan bagi masyarakat, bantuan bahan bakar solar untuk pekerjaan umum, serta dan bantuan-bantuan lainnya untuk seluruh lapisan masyarakat.

In 2023, the Company collaborated with border security forces under the Indonesian National Armed Forces (TNI) to construct a suspension bridge in Sengayan Village. This suspension bridge connects residential areas within the village to its beneficiaries, namely the community in Sengayan Village and other villages in South Malinau. The construction of this bridge was part of the Company's initiatives in the infrastructure sector. In addition, the Company implemented other routine programs, such as road repairs in villages around its operational area, provided public lighting assistance, supplied diesel fuel for public works, and offered various forms of assistance to all members of the community.

Fokus program ini adalah pengembangan pemuda di Kabupaten Malinau melalui kerja sama dengan beberapa organisasi untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan, seperti:

- Lomba futsal;
- Lomba debat pelajar;
- Pembentukan Pokdarwis; dan
- Kegiatan lainnya yang bersifat seremonial.

The program was focused on youth development in Malinau Regency through partnerships with various organizations to implement the following activities:

- Futsal competitions;
- Student debate competitions;
- Establishment of Tourism Awareness Groups (Pokdarwis); and
- Other ceremonial activities.

Program Mitra Bangun Malinau Malinau Development Partner Program

Program Mitra Muda dan Olahraga Youth and Sports Partner Program



Biaya Pelaksanaan Program CSR CSR Implementation Costs

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Uraian Description	2023	2022	2021
Community Empowerment	1,40	1,37	1,65
Community Relations	0,95	1,70	1,21
Community Service	4,31	5,39	5,93
Total	6,66	8,46	8,80

Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Kinerja

Hasil pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2023 terhadap kinerja menunjukkan capaian yang dikategorikan sebagai "Baik". Berdasarkan penelitian yang dilakukan kepada mitra binaan, beberapa poin perlu ditingkatkan kinerjanya, seperti pada pendampingan dan *monitoring* binaan yang dilakukan CSR perlu lebih intens agar mitra binaan dapat berdiskusi dan mencari solusi dalam hambatan yang dialami. Pada tahun 2023 pelaksanaan *monitoring* terkendala karena terjadi restrukturisasi *man power*.

Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Kepentingan

Hasil pelaksanaan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2023 terhadap mitra binaan menunjukkan capaian yang dikategorikan sebagai "Sangat Baik". Mitra binaan mengakui pentingnya program CSR yang dilaksanakan oleh Perseroan dalam mendorong peningkatan ekonomi, khususnya di Kabupaten Malinau. Kesuksesan pengembangan program ini dipandang terletak pada kegiatan yang disesuaikan dengan kebutuhan atau urgensi masyarakat.

Meskipun demikian, terdapat beberapa aspek yang perlu diperbaiki dalam pelaksanaan program pemberdayaan, yakni:

1. Mitra binaan mengharapkan bantuan pemasaran atau penyerapan produk oleh Perseroan agar proses produksi terus berjalan; dan
2. Mitra binaan sektor peternakan mengharapkan adanya pelatihan khusus untuk menangani permasalahan mahalnya pakan saat ini, salah satunya melalui pelatihan pembuatan pakan alternatif.

Sarana Pengaduan Masyarakat

Perseroan menyediakan sarana pengaduan masyarakat secara tertulis melalui *e-mail* (corsec@mitrabaraadiperdana.co.id). Semua pengaduan yang diterima akan direspons oleh pihak terkait setelah melalui proses verifikasi terhadap keluhan yang disampaikan. Selama tahun 2023, Perseroan mencatat bahwa tidak ada laporan pengaduan yang diterima dari masyarakat, terutama terkait pelaksanaan program CSR. **[POJK.51-F.24]**

Community Satisfaction Index

Community Satisfaction Index on Performance

According to the 2023 Community Satisfaction Index on performance, the Company obtained the "Good" rating. Based on research conducted on the fostered partners, the performance of several aspects needs to be improved such as the monitoring of the CSR-recipient fostered partners needs to be more intense so that they can discuss and find solutions to the obstacles they are facing. However, in 2023, said monitoring was hampered due to a manpower restructuring.

Community Satisfaction Index on Interest

According to the 2023 Community Satisfaction Index on fostered partners, the Company received "Very Good" rating. Foster partners believed that the CSR programs implemented by the Company were vital to encourage economic development in Malinau Regency. Activities that are tailored to the needs or urgency of the local communities are one of the factors determining the success of program development activities.

However, there were a number of factors that need to be improved upon in the implementation of the empowerment programs, as follows:

1. Fostered partners expect assistance in marketing or product absorption by the Company to ensure undisrupted production; and
2. Fostered partners in the livestock sector expect specialized training to address the current issue of expensive feed, including training on the production of alternative feeds.

Community Grievance Mechanism

The Company has provided a community grievance channel through corsec@mitrabaraadiperdana.co.id e-mail address. All grievances received will be followed up by related parties by verifying the complaints received. In 2023, the Company did not receive any grievances from the communities, particularly regarding the implementation of its CSR programs. **[POJK.51-F.24]**

Pengendalian Mutu Produk dan Jasa Products and Services Quality Control

Dalam rangka menjaga kualitas produk dan jasa dan meningkatkan kepuasan pelanggan, aktivitas operasional Perseroan dijalankan sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) dan merujuk pada ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu. **[POJK.51-F.17]**

Produk dan Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya

Perseroan memproduksi batubara berkualitas tinggi dengan nilai kalori menengah serta memiliki karakteristik yang ramah lingkungan sehingga banyak diminati oleh pasar internasional. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi atas produksi batubara yang dihasilkan. Evaluasi tersebut mencakup kualitas produk yang dikirimkan guna memastikan spesifikasi produk telah sesuai dengan kontrak yang disepakati, serta keamanan pengiriman pelanggan untuk mencegah terjadinya tumpahan selama proses distribusi.

Selain itu, Perseroan senantiasa memastikan bahwa pengiriman batubara kepada pelanggan selalu disertai dengan dokumen yang memuat informasi produk. Dokumen tersebut menjadi dasar bagi pelanggan guna memastikan kualitas dan kuantitas batubara yang diterima telah sesuai

Pada tahun 2023, seluruh kontrak dengan pelanggan telah melalui proses pengujian mutu dan evaluasi pengiriman. Hasilnya, kualitas batubara yang dikirim telah sesuai dengan spesifikasi yang tercantum dalam kontrak. Proses pengiriman batubara juga telah sesuai dengan persyaratan keamanan yang ditetapkan pihak berwenang. **[POJK.51-F.27] [POJK.51-F.28]**

In order to maintain customer satisfaction, the Company's operations are persistently carried out in accordance with the standard operating procedures (SOP) applicable at the Company and the ISO 9001:2015 Quality Management Systems. **[POJK.51-F.17]**

Products and Services that Have Been Evaluated for Safety

The Company produces high quality coal with medium calorific value with environmentally friendly characteristics highly sought after in the international market. Therefore, the Company consistently evaluates its coal products. The aforementioned evaluation includes the quality of the delivered products to ensure product specifications comply with the agreed contract, as well as the safety of shipments to prevent spills during delivery.

In addition, the Company persistently ensures that coal products are shipped to customers with proper documents on product information to assure customers that the quality and quantity of coal they receive are indeed in line with the specification.

In 2023, the Company had conducted quality testing and delivery evaluation of all contracts with customers. As a result, the quality of the delivered coal complied with the specifications stated in the contract. The coal shipment process had also complied with the security requirements set by the authorities. **[POJK.51-F.27] [POJK.51-F.28]**

Jumlah Produk yang Ditarik [POJK.51-F.29]

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat penarikan atas produk batubara yang diproduksi.

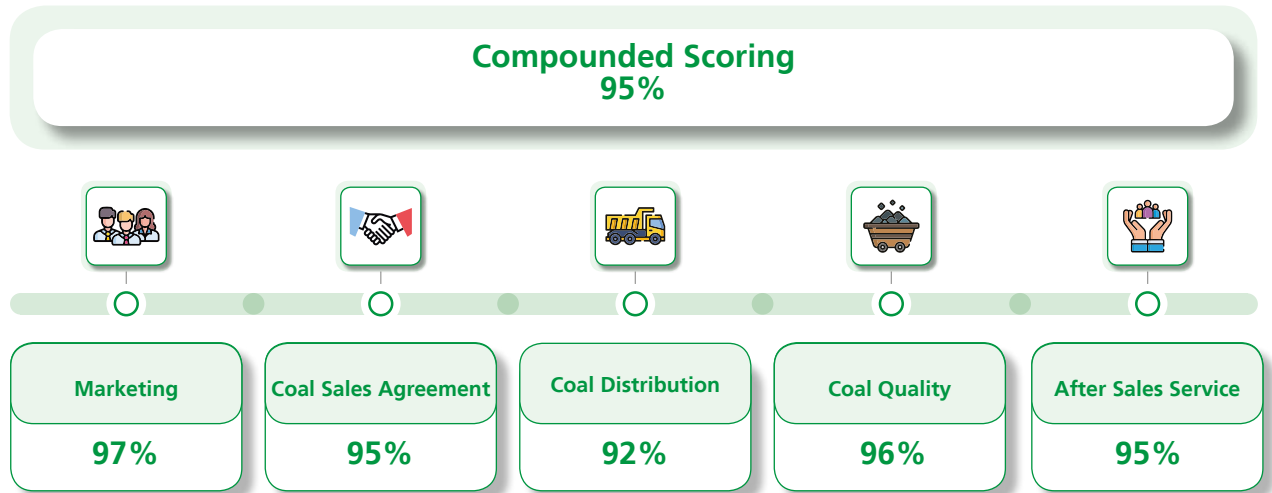
Recalled Products [POJK.51-F.29]

Throughout 2023, there were no recalls of the Company's coal products.

Survei Kepuasan Pelanggan [POJK.51-F.30]

Customer Satisfaction Survey [POJK.51-F.30]

**Hasil Pengukuran Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Measurement Result**

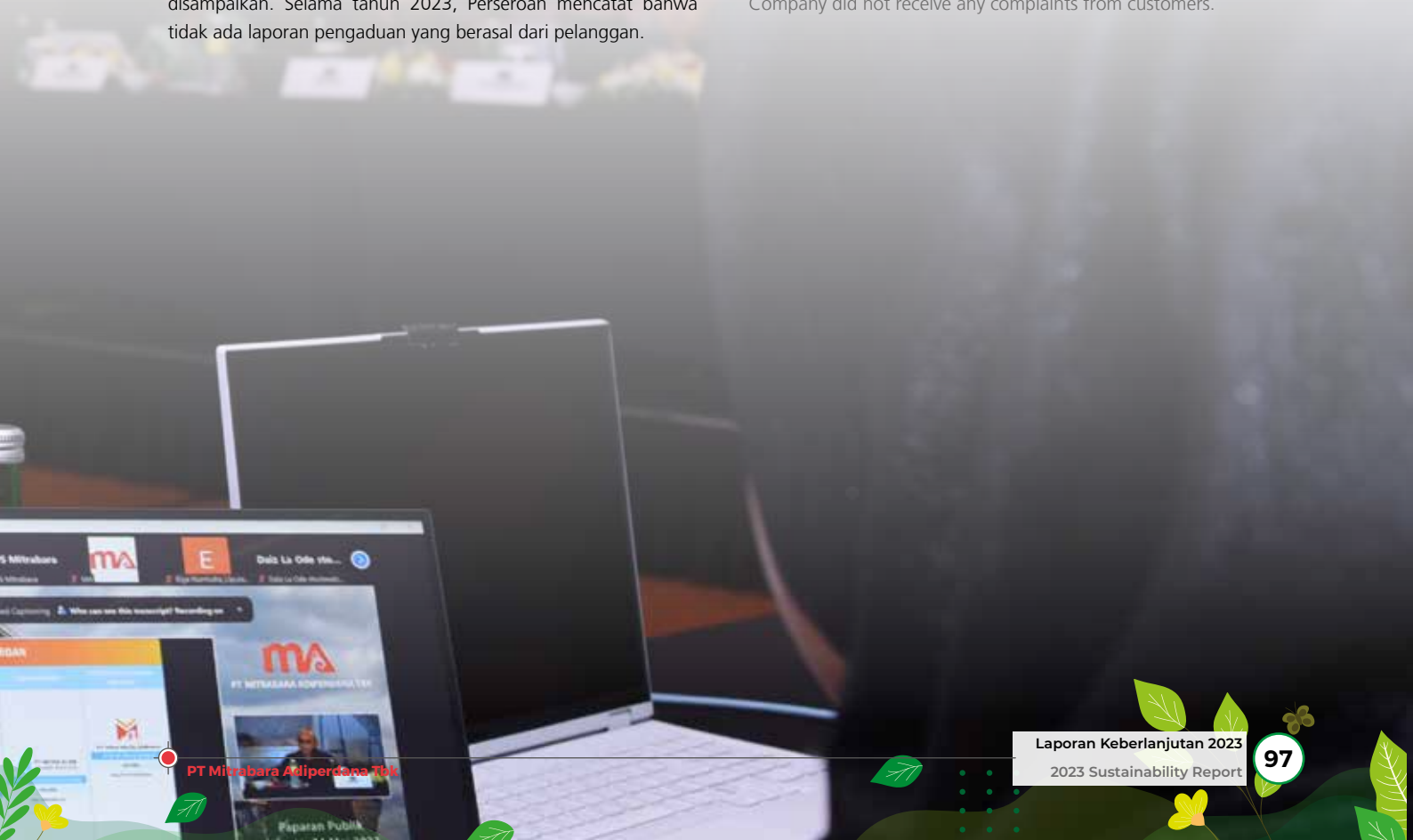


Sarana Pengaduan Pelanggan

Perseroan menyediakan sarana pengaduan pelanggan secara tertulis melalui *e-mail* (corsec@mitrabaraadiperdana.co.id). Semua pengaduan yang diterima akan direspons oleh pihak terkait setelah melalui proses verifikasi terhadap keluhan yang disampaikan. Selama tahun 2023, Perseroan mencatat bahwa tidak ada laporan pengaduan yang berasal dari pelanggan.

Customer Complaint Channel

The Company has provided a channel for customers to file written complaints via corsec@mitrabaraadiperdana.co.id e-mail address. All complaints received will be followed up by related parties by verifying said complaints. Throughout 2023, the Company did not receive any complaints from customers.





Aspek Lingkungan Hidup

“Perseroan telah melakukan kajian *Life Cycle Assessment (LCA)* untuk mengidentifikasi dan mengurangi dampak lingkungan hidup dari aktivitas operasional.”

“The Company has conducted *Life Cycle Assessment (LCA)* study to identify and mitigate the environmental impact of its operational activities.”



Environmental Aspect

Kebijakan Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Policies

Dalam rangka mendukung praktik terbaik dalam pengelolaan lingkungan, Perseroan telah merumuskan sejumlah kebijakan yang menjadi standar dalam menjalankan aktivitas operasional, yaitu:

1. Kebijakan Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan;
2. Kebijakan Pengurangan dan Pemanfaatan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3);
3. Kebijakan Perlindungan Keanekaragaman Hayati;
4. Kebijakan Air dan Penurunan Beban Pencemaran Air;
5. Kebijakan Pengendalian Pencemaran Udara;
6. Kebijakan Efisiensi Energi;
7. Kebijakan Daur Hidup; dan
8. Kebijakan *Reduce, Recycle, & Reuse* (3R) Limbah Padat Non-B3.

Pengelolaan lingkungan di Perseroan melibatkan Departemen *Environment, Maintenance, CSR, dan Engineering* yang tergabung dalam Tim Khusus PROPERNAS. Tim tersebut menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan mengacu pada ISO 14001:2005 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

The Company rigorously applies best practices in environmental management to all its business activities. To this end, the Company has developed standardized policies in managing and carrying out operational activities, as follows:

1. Quality, Occupational Health and Safety, and Environment Policy;
2. Reduction and Utilization of Hazardous and Toxic Waste (B3) Policy;
3. Biodiversity Protection Policy;
4. Water and Water Pollution Impact Reduction Policy;
5. Air Pollution Control Policy;
6. Energy Efficiency Policy;
7. Lifecycle Policy; and
8. Non-B3 Solid Waste Reduce, Recycle, and Reuse (3R) Policy.

The Company's environmental management involves Environment, Maintenance, CSR, and Engineering Departments that are members of the PROPERNAS Special Team. The team carries out its duties and responsibilities in accordance with ISO 14001:2005 Environmental Management Systems.

Pengeluaran yang Berhubungan dengan Lingkungan Hidup [POJK.51- F.4]

Environment Related Spending [POJK.51- F.4]

(dalam miliar Rupiah / in billion Rupiah)

Kategori Category	2023	2022	2021
Anggaran Pengendalian Pencemaran Air / Water Pollution Control Budget	103,92	94,15	98,11
Anggaran Pengendalian Pencemaran Udara / Air Pollution Control Budget	26,59	33,77	33,51
Anggaran Pengelolaan Limbah B3 / B3 Waste Management Budget	11,21	27,62	27,50
Anggaran Efisiensi Energi / Energy Efficiency Budget	42,15	66,73	72,39
Total	183,87	222,27	231,51

Pada tahun 2023, Perseroan melakukan investasi sebesar Rp183,87 miliar dalam pengelolaan lingkungan. Investasi ini tidak hanya bertujuan untuk memenuhi semua persyaratan dan perundang-undangan yang berlaku, tetapi dilakukan guna mengantisipasi dampak pemanasan global dengan pengelolaan sumber daya alam secara efektif dan efisien, termasuk upaya mencegah terjadinya pencemaran dan mengendalikan dampak lingkungan, perlindungan terhadap keanekaragaman hayati, upaya efisiensi energi, pengurangan limbah B3, program *reduce, reuse, recycle* limbah non-B3, pengurangan pencemaran udara, dan program konservasi air.

In 2023, the Company invested Rp183.87 billion in environmental management. This investment was not only aimed at meeting all applicable requirements and regulations but also to anticipate the impacts of global warming through effective and efficient natural resource management, this included efforts to prevent pollution; control environmental impacts, protect biodiversity; enhance energy efficiency; reduce hazardous waste; implement reduce, reuse, recycle programs for non-hazardous waste; reduce air pollution; and water conservation program.

Investasi dana pengelolaan lingkungan hidup juga dimanfaatkan Perseroan untuk melakukan kajian *Life Cycle Assessment* (LCA) dalam mengidentifikasi dan mengurangi dampak lingkungan hidup dari aktivitas operasional. Berdasarkan kajian tersebut, teridentifikasi sejumlah potensi dampak lingkungan hidup, di antaranya pemanasan global, asidifikasi/hutan asam, eutrofikasi, penipisan ozon, pembentukan oksidan fotokimia, penurunan abiotik fosil, penurunan abiotik non-fosil, kelangkaan air, perubahan penggunaan lahan, penggunaan energi tidak terbarukan, dan penggunaan energi terbarukan. Kajian LCA tersebut juga menghasilkan rekomendasi yang dapat diterapkan Perseroan guna meminimalkan potensi dampak lingkungan hidup, antara lain mengurangi penggunaan biosolar (B30) atau mengoptimalkan penggunaan bahan bakar tersebut, melakukan perluasan peralatan yang migrasi dari genset menjadi listrik komersial yang disediakan oleh Perusahaan Listrik Negara (PLN), serta memanfaatkan ban bekas sebagai *drop structure* untuk memperkuat struktur tanah bekas tambang dan mencegah erosi.

Di sisi lain, seiring berkurangnya aktivitas pertambangan dan peningkatan area reklamasi, alokasi dana untuk lingkungan hidup Perseroan di masa depan akan mengalami penurunan. Meskipun demikian, Perseroan terus berkomitmen untuk mengelola sumber daya alam secara efektif dan efisien guna meminimalkan potensi dampak lingkungan hidup.

The Company also utilized environmental management investment to conduct Life Cycle Assessment (LCA) study to identify and mitigate the environmental impact of its operational activities. The study identified several potential environmental impacts, including global warming, acidification/acid rain, eutrophication, ozone depletion, photochemical oxidant formation, abiotic fossil depletion, abiotic non-fossil depletion, water scarcity, land use change, unsustainable energy use, and renewable energy use. The LCA study also produced recommendations that the Company could implement to minimize potential environmental impacts, such as reducing the use of biodiesel (B30) or optimizing its use, expanding the use of equipment powered by electricity generated by State Electricity Company (PLN) instead of generators, and utilizing used tires as drop structures to reinforce the soil structure in former mining areas and prevent erosion.

On the other hand, as mining activities decrease and reclamation areas increase, the allocation of funds for the Company's environmental activities in the future will decrease. Nevertheless, the Company remains committed to managing natural resources effectively and efficiently to minimize potential environmental impacts.

Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management Systems

Penerapan sistem manajemen lingkungan membantu Perseroan mengelola dampak lingkungan secara efektif dan berkelanjutan. Sistem ini diatur dalam Peta Jalan (*Roadmap*) Transformasi Lingkungan sebagai panduan dalam mengatasi risiko lingkungan beserta perencanaan pengelolaan lingkungan.

Adapun pencapaian Perseroan dalam meraih target di bidang lingkungan diungkapkan sebagai berikut.

The implementation of environmental management system helps the Company to effectively and sustainably manage environmental impacts. The system is regulated by the Environmental Transformation Roadmap as a guideline in mitigating environmental risks along with environmental management plans.

The Company's achievements in meeting targets in the environmental sector were as follows.

Target	2023	2022	2021
Peringkat PROPER Hijau (<i>beyond compliance</i>) Green PROPER Rating (<i>beyond compliance</i>)	✓	✓	✓
Peringkat PROPER Biru (<i>compliance</i>) Blue PROPER Rating (<i>compliance</i>)	-	-	-
Pengembangan Perhitungan Jejak Karbon Development of Carbon Footprint Calculation	-	-	-
Implementasi AMDAL atau UKL-UPL dan Kelengkapan Izin Lingkungan Implementation of AMDAL or UKL-UPL and Completeness of Environmental Permits	✓	✓	✓
Tercapainya 100% Kepatuhan pada Peraturan terkait Lingkungan 100% Compliance with Environmental Regulations	✓	✓	✓
<i>Baseline</i> Data Pengelolaan Lingkungan Tersusun Environmental Management <i>Baseline</i> Data Prepared	✓	✓	✓

Target	2023	2022	2021
Sertifikasi ISO 14001 ISO 14001 Certification	✓	✓	-
Tidak Ada Pencemaran Lingkungan Zero Environmental Pollution	✓	✓	✓
Surveillance Audit ISO 14001 Dilaksanakan ISO 14001 Surveillance Audit	✓	-	✓

Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

Pengelolaan dan pemantauan lingkungan merupakan komponen penting dalam sistem manajemen lingkungan, berperan pada upaya Perseroan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan standar lingkungan yang berlaku. Proses pengelolaan dan pemantauan lingkungan di lingkungan Perseroan mencakup 3 prosedur berikut.

1. Melakukan analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL) serta upaya pengelolaan lingkungan dan upaya pemantauan lingkungan hidup (UKL-UPT), peraturan perundangan lain yang relevan, serta mekanisme aturan yang berlaku.
2. Menjaga baku mutu dan standar kualitas lingkungan yang ditetapkan pemerintah.
3. Mematuhi mekanisme pelaporan pemantauan lingkungan yang mencakup kualitas air, kualitas udara, dan tingkat kebisingan.

Melalui optimalisasi pengelolaan dan pemantauan lingkungan, Perseroan mencatat tidak terdapat pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan dalam bidang lingkungan hidup yang terjadi selama periode pelaporan. **[POJK.51-F.16]**

Penggunaan Material Ramah Lingkungan **[POJK.51-F.5]**

Perseroan mengoptimalkan penggunaan material yang ramah lingkungan dalam aktivitas bisnis, baik di kantor pusat maupun di *site*.

Environmental Management and Monitoring

The management and monitoring of the environment are crucial components in the environmental management system, playing a role in the Company's efforts to reduce negative impacts on the environment and ensure compliance with applicable environmental regulations and standards. The environmental management and monitoring process within the Company encompasses the following three procedures.

1. Conducting environmental impact assessments (AMDAL), managing environmental efforts, monitoring environmental activities (UKL-UPT), complying with relevant environmental regulations, and adhering to applicable regulatory mechanisms.
2. Maintaining the quality standards and environmental quality standards set by the government.
3. Adhering to environmental monitoring reporting mechanisms, including water quality, air quality, and noise level monitoring.

Through the optimization of environmental management and monitoring, the Company noted that there had been no violations of environmental laws and regulations during the reporting period. **[POJK.51-F.16]**

The Use of Environmentally Friendly Material **[POJK.51-F.5]**

The Company maximizes the use of environmentally friendly materials in its business activities, both at the head office and at the sites.

Aktivitas Operasional Operation	Materi Ramah Lingkungan yang Digunakan Environmentally Friendly Material	Manfaat Benefit
Operasional Pertambangan Mining Operational	Biosolar (B30)	Bioenergi dengan emisi yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). Bioenergy with lower emissions than fuel oil.
Pemenuhan Kebutuhan Listrik Electricity Generation	Solar Cell	Energi terbarukan yang dimanfaatkan sebagai sumber energi listrik di area kantor. Renewable energy used as a source of electricity in the office area.
	Penggantian penggunaan genset dengan PLN di Muara Bengalun Replacing generator with electricity provided by PLN in Muara Bengalun	Penurunan emisi yang dihasilkan akibat penggunaan genset. Reducing emissions resulting from the use of generators.

Penggunaan Air dan Pengolahan Air Limbah [POJK.51-F.8]

Perseroan menggunakan air untuk memenuhi kebutuhan proses produksi, fasilitas penunjang, dan kegiatan lainnya. Air tersebut bersumber dari air tanah serta pasokan dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Menyadari potensi kelangkaan akibat penggunaan air berlebihan, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air melalui penggunaan keran otomatis dan penggunaan toilet hemat air. Selain itu, seluruh karyawan diimbau untuk mematikan aliran air jika tidak digunakan dan menggunakan air secara bijak.

Total penggunaan air oleh Perseroan dalam 3 tahun terakhir disajikan dalam tabel berikut.

Penggunaan Air Water Consumption	Satuan Unit	2023	2022 ^{*)}	2021 ^{*)}
Intensitas Pemakaian Air Water Consumption Intensity	m ³ /ton	0,0043	0,0034	0,0043
Rasio Pemanfaatan Air Water Consumption Ratio	%	87,82	81,17	72,60
Total Pemakaian Air Total Water Consumption	m ³	127.212	129.487	133.742
Hasil Absolut Efisiensi Air Absolute Result of Water Efficiency	m ³	111.715	105.110	97.100

*) Perhitungan kembali. / Recalculation.

Meskipun total pemakaian air Perseroan mengalami penurunan, namun intensitas pemakaian air mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2022. Hal tersebut dikarenakan aktivitas produksi Perseroan mengalami penurunan dari 30.685.964 mton (OB+Batubara) di tahun 2022, turun menjadi 24.193.869 mton (OB+Batubara) di tahun 2023. Kondisi yang sama juga berlaku untuk elemen lain, seperti emisi, energi, limbah B3, dan limbah non-B3 yang mengalami reduksi timbulan limbah namun intensitas tetap mengalami kenaikan.

Water Consumption and Waste Water Treatment [POJK.51-F.8]

The Company consumes water to meet the needs of its production process, supporting facilities, and other activities. The water sources used to support these activities are ground water and water from the Regional Drinking Water Company (PDAM). Excessive and irresponsible consumption of water can trigger a water crisis. Therefore, the Company seeks to consume water efficiently by maximizing the use of automatic taps and using water-saving closets and urging all employees to turn off water when not in use and consume water wisely.

The Company's water consumption in the past 3 years was as follows.

Even the Company's total water consumption has decreased, the intensity of water consumption has increased compared to 2022. This was due to the reduction in the Company's production activities from 30,685,964 metric tons (Overburden+Coal) in 2022 to 24,193,869 metric tons (Overburden+Coal) in 2023. The same trend applied to other elements, such as emissions, energy, hazardous waste (B3), and non-hazardous waste, which have seen a reduction in waste generation but a continuous increase in intensity.

Inovasi Efisiensi Air Tahun 2023 [POJK.51-F.26] Water Efficiency Innovation in 2023 [POJK.51-F.26]

Percepatan Reklamasi melalui Pergantian Jenis dan Metode Penanaman *Legume Cover Crop* (LCC) untuk Optimasi Pengelolaan Air Limpasan di *Settling Pond* Acceleration of Reclamation through Change in Plant Type and Legume Cover Crop (LCC) Planting Methods for Optimization of Runoff Management in Settling Ponds

Struktur batuan penutup yang ada di IUP Perseroan berupa batuan *montmorillonite* dengan karakteristik khas yang sangat mudah tergerus dan terbawa oleh air. Area reklamasi yang baru tentunya belum memiliki lapisan penutup tanah sehingga apabila terjadi hujan intensitas tinggi akan terjadi limpasan dengan kandungan *total suspended solid* (TSS) yang tinggi. Air limpasan tersebut harus diolah terlebih dahulu di kolam pengolahan atau *settling pond* hingga kadar TSS turun dan berada pada kadar yang diizinkan untuk dibuang ke lingkungan. Langkah utama dalam rangka optimasi tersebut adalah dengan melakukan reduksi timbulan air limpasan, baik dari volume maupun konsentrasi pencemar, yang nantinya akan diolah dalam *settling pond* itu sendiri.

Kegiatan reklamasi dan revegetasi selama periode kerja 2019-2020 telah menerapkan penggunaan tanaman memanfaatkan *legume cover crop* (LCC) sebagai tanaman penutup yang berfungsi menurunkan probabilitas terjadinya gerusan dan erosi yang berdampak pada

The existing rock cover structure in the Company's mining business permit (IUP) area consists of *montmorillonite* rock with unique characteristics that are easily eroded and carried away by water. The newly reclaimed area naturally lacks a soil cover layer, and as a result, in the event of heavy rainfall, runoff with a high total suspended solid (TSS) content will occur. This runoff must be treated first in a processing pond or settling pond until the TSS level drops to an allowable level for discharge into the environment. The main step in this optimization process is to reduce runoff generation, both in volume and pollutant concentration, which will then be processed in the settling pond itself.

Reclamation and revegetation activities in the 2019-2020 work period had applied the use of plants utilizing legume cover crops (LCC) as cover plants that function to reduce the likelihood of erosion that results in runoff. In the aforementioned period, the LCC plant used only came

timbulan air limpasan. Selama periode tersebut, tanaman LCC yang digunakan hanya berasal dari satu jenis LCC, yaitu koro benguk atau *mucuna pruriens*. Namun, berdasarkan hasil *monitoring* semester pertama setelah masa tanam LCC, diperoleh hasil bahwa *growth quality* yang distandarkan tidak tercapai, yaitu berada pada nilai pertumbuhan <85%. Kualitas tumbuh LCC yang rendah mengakibatkan tetap terjadinya gerusan tanah dan limpasan mengandung yang masih TSS tinggi.

Awal tahun 2021, dilakukan pengembangan dengan penggunaan LCC jenis baru, yaitu kombinasi antara *calopogonium mucunoides* (CM), *pueraria javanica* (PJ), *centrocema pubescens* (CP), dan *mucuna bracteata* (MB). Pergantian jenis dan metode penanaman LCC menunjukkan hasil yang lebih baik, yaitu tingkat pertumbuhan semester pertama setelah tanam mencapai 98,67% yang diikuti dengan menurunnya erosi dan gerusan lahan akibat air limpasan. Hasil tersebut juga menyebabkan penurunan volume air limpasan yang harus diolah dalam area *settling pond*. Efisiensi air atas inovasi ini terlihat dari menurunnya air yang tertampung dalam *settling pond* Laban Nyarit. Semakin sedikit air yang melimpas, menandakan bahwa semakin besar air yang telah dihemat. Jumlah efisiensi air atas penerapan inovasi ini diungkapkan sebagai berikut.

from one type of LCC, namely velvet bean or *mucuna pruriens*. However, based on the results of monitoring in the first semester after the LCC planting period, it was found that the standardized growth quality was not achieved, namely below the growth value of 85%. The low quality of LCC growth resulted in ongoing soil erosion and runoff containing high TSS.

In early 2021, development was carried out using a new type of LCC, a combination of *calopogonium mucunoides* (CM), *pueraria javanica* (PJ), *centrocema pubescens* (CP), and *mucuna bracteata* (MB). The change in LCC type and planting method showed better results, with a growth rate in the first semester after planting reaching 98.67%, followed by a decrease in land erosion and soil erosion due to runoff. These results also led to a reduction in the volume of runoff that needed to be treated in the settling pond area. The water efficiency of this innovation is evident from the decrease in the water collected in the Laban Nyarit settling pond. The less water that overflows indicated that more water had been saved. The water efficiency figures for the implementation of this innovation were as follows.

Tahun Years	Jumlah Efisiensi Air Total Water Efficiency	Satuan Unit	Penghematan Savings (Rp)
2018	125	m ³	230.695
2019	1.474	m ³	2.727.363
2020	2.508	m ³	4.639.523
2021	8.321	m ³	15.393.480
2022	9.023	m ³	16.691.699
2023	11.382	m ³	21.056.188

Penerapan program LCC ini juga berdampak positif pada peningkatan penghematan biaya efisiensi air, dari semula Rp16.691.699,- di tahun 2022 menjadi Rp21.056.188,- pada tahun 2023.

The implementation of the LCC program had a positive impact cost-efficient water savings increased from Rp16,691,699 in 2022 to Rp21,056,188 in 2023.

Pengelolaan Limbah [POJK.51-F.13]

Kegiatan operasional Perseroan menghasilkan limbah, baik yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3. Seluruh limbah yang dihasilkan tersebut dikelola sesuai dengan standar yang berlaku, termasuk mengupayakan pemanfaatan kembali dalam proses operasi, sesuai dengan prinsip 3R.

Waste Treatment [POJK.51-F.13]

The Company's operations produce waste, both containing hazardous and toxic materials (B3) and non-B3. All wastes are managed in accordance with applicable standards, including seeking to reuse it in the Company's operations in accordance with the 3R principles.

Bentuk Pengelolaan Limbah [POJK.51-F.14]

Waste Treatment [POJK.51-F.14]

Kategori Category	Upaya Pengelolaan Treatment
Limbah B3 B3 Waste	Diserahkan kepada pengumpul berizin untuk dimanfaatkan kembali, seperti oli bekas sebagai bahan baku pembuatan solar, serta majun bekas sebagai alternatif <i>fuel</i> pada industri semen. Handed over to licensed collectors to be reused, such as used lubricant as a raw material for diesel fuel, as well as used rags as an alternative fuel in the cement industry.
Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Digunakan kembali dalam kegiatan operasional. Sementara sampah organik, dijadikan pupuk kompos. Reused in operational activities, whereas organic waste is used as compost.

Jumlah limbah yang dihasilkan Perseroan dalam 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut. [POJK.51-F.13]

The amount of waste generated by the Company in the past 3 years was as follows. [POJK.51-F.13]

Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	Satuan Unit	2023	2022 ^{*)}	2021 ^{*)}
Total Limbah B3 Total B3 Waste	ton	110.359	126.132	152.707
Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3 Absolute Result of B3 Waste Reduction	ton	71,09	74,71	87,24
Rasio Pengurangan Limbah B3 B3 Waste Reduction Ratio	%	64,42	59,23	57,13
Total Limbah Non-B3 Total Non-B3 Waste	ton	49.148	44.633	50.029
Hasil Absolut Pengurangan Limbah B3 Absolute Result of Non-B3 reduction	ton	38,46	34,07	35,72
Rasio Pengurangan Limbah Non-B3 Non-B3 Reduction Ratio	%	78,26	76,33	71,40

*) Perhitungan kembali. / Recalculation.

Inovasi Pengelolaan Limbah B3 Tahun 2023 [POJK.51-F.26] B3 Waste Treatment Innovation in 2023 [POJK.51-F.26]

Penggantian *Radiator Coolant* Alat Berat Guna Menurunkan Jumlah Timbulan Limbah B3 Replacement of Heavy Equipment Radiator Coolant to Reduce the Amount of Hazardous Waste Generation

Radiator coolant merupakan salah satu komponen pendukung yang sangat penting dalam menjalankan roda bisnis pertambangan batubara, mengingat seluruh unit terutama alat berat membutuhkan *radiator coolant*. Namun, sering kali ditemukan informasi produk kemasan yang tidak valid dengan kondisi aktualnya. Hal ini menyebabkan tidak adanya indikator pasti yang dapat memastikan bahwa *radiator coolant* alat berat masih layak atau tidak lagi digunakan. Waktu penggunaan *radiator coolant* yang tertera pada produk kemasan merupakan salah satu indikator penting, sehingga dapat secara langsung memengaruhi jumlah timbulan limbah B3. Pemilihan *radiator coolant* dengan waktu penggunaan yang lebih lama merupakan langkah jitu dalam memperkecil jumlah timbulan limbah B3.

Perubahan yang dilakukan Perseroan adalah pada penggunaan merek sebelumnya dengan merek baru, yakni KOMATSU AF-NAC yang memiliki durasi penggunaan 2 tahun atau 4.000 jam. KOMATSU tipe AF-NAC ini merupakan satu-satunya merek *radiator coolant* yang memiliki durasi penggunaan paling lama dibandingkan merek lainnya. Perubahan ini berdampak positif terhadap penurunan jumlah timbulan limbah B3. Jenis *coolant* ini juga dilengkapi teknologi *anti-cavitation problem* berupa inhibitor korosi sehingga meningkatkan keamanan *engine unit* dari risiko korosi. Penggantian merek AF-NAC juga menghasilkan penurunan jumlah timbulan limbah B3 berupa wadah bekas *coolant* sebesar 17% pada tahun 2023 dari tahun 2022.

Radiator coolant is a crucial supporting component in the coal mining operations, considering that all units, especially heavy equipment, require said coolant. However, information on the product packaging is often misleading. This lack of valid indicators makes it challenging to determine whether heavy equipment radiator coolant is still suitable for use. The usage period indicated on the product packaging is one crucial indicator that directly affects the amount of hazardous waste generation. Selecting radiator coolant with a longer usage period is a strategic step in minimizing the amount of hazardous waste generated.

The Company's change involved replacing the previous brand with a new one, namely KOMATSU AF-NAC, which has a usage period of 2 years or 4,000 hours. KOMATSU AF-NAC is the only radiator coolant brand with the longest usage period compared to other brands. This change has resulted in the reduction in the amount of hazardous waste generated. This coolant type also features anti-cavitation technology in the form of corrosion inhibitors, enhancing the safety of the engine unit from corrosion risks. The switch to AF-NAC brand also reduced the amount of hazardous waste generated, specifically in the form of used coolant containers by 17% in 2023 compared to 2022.

Inovasi Pengelolaan Limbah Non-B3 Tahun 2023 [POJK.51-F.26] Non-B3 Waste Treatment Innovation in 2023 [POJK.51-F.26]

Program Inovasi Aplikasi Greatday (Program Paperless) Greatday Application Innovation Program (Paperless Program)

Sebelumnya, Perseroan menggunakan kertas untuk berbagai keperluan administrasi harian di area kantor pusat, seperti pencetakan *form* absen, *form* lembur, *form* cuti, *form* permit, dan berbagai prosedur lainnya. Hal ini tentunya menyumbangkan peningkatan jumlah penggunaan kertas dan limbah kertas yang signifikan. Oleh karena itu, muncullah ide perubahan untuk mengurangi penggunaan kertas tersebut dengan pemanfaatan program digital berupa inovasi aplikasi Greatday (program *paperless*) untuk berbagai keperluan administrasi.

As previously reported, the Company consumed paper for various daily administrative purposes such as printing attendance forms, overtime forms, leave forms, permit forms, etc. This of course contributed to the increasing paper consumption and the resulting paper waste. To reduce paper consumption, the Company made a breakthrough by utilizing the Greatday application, a paperless digital program for various administrative purposes.

Dampak positif penerapan inovasi penggunaan aplikasi Greatday terlihat penurunan timbulan limbah kertas yang dihasilkan, sebagai berikut.

The positive impact of the Greatday application is evident in the reduction of paper waste generated, as follows.

(dalam ton / in ton)

Tahun Year	Jumlah Sampah Kertas Amount of Paper Waste	Pengurangan Reduction
2018	4,08	
2019	3,17	0,91
2020	2,10	1,07
2021	1,77	0,33
2022	1,02	0,75
2023	0,83	0,19

Di samping itu, penghematan biaya pembelian kertas atas penerapan inovasi penggunaan Greatday rata-rata sebesar Rp5.920.000,-.

In addition, the cost savings for paper purchases afforded by Greatday implementation average around Rp5,920,000.

Tumpahan yang Terjadi [POJK.51-F.15]

Tumpahan batubara dapat terjadi selama proses pengangkutan dari tambang menuju tempat pengolahan dan penampungan, serta selama pengangkutan dari atau ke tongkang di Pelabuhan. Untuk mencegah kemungkinan tersebut, Perseroan telah memiliki SOP terkait pengangkutan batubara, mengacu pada praktik-praktik terbaik dalam industri pertambangan. Pada tahun 2023, tidak ada insiden tumpahan yang tercatat selama proses pengangkutan batubara Perseroan.

Spills [POJK.51-F.15]

Coal spills may occur during shipment from the mine to the processing and storage area, as well as during shipment from/ to barges at the port. To prevent spills, the Company is equipped with SOPs that were prepared based on best mining practices. In 2023, there were no recorded incidents of coal spills throughout the Company's entire shipment process.

Penggunaan Energi

Sumber energi yang digunakan Perseroan dalam mendukung aktivitas operasional, yakni:

1. Energi listrik yang diperoleh dari generator pembangkit tenaga listrik sebagai sumber energi utama untuk mengoperasikan peralatan mesin, utilitas, dan unit pendukung, seperti penerangan dan pendingin udara; serta
2. Bahan bakar solar yang digunakan untuk mengoperasikan alat berat.

Perseroan juga menggunakan energi ramah lingkungan berupa biosolar (B30) yang digunakan untuk proses produksi batubara, seperti *land clearing*, *top soil removal*, *blasting*, *overburden removal*, *coal getting*, dan *coal hauling to stockpile 1*.

Energy Consumption

To support its operations, the Company utilizes the following energy sources:

1. Electricity generated by power plant generators as the main source of energy to operate machineries, utilities, and support units, such as lighting and air conditioning; and
2. Diesel fuel used to operate heavy equipment.

In addition, the Company also uses environmentally friendly energy source namely biodiesel (B30) that is used for coal production processes such as *land clearing*, *top soil removal*, *blasting*, *overburden removal*, *coal getting*, and *coal hauling to stockpile 1*.

Sementara itu, mengingat ketersediaan energi tersebut sangat terbatas, Perseroan berkomitmen untuk melakukan penghematan energi dengan menjalankan beberapa program berikut.

[POJK51-F.7]

1. *Reduce cycle time unit.*
2. *Renewable energy system auto lube triple car berbasis solar cell.*
3. Migrasi penggunaan genset dengan listrik Perusahaan Listrik Negara (PLN) di port Muara Bengalun sebesar 1.385 KVA.
4. Penggunaan *solar cell* sebagai sumber energi untuk area kantor.
5. Migrasi penggunaan genset dengan listrik PLN di *mess* Sungai Udang sebesar 147 KVA.
6. Penggunaan solar cell sebagai sumber energi di *tower lamp* genset 5 KVA.
7. Penggunaan mega tower sebagai pengganti 2 *tower lamp area stockpile* Betung.
8. *Light switch power automatic.*
9. Penggantian lampu sorot *halogen stockpile* Loreh dengan *light-emitting diode* (LED).

Adapun penggunaan energi tersebut di lingkungan Perseroan diungkapkan sebagai berikut. **[POJK51-F.6]**

Moreover, considering the very limited availability of energy, the Company is committed to saving energy by implementing the following programs. **[POJK51-F.7]**

1. Reduced unit cycle time.
2. Implemented a solar cell-based renewable energy system for the auto-lube triple car.
3. Migrated from generators to electricity supplied by State Electricity Company (PLN) with a capacity of 1,385 KVA at Muara Bengalun port.
4. Used solar cells as an energy source for the office area.
5. Migrated from generators to electricity supplied by State Electricity Company (PLN) with a capacity of 147 KVA at Sungai Udang barracks.
6. Utilized solar cells as an energy source for the 5 KVA lamp tower genset.
7. Replaced two lamp towers in the Betung stockpile area with a mega tower.
8. Applied the light switch power automatic.
9. Replaced halogen floodlights at the Loreh stockpile with light-emitting diode (LED) lights.

The Company's energy consumption is as follows. **[POJK51-F.6]**

Jenis Energi Type of Energy	Satuan Unit	2023	2022 ^{*)}	2021 ^{*)}
Listrik / Electricity	GJ	6.709	6.381	788
Solar / Diesel Fuel	Liter	30.073.228	22.766.106	25.159.902
	GJ	727.588	698.600	886.383
Intensitas Pemakaian Energi / Energy Consumption Intensity	GJ/ton	0,02625	0,02298	0,03447
Rasio Efisiensi Energi / Energy Efficiency Ratio	%	60,01	51,76	45,79
Total Konsumsi Energi / Total Energy Consumption	GJ	635.054,95	705.247,97	887.313,94
Hasil Absolut Efisiensi Energi / Absolute Result of Energy Efficiency	GJ	381.091,17	365.044,39	406.329,55

*) Perhitungan kembali. / Recalculation.

Inovasi Energi Tahun 2023 [POJK.51-F.26]
Energy Innovation in 2023 [POJK.51-F.26]

Light Switch Power Automatic

Kebutuhan energi listrik Perseroan terus meningkat. Salah satu solusi alternatif dalam permasalahan ini adalah dengan menerapkan sistem otomasi dan mengganti lampu jenis halogen ke *light emitting diode* (LED), sehingga secara otomatis menhidupkan atau mematikan lampu LED. Dengan kemajuan teknologi saat ini, campur tangan manusia dalam operasional Perseroan berusaha dikurangi. Saklar otomatis dan mengganti lampu jenis halogen ke LED sangat membantu dan memudahkan operasional, serta efektif dan efisien untuk menghindari lampu yang menyala sia-sia tanpa ada aktivitas.

The Company's electricity needs continue to rise. One alternative solution to this issue is the implementation of automation systems and the replacement of halogen lights with light emitting diode (LED) lights, automatically turning them on or off. With current technological advancements, human intervention in the Company's operations is being minimized. Automatic switches and the replacement of halogen lights with LEDs greatly assist and streamline operations, proving to be effective and efficient in avoiding unnecessary lighting without any activity.

Atas dasar tersebut, perubahan dilakukan pada sub sistem berupa penggantian lampu jenis halogen ke LED dan menerapkan sistem otomasi pada saklar. Sementara itu, prinsip kerja dari "Light Switch Power Automatic" adalah tuas pada pengaman *mini circuit breaker* (MCB) harus pada posisi ke atas sehingga arus listrik dapat menyuplai ke komponen *timer*. Setelah *timer* mendapat aliran listrik dari MCB dan waktu sudah ditentukan berdasarkan kebutuhan, *timer* bekerja menghidupkan kontaktor. Ketika kontaktor sudah teraliri listrik, kontaktor akan menyuplai aliran listrik ke beberapa titik lampu yang terpasang, sehingga lampu akan menyala dan mati sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan pada *timer*. Melalui inovasi tersebut, Perseroan mampu:

- Menghemat energi listrik sebesar 46.975 kWh/tahun atau Rp150.320.000,-/tahun;
- Menghemat *fuel* sebesar Rp6.660.000,-/tahun;
- Potensial *benefit*: biaya *replacement* material jika terjadi kerusakan;
 - *Automatic switch* sebesar Rp36.000.000,-/tahun;
 - Total penurunan biaya operasional sebesar Rp156.980.000,-; serta
 - Total penghematan sebesar Rp192.980.000,-/tahun.

Therefore, changes were made to the subsystem, involving the replacement of halogen lights with LEDs and the implementation of an automation system for switches. Likewise, the operational principle of the "Light Switch Power Automatic" involves positioning the lever on the mini circuit breaker (MCB) upwards so that electrical current can supply the timer component. Once the timer receives electricity from the MCB and the set time is determined based on needs, the timer activates the contactor. When the contactor is powered, it supplies electricity to several installed light points, causing the lights to turn on and off according to the predetermined time set by the timer. Through the aforementioned innovation, the Company was able to achieve the following:

- Save electricity by 46,975 kWh/year or Rp150,320,000/year;
- Save fuel by Rp6,660,000/year;
- Potential benefits: cost of material replacement in case of damage;
 - Automatic switch amounting to Rp36,000,000/year;
 - Total reduction in operational costs of Rp156,980,000; and
 - Total savings of Rp192,980,000/year.

Pengendalian Emisi

Kegiatan operasional Perseroan menghasilkan emisi akibat penggunaan peralatan berat dalam kegiatan penambangan, pengangkutan batubara, dan kegiatan pendukung lainnya. Atas dasar tersebut, Perseroan berupaya mengurangi emisi yang dihasilkan dengan merujuk pada Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pengamanan dan Pengelolaan Lingkungan, serta Energi yang disahkan pada tanggal 1 Maret 2021. Tujuan utamanya adalah menjaga lingkungan melalui manajemen emisi gas rumah kaca (GRK), yang diwujudkan melalui serangkaian program berikut.

1. *Reducing overburden removal distance*.
2. Peningkatan cadangan karbon.
3. Sentralisasi genset Betung.
4. *Integrated Water Treatment System*.
5. Penggunaan *renewable energy*.
6. Penggantian penggunaan genset dengan PLN di Muara Bengalun.
7. *Renewable energy system auto lube triple car* berbasis solar cell.
8. Penggunaan *mega tower* sebagai pengganti 2 *tower lamp* area *stockpile* Betung. **[POJK.51-F.12]**

Sementara itu, emisi yang dihasilkan Perseroan dalam 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut. **[POJK.51-F.11]**

Emissions Control

The Company's operations generate emissions from the use of heavy equipment for mining activities, coal transportation, and other supporting activities. In this regard, the Company's efforts to reduce emissions refer to the Occupational Health and Safety, Security and Environmental and Energy Management Policy that was ratified on March 1st, 2021, and aims to support the Company's efforts to protect the environment through the management of greenhouse gas (GHG) emissions, which is implemented through the following programs.

1. Reducing overburden removal distance.
2. Increasing carbon stocks.
3. Betung generator centralization.
4. Integrated Water Treatment System.
5. Utilizing renewable energy.
6. Replacing generators with electricity provided by PLN in Muara Bengalun.
7. Implemented a solar cell-based renewable energy system for the auto-lube triple car.
8. Replaced two lamp towers in the Betung stockpile area with a mega tower. **[POJK.51-F.12]**

Likewise, the emissions generated by the Company in the past 3 years were as follows. **[POJK.51-F.11]**

Emisi Emissions	Satuan Unit	2023	2022 ^{*)}	2021 ^{*)}
Total Emisi GRK / Total GHG Emission	tonCO ₂ eq	69.020	73.256	81.744
Total Intensitas Emisi GRK / Total GHG Emissions Intensity	tonCO ₂ eq/ton	0,0028	0,0024	0,0024
Hasil Absolut Pengurangan Emisi GRK / Absolute Result of GHG Emissions Reduction	tonCO ₂ eq	13.958	13.323	14.052
Rasio Pengurangan Emisi GRK / GHG Emission Reduction Ratio	tonCO ₂ eq	20,22	18,19	17,19

*) Perhitungan kembali. / Recalculation.

Inovasi Emisi Tahun 2023 [POJK.51-F.26] Emissions Innovation in 2023 [POJK.51-F.26]

Renewable Energy Autolube System Tripper Car Berbasis Solar Cell Solar Cell-Based Tripper Car Autolube System

Auto lubrication (autolube) system adalah sistem pelumasan pada *bearing* atau mesin dimasukkan secara otomatis melalui pompa/unit *control*. Sistem ini akan mengeluarkan pelumas dalam jumlah yang terukur dalam selang waktu yang teratur agar konsisten melumasi titik-titik mesin secara merata saat mesin beroperasi. Berbeda jika dibandingkan dengan pelumasan yang dilakukan secara manual yang biasanya dilakukan saat ada waktu, rawan terjadi kontaminasi dan potensial pelumas terbuang. *Plant Site* Malinau Perseroan telah menggunakan sistem ini. Namun, karena tidak ada sumber listrik pada area *tripper car*, maka sistem *autolube* pada area tersebut memakai sumber energi dari beberapa baterai 12V DC 50AH. Akan tetapi, sistem *autolube* pada *tripper car machine* masih belum optimal karena daya baterai tidak bertahan lama (harus di *charge* secara manual dan berkala), proses distribusi dan pemasangan baterai memerlukan waktu lama, serta berpotensi terjadi kerusakan pada *tripper car machine* saat baterai kehabisan daya.

Atas dasar tersebut, perubahan dilakukan pada sub sistem berupa optimasi rantai nilai, yaitu sumber energi *autolube* pada *tripper car* yang sebelumnya menggunakan baterai (*recharge* secara manual menggunakan energi listrik) diubah menggunakan *renewable energy-solar cell*. Berdasarkan penerapan inovasi ini, diketahui terjadi dampak positif di antaranya:

- Efisiensi energi sebesar 3.024 kWh/tahun;
- Emisi dari *fuel* untuk *support* kendaraan aktivitas *charge* baterai:
 - Penghematan *fuel* kendaraan besar sebesar 90,96 GJ/tahun;
 - Penghematan listrik dan *fuel* sebesar 101,85 GJ/tahun;
 - Penurunan emisi CO₂ sebesar 7,17 ton CO₂;
- Penurunan biaya:
 - Penghematan energi listrik sebesar Rp9.676.800,-/tahun;
 - Penghematan *fuel* sebesar Rp44.400.000,- /tahun;
 - Potensial *benefit*: biaya *replacement* material jika terjadi kerusakan *tripper car bearing* sebesar Rp108.000.000,-/tahun;
 - Total penurunan biaya operasional sebesar Rp54.076.800,- /tahun; serta
 - Total penghematan sebesar Rp162.076.000,-/tahun.

The auto-lubrication (*autolube*) system is a lubrication system for bearings or machines that is automatically injected through a pump/control unit. This system dispenses a measured amount of lubricant at regular intervals to consistently lubricate machine points evenly during operation. This differs from manual lubrication, which is usually done when time permits and is susceptible to contamination and potential wastage of lubricants. The Company's Malinau plant site has been using this system. However, due to the absence of electrical sources in the tripper car area, the autolube system in that area uses energy from several 12V DC 50AH batteries. Unfortunately, the autolube system on the tripper car machine is still not optimal because the battery power does not last long as it needs to be manually and periodically charged, the battery distribution and installation process takes a long time, and there is a potential for damage to the tripper car machine when the battery runs out of power.

Therefore, changes were made to the subsystem by optimizing the value chain, namely the autolube energy source on the tripper car. Previously using batteries (manually recharged using electrical energy), it is now powered by renewable energy i.e. solar cells. With the implementation of this innovation, positive impacts have been observed, as follows:

- Energy efficiency of 3,024 kWh/year;
- Emissions from fuel for vehicle battery charging support activities:
 - Savings in fuel for large vehicles of 90.96 GJ/year;
 - Savings in electricity and fuel of 101.85 GJ/year;
 - Reduction in CO₂ emissions by 7.17 tons CO₂;
- Cost reduction:
 - Savings in electricity of Rp9,676,800/year;
 - Savings in fuel of Rp44,400,000/year;
 - Potential benefit: cost of replacement material in case of tripper car bearing damage amounting to Rp108,000,000/year;
 - Total reduction in operational costs of Rp54,076,800/year; and
 - Total savings of Rp162,076,000/year.

Keanekaragaman Hayati

Kegiatan operasional pertambangan Perseroan berpotensi memberikan dampak negatif terhadap lingkungan sekitar dan dapat mengancam kelangsungan habitatnya. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan serangkaian program yang berfokus pada konservasi flora dan fauna. Langkah-langkah ini bertujuan untuk menjaga keberlanjutan spesies-spesies yang ada, termasuk melalui kegiatan reklamasi, guna pemulihan ekosistem flora dan fauna lokal. Perseroan juga berkomitmen pada konservasi dan pengelolaan sumber air sungai udang. [POJK.51-F.9] [POJK.51-F.10]

Berikut jenis dan jumlah flora dan fauna yang dilestarikan Perseroan dalam 3 tahun terakhir.

Biodiversity

The Company's mining operations are likely to have adverse impacts on the surrounding environment and may threaten the sustainability of its habitat. Therefore, the Company implements numerous programs focusing on the conservation of flora and fauna. These measures, including reclamation, aim to maintain the sustainability of existing species for the restoration of the local ecosystem of flora and fauna. The Company is also committed to the conservation and management of river water sources for shrimp. [POJK.51-F.9] [POJK.51-F.10]

In the past 3 years, the Company has conserved the following flora and fauna.

Jenis Spesies atau Luasan Type of Species or Area	Satuan Unit	2023	2022*)	2021*)
Luasan Konservasi / Conservation Area	Ha	491	484	445
Flora	Pohon / Tree	78.776	242.447	322.791

Meliputi / Includes:

- *Albizia chinensis* (Sengon Solomon)
- *Melaleuca lecadendra* (Kayu Putih)
- *Mangifera indica* (Mangga)
- *Nephelium lappaceum* (Rambutan)
- *Durio zibethinus* (Durian)
- *Artocarpus integer* (Cempedak)
- *Shorea* (Meranti)
- *Shorea macrophylla* (Tengkawang)
- *Neolamarckia cadamba* (Jabon)
- *Anthocephalus macrophyllus* (Jabon Merah)

- *Alstonia scholaris* (Pulai)
- *Vitex pinnata* (Laban)
- *Koompassia excelsa* (Banggris)
- *Phyllanthus reticulatus* (Tintap)
- *Terminalia catappa* (Ketapang)
- *Hevea brasiliensis* (Karet)
- *Durio kutejensis* (Lai)
- *Eusideroxylon zwageri* (Ulin)
- *Tectona grandis* (Jati)

Fauna	Ekor Individual	203	97	81
-------	--------------------	-----	----	----

Meliputi / Includes:

- *Ducula aenea*
- *Spilornis cheela*
- *Hirundo rustica*
- *Collocalia esculenta*
- *Megalaima raffesi*
- *Copsychus saularis*
- *Gracula religiosa*
- *Egretta garzetta*
- *Centropus bengalensis*
- *Cacomantis variolosus*
- *Passer montanus*
- *Chloropsis cochinchinensis*
- *Apus nipalensis*

- *Pycnonotus goiavier*
- *Pycnonotus aurigaster*
- *Arachnothera longirostra*
- *Dendrocygna arcuate*
- *Geopelia striata*
- *Cacomantis merulinus*
- *Dicaeum concolor*
- *Yungipicus moluccensis*
- *Malacocincla sepiaria*
- *Halcyon coromanda*
- *Cervus unicolor*
- *Tupaia glis*
- *Arctogalidia trivirgata*

*) Perhitungan kembali. / Recalculation.

Inovasi Keanekaragaman Hayati Tahun 2023 [POJK.51-F.26] Biodiversity Innovation in 2023 [POJK.51-F.26]

Pemanfaatan Tanaman *Indigofera Tinctoria* untuk Produksi Pasta Pewarna Tekstil Organik di Area Lahan Pascatambang Utilization of *Indigofera Tinctoria* to Produce Organic Textile Dye Paste in Post-Mining Land Area

Kegagalan *munca pruriens* sebagai tanaman pelindung tanah yang tidak berkelanjutan di areal reklamasi Perseroan menjadi pertimbangan yang sangat krusial untuk mencari cara yang lebih efektif dan efisien dalam pengoptimalan area lahan reklamasi. Usaha menemukan varietas tanaman penutup terus dilakukan dengan berbagai percobaan. Pada tahun 2022, dilakukan percobaan penanaman *indigofera tinctoria* untuk mengedepankan aspek optimalisasi lahan yang ada. Tanaman ini termasuk jenis *legume* yang berfungsi sebagai penutup tanah, fiksasi nitrogen, pakan ternak dengan nutrisi yang tinggi, dan tanaman penghasil pasta pewarna alami.

Setelah dilakukan penanaman *indigofera tinctoria* di area reklamasi, tanah tertutup secara keseluruhan sehingga tidak mudah tergerus air hujan dan tererosi. Tanah menjadi subur dan mendukung untuk pertumbuhan tanaman sengon. Setelah 4 bulan, daun tanaman *indigofera tinctoria* dapat dipanen untuk kemudian diolah menjadi produk pasta pewarna. Keberadaan *indigofera tinctoria* turut menjadi penyediaan makanan dan habitat untuk satwa liar, serangga-serangga, serta burung pemakan biji dan pemakan nektar dari bunganya, seperti burung gereja erasia, burung cica daun sayap biru, dan lainnya. Dengan begitu, penanaman *indigofera tinctoria* berdampak pada peningkatan keanekaragaman hayati di lahan pascatambang karena memikat

The failure of *munca pruriens* as an unsustainable soil cover in the Company's reclamation area was a crucial consideration to find a more effective and efficient way to optimize the reclaimed land. Efforts to find suitable cover crop varieties continued through various experiments. In 2022, an experiment was conducted with the planting of *indigofera tinctoria* to emphasize the optimization of the existing land. The aforementioned plant is a legume type that serves as ground cover, nitrogen fixation, high-nutrient livestock feed, and a source of natural dye paste.

After planting *indigofera tinctoria* in the reclamation area, the soil is completely covered, making it resistant to erosion from rainwater. The soil becomes fertile and supportive for the growth of sengon trees. After 4 months, the leaves of *indigofera tinctoria* can be harvested and processed into dye paste products. The presence of *indigofera tinctoria* also provides food and habitat for wildlife, insects, and seed-eating birds and nectar-feeding birds such as the Eurasian tree sparrow, blue-winged leafbird, and others. Therefore, the planting of *indigofera tinctoria* contributes to an increase in biodiversity in post-mining land by attracting various insects and other wildlife that assist in creating a more balanced ecosystem. The planting of *indigofera tinctoria* also provides

berbagai serangga dan satwa liar lainnya yang akan membantu dalam proses ekosistem yang lebih seimbang. Penanaman *indigofera tinctoria* juga menyediakan sumber benih untuk tanaman lain yang akan ditanam selama proses revegetasi, sehingga mengurangi biaya pengadaan benih.

Adapun biaya yang dikeluarkan dan potensi dihasilkan setelah inovasi (per bulan), yakni:

- Biaya produksi (penanaman, manpower, kompos, kapur, perawatan lainnya) sebesar Rp4.500.000,-;
- Hasil penjualan produk pasta pewarna (57kg) dengan harga Rp100,000,-/kg sebesar Rp5.700.000,-; serta
- Keuntungan sebesar Rp1,200,000,-/bulan.

a seed source for other plants to be planted during the revegetation process, reducing seed procurement costs.

The costs incurred and potential returns per month following the innovation are as follows:

- Production costs (planting, manpower, compost, lime, other maintenance) amount to Rp4,500,000;
- Sales revenue from dye paste products (57kg) at a price of Rp100,000/kg is Rp5,700,000; and
- Profit of Rp1,200,000/month.

Pengendalian Lingkungan Pascatambang

Perseroan memiliki tanggung jawab untuk memulihkan kondisi lahan dan lingkungan bekas tambang seluas 127 hektar di Kawasan Hutan Lindung, khususnya Daerah Aliran Sungai (DAS) Tanjung Simaya dan DAS Binalatung di Tarakan Tengah, Kota Tarakan, Kalimantan Utara. Langkah ini sejalan dengan ketentuan Peraturan Menteri Kehutanan Republik Indonesia mengenai Pedoman Pinjam Pakai Kawasan Hutan.

Post-Mining Environmental Control

The Company is required to rehabilitate 127 hectare of former mining areas and the surrounding environment in the Protected Forest Areas, particularly the Tanjung Simaya Watershed and Binalatung Watershed in Central Tarakan Sub-District, Tarakan City, North Kalimantan Province. This step is in line with the provisions of the Regulation of the Minister of Forestry of the Republic of Indonesia regarding Guidelines for Borrowing and Using Forest Areas.

Kategori Category	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total Luas Lahan Terganggu di Awal Tahun yang Belum Direhabilitasi Total Area of Disturbed Land at the Beginning of the Year that Has Yet to be Rehabilitated	Ha	592,19	613,61	459,61
Jumlah Luas Area Terganggu Akhir Tahun Total Disturbed Area at End of Year	Ha	26,19	26,48	62,38
Jumlah Lahan Direhabilitasi Total Rehabilitated Land	Ha	43,50	47,90	91,62
Total Luas Lahan Terganggu di Akhir Tahun yang Belum Direhabilitasi Total Area of Disturbed Land at the End of the Year that Has Yet to be Rehabilitated	Ha	574,88	592,19	613,61

Pengaduan Masalah terkait Lingkungan [POJK.51-F16]

Perseroan menyediakan sarana pengaduan lingkungan secara tertulis melalui *e-mail* (corsec@mitrabaraadiperdana.co.id). Semua pengaduan yang diterima akan direspons oleh pihak terkait setelah melalui proses verifikasi terhadap keluhan yang disampaikan. Selama tahun 2023, Perseroan mencatat bahwa tidak ada laporan pengaduan terkait lingkungan.

Environmental Grievance Mechanism [POJK.51-F16]

The Company has provided a channel for stakeholders to file environmental grievances via corsec@mitrabaraadiperdana.co.id e-mail address. All grievances received will be followed up by related parties by verifying said grievances. Throughout 2023, the Company did not receive any environmental grievances.



Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan [POJK.51-G.2] The Responsibility for the Sustainability Report [POJK.51-G.2]

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Mitrabara Adiperdana Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

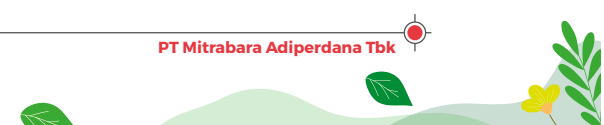
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2024

Dewan Komisaris,
Board of Commissioners,

Drs. Doddy Sumantyan Hadidojo Soedaryo
Komisaris Utama
President Commissioner

Abdullah Fawzy Siddik
Komisaris Independen
Independent Commissioner





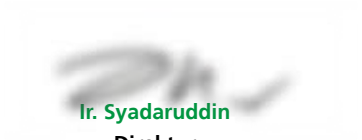
**Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors
on the Responsibility for the 2023 Sustainability Report of
PT Mitrabara Adiperdana Tbk**

We, the undersigned, hereby declare that all information in the 2023 Sustainability Report of PT Mitrabara Adiperdana Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Sustainability Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, March 2024

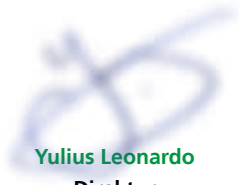
Direksi,
Board of Directors,



Ir. Syadaruddin
Direktur
Director



Khoirudin
Direktur Utama
President Director



Yulius Leonardo
Direktur
Director



Tanggapan terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya

Follow-Up to the Previous Year's Report Feedback

Pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima masukan ataupun tanggapan melalui lembar umpan balik terkait Laporan Keberlanjutan tahun 2022. Meskipun demikian, Perseroan tetap berupaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada setiap periode penyusunan Laporan Keberlanjutan.

In 2023, the Company did not receive any inputs or feedbacks regarding the 2022 Sustainability Report through the provided feedback sheets. Nonetheless, the Company consistently strives to improve the quality of reporting in each subsequent period.

Lembar Umpan Balik [POJK.51-G.3]

Feedback Form [POJK.51-G.3]

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Mitrabara Adiperdana Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim *e-mail*.

As you have finished reading this Sustainability Report of PT Mitrabara Adiperdana Tbk, we would like to ask you as a stakeholder to kindly provide feedback by filling in this form and sending it via email.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

(...) Kinerja Ekonomi
Economic Performance

(...) Pengendalian Lingkungan
Environmental Control

(...) Produk dan Jasa
Products and Services

(...) Komunitas Lokal
Local Communities

(...) Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

(...) Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

.....



Profil Anda / Your Profile

Nama / Name
 Pekerjaan / Occupation
 Institusi/Perusahaan / Institution/Company
 Kontak (telepon, email) / Contact (phone, email)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- Pemerintah / Governance
- Pelanggan / Customer
- Karyawan / Employee
- Mitra Kerja / Business Partners
- Media / Media
- Masyarakat / Community
- LSM / NGO
- Lain-Lain, Others,

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
 Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

<p>Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Chandra Lautan</p>	<p>Grha Baramulti Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8 Jl. Suryopranoto No. 2 Jakarta Pusat 10130 T : +6221 6385 6211 F : +6221 6385 2326 W : www.mitrabaraadiperdana.co.id E : corsec@mitrabaraadiperdana.co.id</p>
--	---



Indeks Pengungkapan Kriteria

POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK.51-G.5]

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017 [POJK.51-G.5]

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	6-16
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	20
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	21
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	20
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	52-53
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	44
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	46
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	50-51
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	25
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Organizational Change is Significant	46
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	27-31
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	57
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	58
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	59-62
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	36-40
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	66-67
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	17

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	72
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	N/A
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	100
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	102
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	107
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	106-108
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	103-104
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	109
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	109-110
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	108
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	108-109
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	105
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	104
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	106
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	111

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	96
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	76
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	81
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	81-82
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	85
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	84, 86
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	89-90
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	95
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities	90-94
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	103-111
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	96
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	96
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	97
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	97
Lain-Lain Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	34
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	112-113
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	114
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	114
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017	116-119

2023

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT



PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Grha Baramulti

Komplek Harmoni Plaza, Blok A-8

Jl. Suryopranoto No.2

Jakarta Pusat 10130

T : +6221 6385 6211

F : +6221 6385 2326

E : corsec@mitrabaraadiperdana.co.id

W : www.mitrabaraadiperdana.co.id